



ÅRSRAPPORT

1. OKTOBER 2018 - 30. SEPTEMBER 2019

BDO STATS AUTORISERET REVISIONSAKTIESELSKAB
KYSTVEJEN 29, 8000 AARHUS C
CVR-NR. 20 22 26 70

BDO ÅRSRAPPORT 2018/19

Udgiver: BDO

Forsidefoto Frederikshavn - fra venstre:

Oliver Berg Østergaard, Assistant,

Rikke Nielsen, Manager, Business Services & Outsourcing,

Daniel Holmen, Assistant,

Anne Svarrer, Assistant, cand.merc.aud.

Fotografer: Gudmund Thai, Christoffer Håkansson

Grafisk Design: Anne Friis Sørensen, Manager, Art Direction

Redaktion: Peter Berg Hansen, Chief Financial Officer og
Marianne Halse Gravesen, Senior Manager, Communication & PR

INDHOLD

Forord:

4 Et solidt år for BDO

5 Ledelsesberetning

- 5 Målrettet strategi cementerer flot niveau
- 5 Vækst og yderligere konsolidering i regnskabsåret 2018/19
- 5 Opkøb og fusion: Som markedskonsolidator søger vi dialog med de bedste
- 6 Stærk vinderkultur med fokus på digitalisering, datasikkerhed og specialisering fremtidssikrer BDO
- 6 Høj ledelseskvalitet og stor medarbejdertilfredshed
- 7 Tilfredse kunder positionerer BDO i markedet
- 7 BDO Global styrkes yderligere – vi rådgiver kunder over hele verden
- 8 Betydningsfulde hændelser indtruffet efter regnskabsårets afslutning
- 8 Særlige risici

9 Faglig kvalitet og øget specialisering garanterer målrettet brancherådgivning

- 10 'Mit BDO' giver sikre digitale løsninger
- 10 Kendskabsgrad og image er steget yderligere, og 'Succesvirksomheder' er sat på landkortet
- 14 SMV Barometret 2019 viser, at virksomhedernes omsætning og overskud steg i regnskabsåret

16 Fem forretningsenheder sikrer høj kvalitet

- 16 Rådgivning, revision samt Business Services & Outsourcing til privat sektor: Værdiskabelse i alle led
- 17 Revision og rådgivning til offentlig sektor: Markedspositionen er igen udbygget
- 18 Skat og Moms: Højeste aktivitetsniveau nogensinde vidner om succesfuld strategi
- 19 Advisory: Et bredt og stærkt kompetencefelt er vækstdriver for fremtidssikrede løsninger
- 20 Corporate Finance: Rådgivning med internationalt perspektiv

22 Human Resources - medarbejdere specialiserer sig yderligere

- 22 Medarbejdertilfredshed i BDO: Høj ledelseskvalitet styrker forretningen
- 23 Dialogværktøjet RADAR
- 23 Mobilitet – udstationering skærper det globale mindset
- 23 BDO Academy giver rammen for karriereudvikling
- 24 Trainees er en del af fremtidens videnressource

26 Samfundsansvar (CSR), miljøhensyn og virksomhedsstyring i BDO

- 26 BDO's samfundsansvarlige forretningsmodel
- 26 Troværdig ansvarlighed gør os til offentlighedens tillidsrepræsentant
- 27 Samfundsansvarets konkrete indsatser lokalt, nationalt og internationalt
- 29 BDO og miljøet
- 29 Bestyrelsens sammensætning
- 30 Politik for at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer
- 30 Gennemsigtighedsrapport

31 Hoved- og nøgletal

- 33 Selskabsoplysninger
- 34 Ledelsespåtegning
- 35 Den uafhængige revisors revisionspåtegning
- 38 Resultatopgørelse
- 39 Balance
- 41 Egenkapitalopgørelse
- 42 Pengestrømsopgørelse
- 43 Noter
- 49 Anvendt regnskabspraksis

Et solidt år for BDO

Regnskabsåret 2018/19 har været godt og solidt i BDO. Vi er fortsat blandt de markedsledende inden for rådgivning og revision, vi har videreudviklet vores skatte- og momsforretning, taget endnu større markedsandel i det offentlige marked, forretningsomfanget i vores Business Services & Outsourcing er vækstet over forventning, og Advisory-afdelingen, der nu også omfatter Corporate Finance, udvikler sig støt.

Året har været præget af store investeringer, og særligt inden for it og specialkompetencer er forretningen blevet fremtidssikret gennem innovative løsninger, der højner kontakten til kunderne, effektiviserer den daglige drift og skærper sikkerheden i forhold til styring af risk og compliance.

Samlet er forretningen vokset, og omsætningen ligger på 1.022 mio. kr. i regnskabsåret. En god udvikling for BDO, der ved regnskabsårets udgang havde 1.250 medarbejdere og partnere samt kontorer i 32 byer landet over.

Vi glæder os over, at BDO oplever fremgang og er bevidste om, at vi har opnået de gode resultater, fordi vi altid sætter kundernes succes i centrum.

BDO står som garant for tillid, troværdighed og nærværende rådgivning i hele vores virke, og vores strategi om at være tilgængelige på kontorer overalt i Danmark understreger, at vi tilbyder det bedste af to verdener gennem nærvær og engagement. Vi er den rådgivende revisor, der er tæt på, og som bruger indsigt og indlevelse til at rådgive kunden. Samtidig er vi specialister med høj faglighed og et stærkt globalt netværk, der sikrer os tilstedeværelse i mere end 160 lande. Det giver vores kunder sikkerhed for, at de altid kan vokse sig større sammen med BDO.

Kombinationen af at have en målrettet vinderstrategi og at have kompetencerne til at rådgive regionalt, nationalt og internationalt giver BDO et stærkt og konkurrencedygtigt afsæt. Hos BDO er det ikke enten eller, det er altid både og. Bl.a. derfor har vi i regnskabsåret 2018/19, i samarbejde med Spar Nord, valgt at indstifte en erhvervspris 'Succesvirksomhed 2019', der netop fejrer de af landets mindre og mellemstore virksomheder, som gør det allerbedst.

BDO siger tak til kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere, partnere og senior partnere for et godt år, hvor vi fik skabt relationer og viden til gavn for erhvervslivet og dermed for hele samfundet. Vi ser frem til godt samarbejde i det nye regnskabsår.

Med venlig hilsen

Direktion og bestyrelse i BDO

Ledelsesberetning

Målrettet strategi cementerer flot niveau

Den økonomiske udvikling i BDO har været positiv i seneste regnskabsår. Vores strategi om at være en bred rådgivnings-, revisions- og regnskabsfaglig virksomhed med stadigt dygtigere specialister, har igen vist sin styrke.

Vækst og yderligere konsolidering i regnskabsåret 2018/19

I regnskabsåret 2018/19 har BDO realiseret en omsætning på 1.022 mio. kr. og en soliditetsgrad på 22 procent, hvilket er en positiv udvikling set i forhold til regnskabsåret 2017/18, og i overensstemmelse med de udmeldte forventninger i sidste årsrapportering.

Det er glædeligt, at den strategi, vi har arbejdet efter de seneste år, og som har givet os kontinuerlig vækst gennem flere år, igen resulterer i et tilfredsstillende resultat. Vi er sikre på, at vores forretningsmodel og udvalgte indsatsområder sikrer os et robust og perspektivrigt udgangspunkt for at udleve vores ambitioner i årene fremover. Positivt er det også, at den økonomiske vækst går hånd i hånd med en fortsat stigende kundetilfredshed, en høj medarbejdertrivsel, høj ledelseskvalitet samt et stadigt stærkere image i markedet.

Forventningen til fremtiden er, at vi fortsætter i det kommende regnskabsår med minimum samme vækst som i indeværende år.

Opkøb og fusion:

Som markedskonsolidator søger vi dialog med de bedste

I et komplekst rådgiver- og revisionsmarked er det mere end nogensinde før nødvendigt at inddrage dyb specialistviden og internationalt knowhow i kunderelationen, derfor søger vi dialog med markedets dygtigste. BDO er markedskonsolidator, og vi vil gerne tale med aktører i erhvervslivet, som kan se potentialet i at være en del af en stærk, indlevende og kundeorienteret kultur, der har fokuserede forretningsenheder med specialiseret viden og et prisbelønnet internationalt netværk.

Det seneste år har vi lanceret ny afdeling og budt nye kolleger i Aabybro velkomne. Efter regnskabsårets udløb har vi med opkøbet af konsulent- og rådgivningsvirksomheden Toldkonsulenterne I/S udvidet ydelsespaletten med et nyt forretningsområde. Vi har nu markedets stærkeste kompetencer inden for toldområdet, hvilket gør os til en central leverandør i et stadig mere internationaliseret marked.

I BDO ønsker vi generelt at optimere vores allerede stærke markedspostition gennem opkøb af nye forretningsområder samt rådgivnings- og revisionsteams, der matcher vores høje ambitionsniveau. Vi er én af markedets mest attraktive rådgivnings- og revisionsvirksomheder at fusionere ind i. Opkøb og fusion er og har altid været en del af vores særlige DNA. Det vidner talrige succesfulde opkøb gennem årene om. Den succes, vi har med at realisere opkøb og efterfølgende skabe sammenhængskraft med nye BDO-grene, skyldes bl.a., at nye partnere, kolleger og forretningsområder integreres med respekt i organisationen.

I vores vækststrategi ligger både organisk vækst og samarbejde/opkøb af andre virksomheder. BDO er, og vil gerne fremadrettet være, i aktiv dialog med andre specialister i rådgivnings- og revisionsbranchen, der kan se sammenhængskraften i vores forretningsmodel, der stræber efter nærhed og stor grad af tilstedeværelse.

Stærk vinderkultur med fokus på digitalisering, datasikkerhed og specialisering fremtidssikrer BDO

Indsatsområderne i forhold til digitalisering, specialisering, branchefokus og stærk vinderkultur er yderligere intensiveret i regnskabsåret 2018/19.

For at styrke vores digitale indsatser har vi i de senere år investeret i såvel kompetencer som ny teknologi. 2018/19 har igen været et stort investeringsår, og vores fokuserede digitaliseringsproces afløser nu såvel eksterne som interne digitale potentialer.

Med det bedste udgangspunkt i form af cloud-vejen har vi nu et helt nyt it-systemlandskab, der netop fremmer mulighederne for at tilbyde vores kunder og medarbejdere størst mulig datasikkerhed og flest nye digitale gevinster.

Vores strategi med yderligere at dyrke specialiseringen i alle fem forretningsenheder: Privat revision, Offentlig revision, Skat og Moms, Advisory og Corporate Finance har bragt os op på et endnu stærkere rådgivnings- og revisionsfagligt niveau.

Et eksempel på succesfuld specialisering er fx, at vores stigende forretningsomfang inden for Business Services & Outsourcing under de ydelser, som Privat revision tilbyder, udover at skabe nærhed til kunderne, giver helhed i BDO's store ydelsespalet. Det er rådgivning i bredeste forstand.

Gennem året har det generelt været en stærk motivationsfaktor for vores specialister at skabe helhedsløsninger til gavn for kunderne, og derfor er det særdeles positivt, at vi er lykkedes med at skabe synergier på tværs af forretningen. Vi driver Compliance og standardisering af processer ud fra en positiv og forretningsudviklende tilgang, og vi oplever, at indsatserne på GDPR- og Cyberområdet de forgangne år har styrket vores relationer som rådgivnings- og revisionsvirksomhed.

Høj ledelseskvalitet og stor medarbejdertilfredshed

Vi måler på medarbejdertilfredsheden, så vi kontinuerligt kan følge, hvordan det står til med trivslen. Hvert andet år evaluerer vi på ledelseskvaliteten, og hvert andet år tager vi temperaturen på medarbejdertilfredsheden gennem medarbejderundersøgelsen 'Temperaturmålingen'*.

For os er kontinuerlig læring og høj ledelseskvalitet vigtigt, og derfor gennemgår vores ledere et særligt toårigt lederforløb, der styrker deres kompetencer.

Tilfredsheden blandt BDO's medarbejdere er høj. Arbejdsglæde og loyalitetsgrad ligger væsentligt højere end det danske arbejdsmarked generelt og en hel del højere end virksomheder i relaterede brancher.

Vi glæder os hver dag over at skabe en god arbejdsplads med høj arbejdsglæde og hermed mulighed for at fastholde og tiltrække kompetente medarbejdere. Det interne værdiarbejde med at 'Indlevelse skaber udvikling' er blevet forankret i det BDO'ske DNA, og i rådgivningsmarkedet gør det BDO til et naturligt valg. Gennemsnitsancienniteten for BDO's medarbejdere ligger på ni år, hvilket også vidner om en høj grad af medarbejdertilfredshed.

Tilfredse kunder positionerer BDO i markedet

Med den internationalt anerkendte kundetilfredshedsmåling NPS, Net Promoter Score, som stiller spørgsmålet: 'Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale BDO til en ven eller kollega?', måler vi på alle kunderelationers tilfredshedsgrad. For tredje år i træk har vi løftet vores Net Promoter Score markant fra et i forvejen højt niveau, hvilket er særdeles positivt og en god indikator for, at tilfredse kunder er med til at positionere BDO i branchen.

Med vores NPS-målinger får vi dokumentation for, at vi kontinuerligt forbedrer vores kunderelationer, så vi fortsat styrker samarbejdet i alle led. Dermed skaber vi fundamentet for, at kundetilfredsheden i det kommende regnskabsår også vil ligge i toppen af branchen.

Ambitionerne er udtrykt i vores mission: 'Gennem indlevelse medvirker BDO til at skabe udvikling for vores kunder og menneskene bag'. Og vores vision viser vejen: 'BDO er en førende rådgivnings- og revisionsvirksomhed, der gennem kompetencer og indlevelse har de mest tilfredse kunder.'

BDO Global styrkes yderligere – vi rådgiver kunder over hele verden

For BDO Global blev årets omsætning EUR 8.5 mia., hvilket svarer til en vækst i EUR på 12,8 procent - ved uændrede valutakurser svarer det til en vækst på 10,1 procent i regnskabsåret.

Til forskel fra andre store internationale revisionsfirmaer er nationalt ejerskab og national ledelse fundamentet for BDO's internationale samarbejde. Det er vores klare overbevisning, at kun gennem den lokale indsigt og indlevelse i kundernes forretninger lykkes koblingen til en international bredde og dybde.

BDO-organisationen har hovedsæde i Bruxelles, og 2018/19 har været et godt år på verdensplan; der har været en signifikant vækst i resultater og i den geografiske udvikling. BDO er nu repræsenteret på mere end 1.800 kontorer i over 165 lande med ca. 90.000 medarbejdere.

BDO Global giver os direkte adgang til ekspertviden om nationale forhold i de andre medlemslande, og det kommer vores kunder til gode. I løbet af året har vi oplevet, at stadig flere opgaver løftes i samarbejde med internationale specialister fra vores globale organisation.

Den stærke internationale BDO-organisation betyder, at vi i Danmark kan servicere vores kunder i internationale sammenhænge med samme kvalitet, som vi servicerer vores kunder her i landet, da kvalitetsstandarder, revisionsmetodik og værktøjer er de samme i hele organisationen. Det giver tryghed, at uanset hvor i verden vores kunder kommer i kontakt med BDO, så vil oplevelsen være, at alle BDO'er er forpligtede af BDO's internationale vision om, at BDO står for exceptionel god kunde-service fra exceptionelt dygtige mennesker.

**Kilde: Ennova Employee Index.*

Betydningsfulde hændelser indtruffet efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke indtruffet betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

Særlige risici

Selskabets væsentligste driftsrisiko er knyttet til evnen til at være stærkt positioneret inden for revision, økonomisk rådgivning og serviceydelser til mindre og mellemstore virksomheder samt kommuner og regioner.

BDO har en sund likviditetsstyring, og som følge af vores kapitalstruktur har vi kun begrænset eksponering over for ændringer i renteniveauet. Vores kreditrisiko begrænser sig til tilgodehavender fra salg af igangværende tjenesteydelser, og vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe denne kapitalbinding.

Faglig kvalitet og øget specialisering garanterer målrettet brancherådgivning

Som bekendt taler tal, og derfor måler vi på og lytter til kundernes og markedets tilstand. Kompetent rådgivning i BDO tager altid udgangspunkt i kundernes situation. Med vores fagligt funderede branchegrupper har vi samlet vores eksperter på tværs af landet for at styrke den rådgivning, vi yder de forskellige erhverv.

I BDO har vi 17 overordnede branchegrupper, som underopdeles alt efter markedskompleksitet og behov.

Eksempelvis er branchegruppen 'Ejendomme' opdelt i 'Investeringsejendomme', 'Almene boligforeninger' og 'Andelsboligforeninger', fordi markedsmekanismer, love, regler og udfordringer inden for ejendomsfeltet er forskellige. Opdelingen sikrer dermed brancherettet viden, som kan bruges i praksis.

Sidste år styrkede vi kompetencefeltet i branchegruppen 'Energi og forsyning' markant, og det har kastet forretning af sig. Samtidig har det været en succes to gange årligt at udgive vores eget forsyningsmagasin, der i år er suppleret af landets største lovsamling om forsyning, som vi udgav sammen med Dansk Fjernvarme.

Udover målrettet brancheindsigt får vores kunder gennem branchegruppernes analyser en unik mulighed for at benchmarke deres nøgletal mod branchen generelt. Dette giver et godt afsæt for og indblik i, hvor fremtidige indsatsområder er, og hvor der mest fordelagtigt kan optimeres. Hermed bygger vi bro mellem kundens udfordringer og virksomhedens potentialer. Det er bl.a. det, god rådgivning handler om.

I hver branchegruppe sikrer vores brancheeksperter, at både kolleger og kunder er opdaterede med den nyeste viden. Branchegrupperne er på nuværende tidspunkt:

- > Auto
- > Håndværker
- > Offentlig
- > Fiskeri
- > Industri
- > Uddannelse
- > Andelsboligforeninger
- > Investeringsejendomme
- > Almene boligorganisationer
- > Iværksætter
- > Sundhed
- > Energi og forsyning
- > Partnerdrevne virksomheder
- > Transport
- > Handel, service og detail
- > Landbrug
- > Oplevelser og turisme.

'Mit BDO' giver sikre digitale løsninger

Kundernes digitale indgang til BDO hedder 'Mit BDO'. 'Mit BDO' gør det muligt for kunde og rådgiver at dele vigtige og fortrolige dokumenter uden at gå på kompromis med sikkerheden. Hermed kan der skabes overblik i forhold til virksomhedens dokumenter når som helst og hvor som helst via app, desktop og mobile platforme. BDO's digitale koncept for administrative services har gjort det nemt at håndtere lønadministration og bogføring online.

Den digitale platform gør samarbejdet mellem BDO og kunden lettere og sikrer en mere effektiv og præcis rådgivning. En strømlinet proces for leverancer i forbindelse med regnskab og revision via 'Mit BDO' gør, at kunden kan koncentrere sig om det, der skaber værdi i virksomheden.

Konceptet er et konkret resultat af vores stræben efter at gøre en positiv forskel i kundernes hverdag, så kunden i endnu højere grad kan frigøre tid til at fokusere på at udvikle sin forretning. Ambitionen er, at kunderne skal kunne 'høste' digitale gevinster, som minimerer de administrative rutiner uden at skulle investere i egen digital kompetenceudvikling eller ny it-teknologi.

Kendskabsgrad og image er steget yderligere, og 'Succesvirksomheder' er sat på landkortet

Viden er vejen til vækst, og derfor udvikler vi løbende markedsrettede produkter, der hjælper såvel erhvervslivet som andre, der vil vide mere om virksomhedsdrift, skat, moms og afgifter.

Med en nyindstiftet erhvervspris, digitale produkter, arrangementer og stigende medieeksponering øger vi atter kendskabsgraden til BDO i regnskabsåret 2018/19. BDO er således igen gået frem i imageanalysen over de 140 bedste brands i Danmark.* Vi ligger på en 53. plads, og er nu nr. tre i branchen.

Succesvirksomhed 2019

I samarbejde med Spar Nord indstiftede vi i eftersommeren erhvervsprisen 'Succesvirksomhed 2019', der hylder de 1.000 mindre og mellemstore virksomheder, som har demonstreret størst evne til at levere solide resultater og høj vækst år efter år.

Såvel Spar Nord som BDO har tradition for langvarige samarbejdsrelationer med mindre og mellemstore virksomheder i Danmark. Der er således stor bevidsthed om, at det kræver noget helt særligt at skabe og opretholde en succes år efter år.

Med 'Succesvirksomhed 2019' anerkender Spar Nord og BDO de virksomheder, som kontinuerligt lykkes med at skabe vækst og stærke finansielle resultater. Vi fejrer eliten af mindre og mellemstore virksomheder i dansk erhvervsliv, de som leverer et særligt bidrag til vækst og velstand i lokalområderne og til dansk økonomi som helhed.

* Kilde IFO - Institut for Opinionsanalyse ApS.



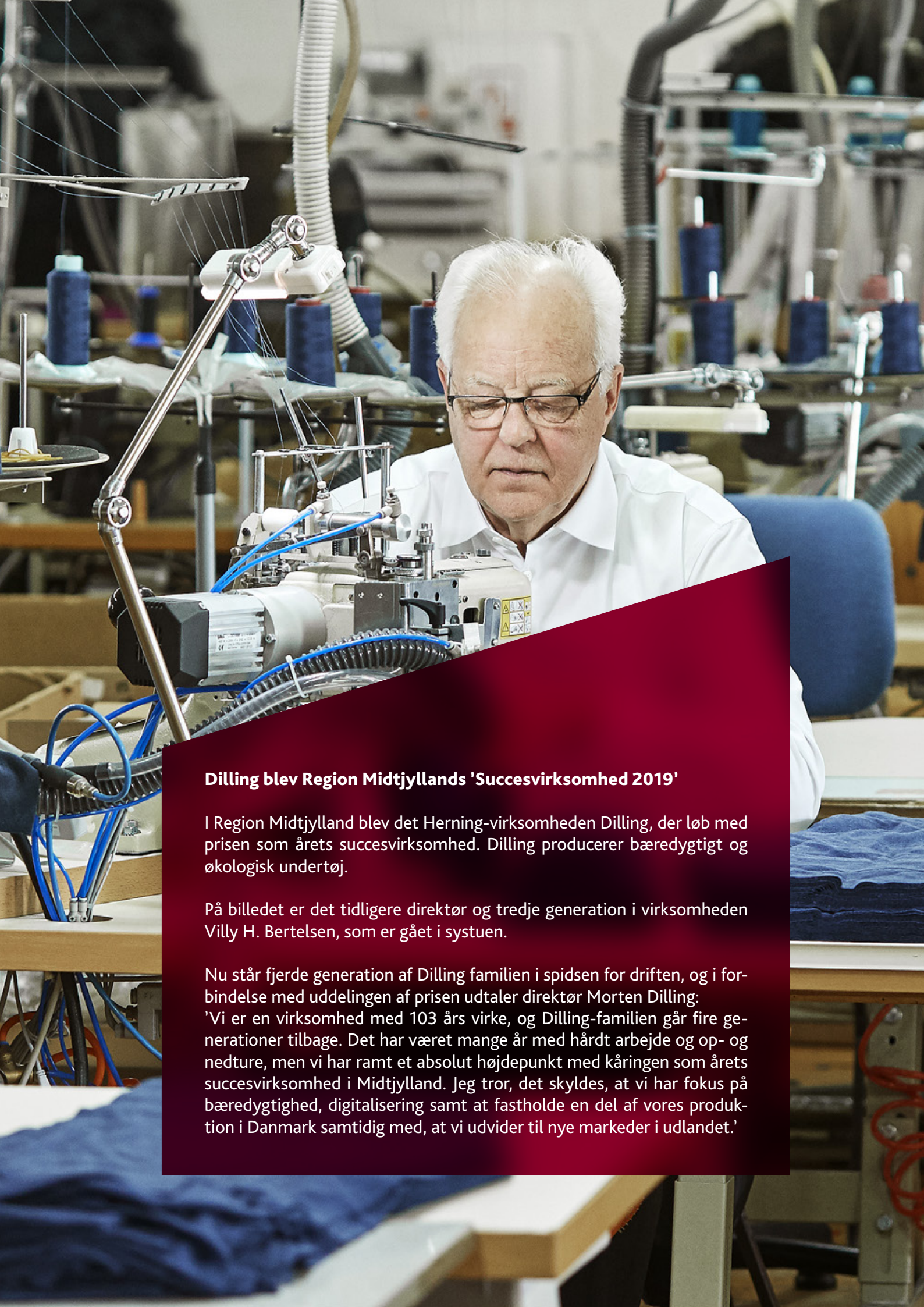
SUCCES VIRKSOMHED 2019

Vi hylder succesvirksomhederne
- for imponerende finansielle resultater

Succesvirksomhederne har demonstreret størst evne til at levere solide resultater og høj vækst år efter år. De er foregangsvirksomheder, der skaber udvikling lokalt og i dansk erhvervsliv.

For det skylder vi dem tak og respekt.

SE MERE PÅ
SUCCESVIRKSOMHED.DK



Dilling blev Region Midtjyllands 'Sucessvirksomhed 2019'

I Region Midtjylland blev det Herning-virksomheden Dilling, der løb med prisen som årets succesvirksomhed. Dilling producerer bæredygtigt og økologisk undertøj.

På billedet er det tidligere direktør og tredje generation i virksomheden Villy H. Bertelsen, som er gået i systuen.

Nu står fjerde generation af Dilling familien i spidsen for driften, og i forbindelse med uddelingen af prisen udtaler direktør Morten Dilling: 'Vi er en virksomhed med 103 års virke, og Dilling-familien går fire generationer tilbage. Det har været mange år med hårdt arbejde og op- og nedture, men vi har ramt et absolut højdepunkt med kåringen som årets succesvirksomhed i Midtjylland. Jeg tror, det skyldes, at vi har fokus på bæredygtighed, digitalisering samt at fastholde en del af vores produktion i Danmark samtidig med, at vi udvider til nye markeder i udlandet.'

Fradragstesten.dk

Fradragstesten.dk er en test, der fortæller lønmodtagere, om de er berettigede til de 12 mest gængse fradrag. I år oplevede vi igen, at testen nåede bredt ud til cirka to millioner danskere.

Virksomhedseftersyn.dk

Virksomhedseftersyn.dk er en interaktiv test, der benchmarker virksomheder op mod den faggruppe, de er en del af. Vi giver hermed mulighed for, at man kan få viden om, hvordan konkurrenterne performer. Virksomhedseftersyn.dk er et supplement til vores øvrige brancheanalyser.

Kurser, arrangementer og messer

Vi deler gerne ud af vores viden; vi mener, at vi gennem indlevelse er med til at skabe udvikling. BDO afholder talrige kurser, fx om løn, personalegoder, personbeskatning og moms. Vi inviterer til kundevendte arrangementer om strukturer i ejerforhold, generationsskifte, persondataforordning, cybersecurity mv., og herudover er vi aktive spillere på de største private og offentlige erhvervsmesser. I det forgangne år har vi været involveret i mere end 100 arrangementer målrettet nuværende og potentielle kunder.

Nyhedsbreve

Nyhedsbrevet 'Depechen', der udkommer hver 14. dag, beskriver aktuelle emner om skat, regnskab og moms. 'Depechen' har en trofast læserskare og giver os således en bred kontaktflade, der efterspørger vores specialisters store viden inden for skatte- og momsområdet. Herudover har vi brancherelaterede nyhedsbreve, der beskriver generelle og aktuelle emner målrettet specifikke brancher.

Sociale medier

Via Facebook og LinkedIn kommunikerer vi ligeledes faglige nyheder, kurser og vores mange arrangementer. Kredsen af faste følgere gennem LinkedIn og Facebook, der engagerer sig i vores aktiviteter på de sociale medier, er støt stigende. Gennem året har næsten 700.000 brugere besøgt www.bdo.dk, og antallet af sidevisninger er steget markant fra 1,5 mio. til 2,2 mio. visninger.

BDO Business Game

Med videreudviklingen af 'BDO Business Game' har vi tænkt digitalisering. Spillet er interaktivt, og med realistiske regnskabsmæssige opgaver giver det indsigt i, hvordan arbejdet som revisor er. Med denne form for gamification er vi repræsenteret på uddannelsesinstitutionerne, og spillet øger desuden kendskabet til BDO blandt de unge, der skal vælge karriereveje.

Medieeksponering

I forhold til medieeksponering oplever vi en stigende interesse for, at vores fageksperter er bragt i spil i pressen. Konkret viser resultaterne, at vi ligger på en pæn tredjeplads, når det kommer til andelen af omtaler i revisionsbranchen, hvilket vi tilskriver vores medarbejders høje faglige niveau.

Med SMV Barometret skaber vi det mest detaljerede, velunderbyggede og aktuelle billede af, hvordan de danske SMV-virksomheder har det netop nu. Hermed bidrager vi til samfundsdebatten om de danske virksomheders aktuelle tilstand, deres rammebetingelser samt ikke mindst deres mulighed for og parathed til at fremme væksten i Danmark.

SMV Barometret 2019 viser, at virksomhedernes omsætning og overskud steg i regnskabsåret

Analysen SMV Barometret, der udkom for ottende gang i 2019, viser, at de mindre og mellemstore virksomheder trives og har det godt. Analysen har gennem årene positioneret sig som ét af de vægtige parametre, når landets mindre og mellemstore virksomheder skal beskrives.

Med SMV Barometret skaber vi det mest detaljerede, velunderbyggede og aktuelle billede af, hvordan de danske SMV-virksomheder har det netop nu. Hermed bidrager vi til samfundsdebatten om de danske virksomheders aktuelle tilstand, deres rammebetingelser samt ikke mindst deres mulighed for og parathed til at fremme væksten i Danmark.

Et led i at opnå øget brancheindsigt

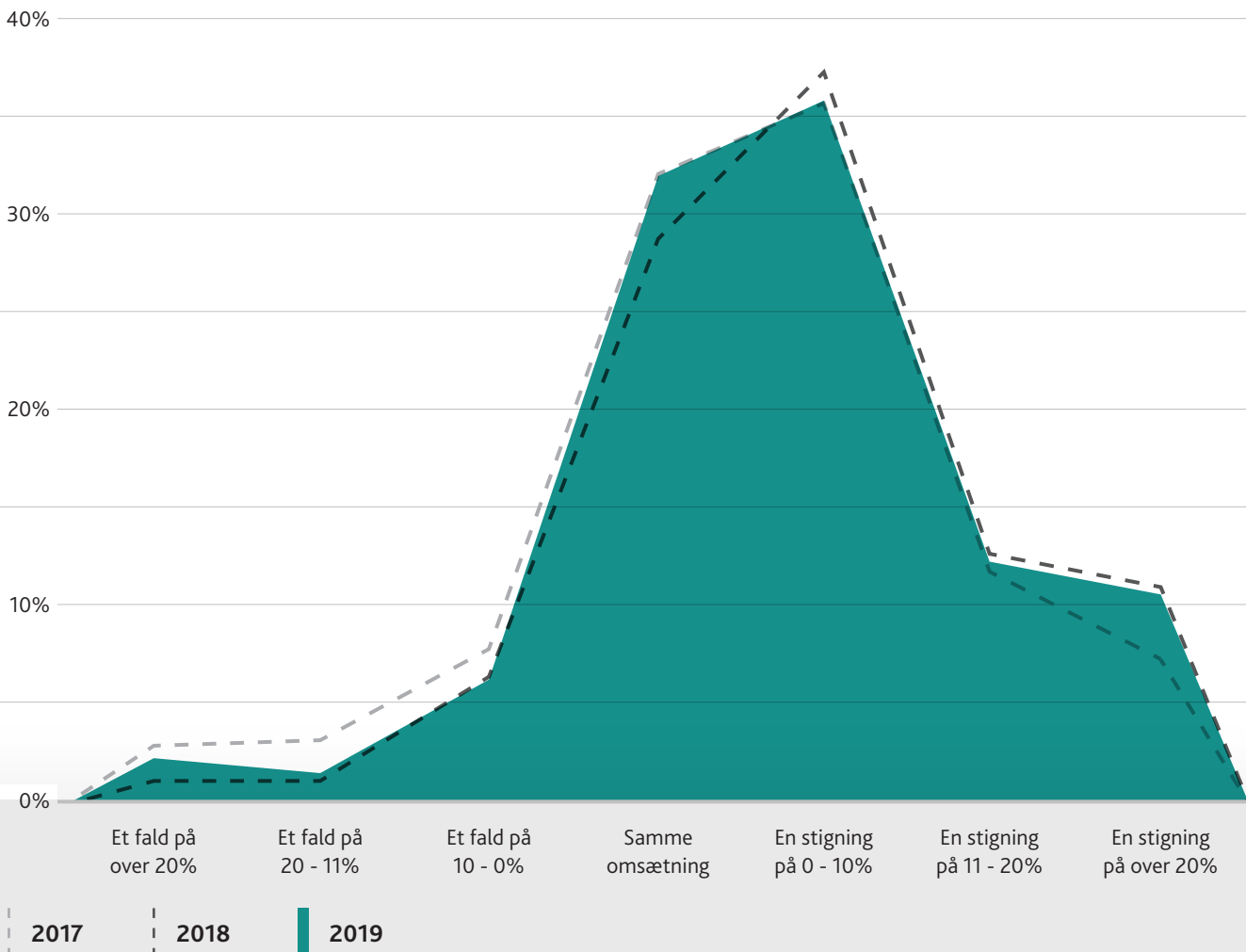
Vi opbygger målrettet stærke branchekompetencer, så vi i endnu højere grad kan rådgive med afsæt i dyb indsigt i vores kunders konkrete udfordringer og muligheder. Det er blandt andet den viden, vi bruger, når vi udarbejder analysen 'SMV Barometret'.

Gennem punktnedslag i analysen har vi hvert år mulighed for meget præcist at beskrive en specifik branche i et specifikt geografisk område, og med ca. 30.000 kunder har vi indgående kendskab til, hvordan økonomien har det hos de danske virksomheder, samt hvilke udfordringer der arbejdes med i dagligdagen.

SMV Barometret 2019:

Hvordan er dine forventninger til udviklingen i virksomhedens omsætning for 2019 i forhold til 2018?

Gennemsnit for hele landet





Jacob Rask er Partner og statsautoriseret revisor hos BDO i Brønderslev.

Fem forretningsenheder sikrer høj kvalitet

Vores indsigt og engagement i erhvervslivet går dybt. Samtidig er vi én af landets største udbydere af rådgivnings- og revisionsydelser til det offentlige marked, og vores specialister rådgiver stadig flere af landets største virksomheder.

I regnskabsåret 2018/19 har vi succesfuldt leveret endnu flere ydelser til det danske erhvervsliv, og hermed er vores position som en førende rådgivnings- og revisionsvirksomhed i såvel den private som den offentlige sektor cementeret yderligere.

Løbende sørger vi for at holde kunder, interessenter og samarbejdspartnere opdaterede i forhold til nye og ændrede love eller regler, som fx de mange arrangementer vi gennem året har afholdt om den nye ferielov, og de talrige informationsmøder vi hvert år har om skat, moms, personalejura og regnskab.

Hos BDO er det personlige og det professionelle ikke modsætninger, men derimod hinandens styrker og forudsætninger, hvilket kan mærkes i ethvert led af organisationen. Den gode rådgivning kanaliseres ud gennem vores faglighed, dybe specialkompetencer og det stærke engagement fra vores fem forretningsenheder.

Rådgivning, revision samt Business Services & Outsourcing til privat sektor:

Værdiskabelse i alle led

Året har budt på tilfredsstillende vækst, høj kundetilfredshed og flot kundetilgang inden for såvel revision og rådgivning som Business Services & Outsourcing (BSO) til den private sektor.

I hvert eneste led af vores rådgivende revisionsydelser over for det private erhvervsliv har vi tilstræbt, at BDO's kvalitetsbevidsthed mærkes; for os er tillidshvervet og statsautorisationen en forpligtigelse til altid at sikre det højeste niveau hver gang, vi rådgiver.

Vi udfører en såkaldt værdibaseret rådgivende revision. Det vil sige, at vi, udover den lovpligtige revision, har fokus på, at revisionen tilfører virksomheden værdi. Derfor er vores revisorer altid opmærksomme på, om der i forbindelse med revisionen identificeres opgaveområder, der kan lette den daglige drift. Det kan fx dreje sig om arbejdsprocedurer, der kan forenkles, om direkte omkostningsbesparelser eller om sparring i retning af yderligere digitalisering.

Finansbøgføring er nøglen til et talbaseret indblik i den daglige drift og i eventuelle udfordringer. Gennem regnskabsåret har vi igen hjulpet kunderne med at holde fokus på væksten, og med udgangspunkt i tallene får vi løbende en solid viden, der sætter os i stand til at rådgive helheds- og fremtidsorienteret.

Uanset hvilken regnskabsmæssig begrebsramme, der anvendes, har vores branchespecialister dyb indsigt i de regnskabsmæssige forhold inden for specifikke brancher eller særlige virksomhedstyper.

I tråd med vores øgede digitalisering og med fuldt fokus på høj revisionskvalitet har vi gennem 'Mit BDO' skabt lettere forretningsgange og mere transparens for de mindre og mellemstore virksomheder i regnskabs- og dermed revisionsprocessen.

Kundeomfanget i vores BSO-aktiviteter er igen i år vokset betragteligt. Professionel bogføring, løn-administration, rapportering og interim management efterspørges, og i BDO-regi er kunden sikker på at være opdateret i forhold til de nyeste love og regler.

Vi giver virksomhederne tryghed, når vi udfører revision, udvidet gennemgang eller review. Vi reviderer virksomheder, afgiver it-erklæringer og attesterer med alle former for tilskudsregnskaber, selskabsretlige forhold som fx stiftelse, kapitalforhøjelse eller -nedsættelse, forsikringsopgørelser mv.

Det kommende år: Forventninger og tendenser

Det nye regnskabsår vidner om positiv udvikling. Væksten, som BDO har haft i revisionsforretningen de seneste år, fortsætter, og forventningen er, at der fortsat bliver flere opgaver, som går på tværs af vores fem forretningsenheder.

Revisionsfaglighed er yderligere aktualiseret, og værdien af at yde rådgivning, der skaber transparens, er nødvendig i en verden, hvor øgede krav om gennemsigtighed, rapportering, GDPR og compliance har givet nye veje for den klassiske revisionsvirksomhed. Revision og regnskab er et vigtigt omdrejningspunkt fremadrettet, og det bliver stadig vigtigere at yde kunderne en helhedsorienteret rådgivning, som understøtter deres fortsatte udvikling – ikke mindst i et effektivt og fremtidsorienteret digitalt set-up.

Globaliseringstendensen er tydelig. Mange kunder har aktiviteter, som rækker ud over Danmark, og her styrker vi fortsat relationerne, fordi vi ved hjælp af vores stærke internationale organisation kan rådgive på tværs af landegrænser. Igen i det kommende år kan kunderne være trygge ved, at vores eksperter – også globalt set - sørger for, at fagligheden er i top, når virksomheden forgrener sig, eller når samhandel kræver indsigt i komplekse skatte-, told- eller momsregler.

Revision og rådgivning til offentlig sektor:

Markedspositionen er igen udbygget

Gennem regnskabsåret har vi fastholdt vores stærke rådgivnings- og revisionsfaglige profil i den offentlige sektor og det med markedets højeste kundetilfredshed. Samtidig er vores markedsposition udbygget, så vi nu reviderer 63 ud af de i alt 98 danske kommuner og fire af de i alt fem regioner.

At vi har oplevet så solid en udvikling i et konkurrencepræget marked, hvor kravene til revision og rådgivning bliver stadigt større og mere komplekse, er særdeles positivt. Vi arbejder med værdiskabelse og er ikke blot kontrollanter, men også sparringspartnere i forhold til relevante indsatsområder på det offentlige område.

BDO er markedsledende inden for rådgivning og revision til den offentlige sektor. Som landets største aktør på det offentlige marked løser vi opgaver for kommuner, regioner og stat.

Specialiserede medarbejdere inden for offentlig revision arbejder på BDO-kontorer over hele landet, og videnfeltet dækker offentlige virksomheder, kommunal revision, økonomistyring samt forvaltning.

Skoler, energi- og forsyningsvirksomheder, havne, museer og øvrige kulturinstitutioner serviceres vi med rådgivende revision. Outsourcing af offentlige organisationers interne revision er også en naturlig del af vores ydelser. Mere end 400 offentlige organisationer samarbejder hvert år med BDO om konsulentopgaver, revision, tilsynsydelser og administrative tjenester.

Det kommende år: Forventninger og tendenser

Med baggrund i årets gode resultater, såvel når det gælder BDO's stærke markedsposition som i forhold til, at vi har markedets allerhøjeste kundetilfredshed, forventer vi, at det kommende år vil byde på vækst og kundetilgang i alle led af de offentlige revisionsydelse, vi tilbyder.

Herudover forventer vi fortsat, at de positive tendenser, med velgennemførte, offentlige revisionsløsninger og deraf branding af BDO, resulterer i endnu flere opgaver til BDO's Advisory- og Consulting-afdeling. Ligesom vi forventer endnu flere rådgivnings- og analyseopgaver fra forsyningssektoren.

Vi løser flere tværgående samarbejder inden for organisationen end nogensinde før, og således styrker vores kompetencer BDO's kunder endnu mere.

Skat og Moms:

Højeste aktivitetsniveau nogensinde vidner om succesfuld strategi

Stigende aktivitetsniveau i ind- og udland samt flere større opgaver har gjort, at regnskabsåret 2018/19 kan betegnes som succesfuldt for forretningsenhederne Skat og Moms i BDO; de to enheder har realiseret det højeste aktivitetsniveau nogensinde.

BDO har derfor tilført flere ressourcer til Skatte- og Momsafdelingen, og rækken af nogle af landets skarpeste rådgivere er således blevet udvidet.

Afdelingen rådgiver revisionskunderne i BDO, og derfor har vi skatte- og momsrådgivere på flere af vores kontorer i landet; en del af vores strategi er tilgængelighed og nær kundekontakt.

De senere år har strategien med succes også været fokuseret mod en position som en stadig mere markant spiller i forhold til landets største virksomheder. Strategien er lykkedes så godt, at Skatte- og Momsafdelingen hver især har fået to mere selvstændige forretningsprofiler i organisationen.

Skatteeksperterne rådgiver om alt inden for selskabs- og koncernforhold, skatteforhold for selvstændigt erhvervsdrivende og personbeskatning både nationalt og internationalt, såvel for private som for offentlige virksomheder. Udover skattesager dækker rådgivningen alle forhold og transaktioner; lige fra etablering i ind- og udland, ejerstruktur, M&A og Due Diligence, generationsskifte, omstrukturering og opgaver inden for området 'Legal', 'Private clients', 'Expatriate services' og 'Transfer pricing' m.m. Momseksperterne rådgiver både private og offentlige virksomheder om alle forhold inden for moms og afgifter. Herunder både den almindelige momsordning med Skattestyrelsen, skatte- og momsrefusionsordningen ved Økonomi- og Indenrigsministeriet, de grønne afgifter og øvrige miljø- og punktafgifter. Desuden rådgives der særskilt om told, momsagenturer og momsrefusioner af udenlandsk moms.

Digitale analyseværktøjer har været med til at sikre, at BDO på det moms- og afgiftsmæssige område er klart markedsledende over for private såvel som over for kommuner og regioner. Store offentlige opgaver i regionalt regi er kommet til i regnskabsåret, og vores tekniske it-alliancer gør, at vi tilbyder markedets stærkeste og bedste analyseværktøjer. Udvikling og forbedringer sker kontinuerligt i tæt samarbejde med kunderne, så vi sammen skaber højere kvalitet og fleksibilitet i løsningerne til gavn både for kunderne og for vores interne processer i BDO.

Da en stor del af BDO's kunder har forretningsmæssige aktiviteter, som rækker ud over landets grænser, har vi et tæt samarbejde med skattespecialister og revisorer i de andre BDO-lande. Vi yder kvalificeret rådgivning, fordi vi med vores internationale netværk altid har en indgang til et hvilket som helst marked, og dermed løses virksomhedernes udfordringer fra ét sted.

Det kommende år: Forventninger og tendenser

Efter et fremragende år er forventningerne til det kommende regnskabsår høje. Der ligger mange store opgaver i pipelinen såvel i privat som i offentligt regi. Mange tiltag er på vej inden for moms, told og igennem styrkelsen af vores digitale forretningsgange. Vi ser ind i et år, hvor vi igen kommer til at løse stadig flere nationale og internationale opgaver. Nye forretningsområder vil komme til både i Danmark og internationalt i BDO-organisationen.

Vi ser herudover en tendens i, at flere mindre revisionsvirksomheder tilkøber viden om skat og moms hos os, eftersom vi har den fornødne ekspertviden til at rådgive i dybden. Komplexiteten inden for skatte- og momsrådgivning kræver til stadighed større faglig indsigt og internationalt udsyn, hvilket BDO honorerer.

Advisory:

Et bredt og stærkt kompetencefelt er vækstdriver for fremtidssikrede løsninger

Advisory i BDO er specialafdelingerne Consulting og Risk Assurance.

BDO er ét af landets førende rådgivnings- og revisionshuse med mere end 100 konsulenter, der har specialistviden om den offentlige sektor og det private erhvervsliv. Vi løser således opgaver for kommuner, regioner, staten og private virksomheder.

Gennem regnskabsåret 2018/19 har Advisory som helhed udvidet forretningen. Der er opnået synergieffekter i samarbejdet med BDO's øvrige forretningsenheder.

Kombinationen af faglig indsigt, stærke metodiske, analytiske og strategiske kompetencer gør en forskel og opbygger nye kompetencer i egen organisation hos vores kunder. Konsulentydelseerne udspringer af vores brede kompetencefelt og dækker bl.a. økonomistyring, effektivisering, strategi- og organisationsudvikling.

I Advisory har vi haft større projekter i samarbejde med andre BDO-lande igennem året, og det har skærpet vores profil. Fordi vores specialviden om den offentlige sektor går dybt, har vi erfaringen med at skabe fleksible løsninger, der tager udgangspunkt i de offentlige organisationers vilkår.

Consulting

Vores konsulenter besidder en bred vifte af kompetencer, og de rådgiver bl.a. om strategi, organisation, effektiviseringer, økonomistyring, it og gennemførelse af tilsyn.

I samarbejde har vores Risk Assurance og Consulting-gruppe skabt en kompetencematrix, så vi gennem uddannelse og kompetenceudvikling har fået skabt opmærksomhed og yderligere viden i kundernes virksomheder samt i halvoffentlige og offentlige institutioner. Vi ser det som et naturligt led i vores rolle som rådgivere at koble ydelserne, så vi overordnet set styrker kundens sikkerhed og dermed deres forretning.

Risk Assurance

I Risk Assurance arbejder højt specialiserede rådgivere og revisorer med ydelser inden for it-erklæringer, persondataret, Cybersecurity, Risk Services og Forensic Services såvel for det offentlige som for det private marked. I løbet af året er forretningsomfanget steget, og stadig flere kunder efterspørger BDO's særlige kompetencer inden for feltet.

Risikostyring er nødvendigt i en tid, hvor de danske virksomheders risikobillede er under stadig forandring. Virksomhederne bliver påvirket af finansielle, miljømæssige, politiske eller sociale faktorer både nationalt og globalt, ligesom den teknologiske udvikling, digitaliseringen, cyberkriminaliteten og de stigende krav til databeskyttelse konstant udfordrer virksomhederne.

Gennem en overordnet risikovurdering skaber vores Enterprise Risk Management-team et samlet risikobillede, der giver den offentlige myndighed eller den private virksomhed indsigt i de væsentligste risici, herunder en prioritering af risiciene og tilrettelæggelse af nødvendige tiltag. Vores rådgivere anviser risikoreducerende og værdiskabende løsninger ud fra en praktisk tilgang.

Advisory i det kommende år: Forventninger og tendenser

Den positive udvikling og de gode tendenser i Advisory forventes at fortsætte det kommende år. De vigtigste vækstdrivere for det kommende år bliver ydelser, der går på tværs af vores forretningsenheder, og som kan forløse det potentiale, vores stærke team af konsulenter og rådgivere besidder.

Corporate Finance:

Rådgivning med internationalt perspektiv

Kernekompetencerne i Corporate Finance er køb og salg af virksomheder, større koncerner samt rådgivning om opgaverne vedrørende Due Diligence, værdiansættelse og børsnoteringer. Hele købs- og salgsprocessen fra den indledende prisfastsættelse til den afsluttende kontraktunderskrift varetages af vores specialister.

Corporate Finance har de seneste år været særdeles aktive i forhold til køb og salg af virksomheder grundet lave renter, volatilitet på aktiemarkedet, virksomheders og investorers stigende ønske om spredning i investeringsporteføljer, samt at adgangen til finansiering er blevet smidigere.

I en stadig mere globaliseret verden, hvor rådgivning med internationalt perspektiv er et krav, kommer BDO's verdensomspændende netværk Corporate Finance til gavn. På verdensplan arbejder 2.000 specialiserede kolleger i 60 lande inden for feltet. Vi vejleder og rådgiver professionelt om projekter, der går på tværs af landegrænser, hvilket er særdeles afgørende i forhold til at agere globalt og i tråd med tidens tendenser.

Corporate Finance i det kommende år: Forventninger og tendenser

De positive takter forventes at fortsætte i det nye år. Kendskabet til ydelserne i vores Corporate Finance afdeling er støt stigende, og stadig flere søger vores ekspertise og store knowhow, såvel inden for som uden for landets grænser.



Fra venstre: **Sten Kristensen**, Partner og momschef. **Nicolai Thorsted**, Partner og skattechef i BDO.

Human Resources – medarbejdere specialiserer sig yderligere

I en verden, hvor produkter og ydelser i stigende omfang udvikler sig til at være standardvarer, har vi i BDO truffet et strategisk valg om, at vi vil gøre en forskel i forhold til, hvordan vi vil være over for vores kunder og over for hinanden.

Som professionel videnvirksomhed sætter vi mennesker og udvikling i centrum. Vores medarbejdere er den vigtigste ressource. BDO forebygger og sikrer professionel håndtering af langtidssyge.

Engagement, viden og motivation er det, der gør forskellen i mødet med kunden, og derfor er arbejdsmiljøet i BDO præget af faglig og personlig udvikling, åbenhed og respekt. Samspillet mellem medarbejdere, ledere og kunder fungerer gennem indlevende adfærd og et stærkt forankret værdisæt: 'Kodeks for indlevelse', som betyder, at en BDO'er viser ægte indlevelse i alt, der foretages ved, at han/hun:

- > Konstant har fokus på at sætte sig ind i kundens situation og menneskene bag
- > Konstant har fokus på at sætte sig ind i sine kollegers udfordringer og menneskene bag
- > Er proaktiv og tager initiativ til glæde for kunder og kolleger
- > Er dedikeret og giver mere end forventet
- > Behandler alle med respekt for forskellighed og holder, hvad han/hun lover
- > Er synlig, tilgængelig og møder alle sine relationer i øjenhøjde med oprigtig interesse og nærvær.

Vores værdier udtrykker BDO's kultur, vores holdninger og udmønter sig konkret i vores handlinger:

- > **Dygtige og Dedikerede:**
Vi er de bedste til det, vi gør: Faglighed, kvalitet, arbejdsglæde og gejst er vores brændstof.
- > **Indlevelse og Initiativ:**
Vi er proaktive, engagerede og handlekraftige – vi har kundens tarv og behov i centrum.
- > **Respekt og Relationer:**
Vi møder vores kunder og hinanden i øjenhøjde med ærlighed, ansvarlighed og troværdighed.

Medarbejdertilfredshed i BDO:

Høj ledelseskvalitet styrker forretningen

Såvel medarbejdertilfredsheden som ledelseskvaliteten i BDO ligger meget højt.

Tilfredsheden blandt BDO's medarbejdere er steget støt de seneste syv år. Arbejdsglæde og loyaltetsgrad ligger væsentligt højere end det danske arbejdsmarked generelt og en hel del højere end virksomheder i relaterede brancher. Vores eksterne Benchmarks udvikler sig heldigvis også, hvilket betyder, at vi placerer os i 'Top-in-Class*', hvilket vil sige i den øverste kvartil, på seks af otte målepunkter, og næsten 90 procent af medarbejderne i BDO karakteriseres som ildsjæle eller kernemedarbejdere.

Det betyder også, at vi hele tiden har vores opmærksomhed på, hvordan vi fastholder og udvikler det høje niveau, så vi kan både tiltrække kompetente medarbejdere og forblive et naturligt valg for vores eksisterende medarbejdere. Vi har fokus på vinderkultur, og samtidig holder vi vores BDO'ske DNA 'indlevelse skaber udvikling' i hævd.

Lederkredsen udviser passion for ledelsesopgaven og for BDO. Med 360 graders evalueringer sikrer vi sammenhæng mellem BDO's strategiske mål, ledelsesmodellen og lederens ressourcer. Vi optimerer lederens fortsatte udvikling og uddannelse, hvorigennem vi styrker hele fundamentet for ledelseskulturen i organisationen. Den høje ledelseskvalitet samt mangfoldighed i organisationen gør en stor forskel ikke kun for medarbejderne, men også for forretningen som helhed.

Dialogværktøjet RADAR

BDO er en attraktiv arbejdsplads, der via høj arbejdsglæde vil tiltrække nye medarbejdere i takt med vores vækst. I BDO har vi udviklet et helt unikt koncept, RADAR, som vi benytter i stedet for den traditionelle MUS-samtale.

RADAR står for Resultater - Adfærd - Dialog - Aktiviteter – Realistisk og er et dialogværktøj, der i høj grad handler om fremtiden. Formålet er at nå frem til en fælles, attraktiv og realistisk samt personlig udviklingsplan for den enkelte medarbejder.

En personlig udviklingsplan kan indeholde mange forskellige emner. I RADAR har vi en model, som alle med fordel benytter. Det er vigtigt for os, at udviklingsplanen benyttes fremadrettet til at sikre, at der er overensstemmelse mellem jobbet indhold/udvikling og medarbejderens opgaver/udvikling.

Gennem RADAR-samtalerne og den årlige Temperaturmåling får vi vished for, at indsatsene for høj medarbejdertrivsel virker.

I takt med at udviklingen i rådgivnings- og revisionsmarkedet kræver større specialistkompetencer, sætter vi fokus på, at den enkelte medarbejder har mulighed for rollespecialisering og dermed mulighed for at kanalisere sin arbejdskraft derhen, hvor det giver mest værdi - personligt og for virksomheden.

Mobilitet – udstationering skærper det globale mindset

Internationaliseringen øges, og i BDO har vi stort fokus på internationale forretningsmuligheder gennem vores globale BDO Global netværk. Derfor ser vi udstationering som en helt naturlig del af karriereforløbet.

Udstationering på tværs af landegrænserne betyder udveksling af viden, færdigheder, erfaringer og forståelse mellem landene, og denne mobilitet er nøglen til fortsat udvikling af såvel medarbejdere som af BDO som organisation globalt set. Med repræsentation i mere end 165 lande over hele verden har BDO de bedste muligheder for udstationering for medarbejdere, der vil prøve kræfter med internationale opgaver.

BDO Academy giver rammen for karriereudvikling

BDO er arbejdspladsen, hvor talent udfoldes, og kompetencer vokser, så vi kan skabe succes sammen med vores kunder og kolleger.

Gennem BDO Academy styrker vi løbende vores medarbejderes vidensniveau, øger og fastholder talentmassen og videreudvikler vores særlige BDO-kultur. BDO Academy er både et uddannelses- og et karriereprogram og samtidig det forum, der giver træning igennem hele karrieren og på alle organisationsniveauer.

**Kilde: Ennova Employee Index.*

Vi baserer vores kompetenceudvikling på et stærkt samspil mellem de faglige udviklingsaktiviteter, leder- og talentudvikling samt salgstræning. Når vi videreuddanner medarbejdere, er det med fokus på både individuel, personlig og faglig udvikling - for herigennem at give redskaber til at understøtte innovation, kreativitet og initiativ i organisationen BDO.

Ledelseskompetencer udvikles med målrettede og moderne læringsforløb i vores interne BDO Academy Leadership, herigennem styrker vi den direkte vej til at vækste vores forretning og skabe en høj grad af arbejdsglæde. I alle led af BDO skaber indlevelse udvikling, og gennem stadig dygtigere ledere og en salgsmindet tilgang udbygger vi relationerne til vores eksisterende kunder, til nye markeder og til nye services.

Fagudbuddet i BDO Academy dækker bredt på alle niveauer og forgrener sig naturligt til vores syv specialområder fordelt på de 32 BDO-kontorer. Vi starter nye medarbejders onboarding allerede den første arbejdsdag, og vi tror på, at vores fokus på personlig udvikling igennem hele karrieren både tiltrækker og fastholder gode medarbejdere i BDO.

I undervisningen inddrager BDO Academy desuden vores globale muligheder, eksempelvis 'New Partners Leadership Programme' og 'Global Leadership Programme', som stiller skarpt på den nye leders kompetencer såvel i lokalt som i internationalt regi.

Trainees er en del af fremtidens videnressource

BDO's samfundsansvar kommer bl.a. til udtryk i indsatsen som uddannelsessted for unge medarbejdere. Gennem de sidste år har vi intensiveret indsatsen og ansat knapt 70 nye trainees, der alle har påbegyndt deres uddannelsesforløb lokalt på vores kontorer over hele landet.

En velfungerende mentor-/menteeordning, et veltilrettelagt uddannelsesforløb og aktive netværksgrupper støtter den unge gennem vores traineeforløb, hvor der også typisk sideløbende læses HD(R) eller cand.merc.aud. I BDO bliver der taget hånd om lærings-, uddannelses- og karriereforløb på en tryk og indlevende måde, så potentialet kan udfolde sig.

Konkret indledes traineeforløbet med et fagligt og socialt udlandsophold, hvor de unge lærer hinanden at kende, så der allerede fra begyndelsen opbygges et netværk, der støtter og bakker op.

Effekten af BDO Business Game, som vi udviklede for et par år siden, har været virkningsfuld employer branding for BDO - det digitale spil har givet stor interesse for BDO som arbejdsplads; det vidner et ekstra stort ansøgerfelt til traineepladser om.



Fra venstre: **Britt Møller Jensen**, Assistant, HA, BDO i Hirtshals -
Thomas Hoff, Senior Manager, cand.merc.aud., BDO i Hirtshals -
Rikke Hansen, Assistant Manager, HD(R), BDO i Hirtshals

Samfundsansvar (CSR), miljøhensyn og virksomhedsstyring i BDO

BDO's samfundsansvarlige forretningsmodel

BDO yder revision, rådgivning og regnskabsmæssig assistance til små og mellemstore virksomheder, offentlige og private institutioner, foreninger og privatpersoner. Vi er 100 procent ejet af BDO Holding V, hvis ejerkreds består af 62 aktionærer, der alle er statsautoriserede og/eller partnere i virksomheden. Alle aktionærer arbejder i virksomheden.

BDO er landets fjerdestørste rådgivnings- og revisionsvirksomhed målt på omsætning. BDO er den rådgivnings- og revisionsvirksomhed, som er bedst repræsenteret lokalt i Danmark. Vores tilstedeværelse med 32 danske kontorer og 1.250 medarbejdere understreger strategien om at tilbyde det bedste af to verdener gennem nærvær og engagement: Vi er den rådgivende revisor, der er tæt på, og som bruger indsigt og indlevelse til at rådgive kunden. Samtidig er vi specialister med høj faglighed og et stærkt globalt netværk.

BDO understøtter erhvervslivet, kommuner, regioner og lokalsamfundet med en bred palet af ydelser lige fra revisionsopgaver, økonomi- og risikostyring, administration samt rådgivning om alt fra skat, moms, strategiudvikling, virksomhedskøb til GDPR og cybersikkerhed. Vores forretningsmodel udgør dermed en grundpille i samfundet til sikring af stabilitet, vækst og compliance hos den mindre såvel som den større aktør.

Ambitionerne er udtrykt i vores mission: 'Gennem indlevelse medvirker BDO til at skabe udvikling for vores kunder og menneskene bag'. Og vores vision viser vejen: 'BDO er en førende rådgivnings- og revisionsvirksomhed, der gennem kompetencer og indlevelse har de mest tilfredse kunder.'

Troværdig ansvarlighed gør os til offentlighedens tillidsrepræsentant

For os er der et stort samfundsansvar forbundet med som revisionsvirksomhed at være offentlighedens tillidsrepræsentant. Vi fastholder en høj etisk standard i alle aspekter af vores rådgivning. BDO's mission og vision er vigtige holdepunkter for vores målsætning om at gøre det rigtige. En række procedurer medvirker til at omsætte de interne politikker til handling; herunder BDO's interne kvalitetsstyringssystem, uafhængigheds- og efteruddannelsespolitikker.

Derudover driver vi en arbejdsplads, hvor der er trykthed, mulighed for faglig og personlig udvikling samt plads til diversitet. Vi vægter integration af sociale, samfundsmæssige og miljømæssige hensyn i vores aktiviteter og bruger ressourcer på at uddanne unge i traineeforløb.

Vores sociale ansvarlighed udspringer af vores DNA. Vi tilstræber bæredygtighed i alle vores aktiviteter og sætter konkrete mål for medarbejdernes faglige uddannelse. Vi arbejder proaktivt på at sikre et godt arbejdsklima, vi udviser troværdighed, og ledelsesstilen i BDO understøtter en tillidsfuld og udviklende atmosfære med plads til individualitet.

BDO har valgt ikke at vedtage og implementere formelle politikker for samfundsansvar. BDO er dog i proces med at løfte CSR-tilgangen og arbejder med politikker, der kan understøtte FN's Verdensmål. Baggrunden er, at BDO har et klart formål, en stærk forretningsmodel, en tydelig mission og vision.

Derfor er det daglige virke et etisk og samfundsmæssigt stærkt fundament, som i sig selv er ansvarligt, og som derfor styrker gennemsigtigheden i rådgivnings- og revisionsmarkedet.

Samfundsansvarets konkrete indsatser lokalt, nationalt og internationalt

Vi involverer vores interessenter lokalt, nationalt og globalt på en forsvarlig måde, når vi engagerer os i vores omverden. Dette kommer til udtryk i såvel en række interne som eksterne initiativer.

Lokalt: Vi medvirker til, at kultur-, sports- og foreningslivet i lokalsamfundet udvikles

Vi efterlever vores forretningsmodels tanke om 'Det bedste af to verdener', og derfor bruger vores kontorer rundt om i landet deres lokale frihedsgrader, så kultur-, forenings-, sports- og læringsmiljøer støttes i de 32 byer, hvor BDO-kontorer drives.

BDO deltager i forskellige lokalt forankrede og samfundsansvarlige sammenhænge, hvor der er fokus på at donere tid eller midler til velgørenhed, sport, skolemæssige eller andre kulturelle tiltag, der gør en forskel. Som revisorer er vores rolle ofte at garantere transparens og validitet i administrative sammenhænge.

Nationalt: BDO's Indlevelsedsdonation gik i år til Danske Hospitalsklovne

På nationalt plan støtter BDO årligt velgørenhedsprojekter, som medarbejderne og vores Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg (SAMU) vælger.

Konkret afholdes der hvert år en indsamling blandt BDO's medarbejdere, og det indsamlede beløb bliver lagt sammen med et beløb, der doneres af virksomheden BDO gennem puljen 'BDO's Indlevelsedsdonation'.

Målet med indlevelsedsdonationen er at støtte landsdækkende formål uden politiske eller religiøse agendaer, og 'BDO's Indlevelsedsdonation' går hånd i hånd med vores 'Kodeks for indlevelse', medarbejdernes ønske om at støtte velgørende formål og BDO's overordnede interesse og engagement i samfundet. I år var det Danske Hospitalsklovne, som fik tildelt Indlevelsedsdonationen. Gennem vores fælles indsats lød BDO's Indlevelsedsdonation i år på mere end 160.000 kr.

Internationalt: Vand til et helt bysamfund i Sierra Leone

I forlængelse af at udvise samfundsansvar og for at understøtte vores strategi om, at indlevelse er det, der overordnet set skaber udvikling, har vi i samarbejde med 'Ingeniører uden grænser' og vores BDO-kolleger i De Forenede Arabiske Emirater og Tyskland skabt et internationalt brønd-projekt, som har givet vand til en hel landsby i Sierra Leone.



Fra venstre: **Mehtap Erdogan**, Trainee, BDO i Aarhus -
Nicholai Andersen, Senior Consultant, Digital Development, BDO -
Trine Kamp, Assistant, BDO i Aarhus.

BDO og miljøet

Vi arbejder efter en klar forsigtighedstilgang og er bevidste om miljømæssige og klimatiske udfordringer, derfor motiverer vi til at fremme større miljømæssig ansvarlighed internt i BDO såvel som eksternt hos kunderne. Vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe de negative effekter, som er konsekvensen af vores aktiviteter i forhold til miljøet.

- > I stor udstrækning anvender vi elektroniske hjælpemidler og andre driftsmidler, som kan påvirke miljøet negativt, hvis vi udskifter aktiverne for hurtigt eller ikke bortskaffer dem på en ordentlig måde. Derfor har vi i BDO en politik for genanvendelse af alt it, elektronik og andre driftsmidler.

Vi udvikler og udbreder kontinuerligt brugen af miljøvenlige teknologier, og vores fokus på digitale services er en del heraf. I takt med den digitale transformation, som branchen undergår, nedbringer vi som en naturlig konsekvens heraf vores energi- og ressourceforbrug, fx er platformen 'Mit BDO', der rummer alle oplysninger om kundens drift digitalt, et stort skridt i denne retning.

Vores datacentre er under nedlæggelse til fordel for en cloud-løsning, hvilket bidrager til at nedbringe vores CO2-udledning. Vi har udskiftet ét af vores køleanlæg til en mere miljøvenlig løsning, og en 'Follow-me' printløsning har ligeledes bidraget til, at vi har bragt forbruget af papir og print ned.

- > Vores virke kræver, at vi flytter os meget rundt geografisk, og vores kontorer ligger typisk centrale steder, hvor specialiserede medarbejdere ofte pendler for at komme til. Derfor sætter vores virksomhed aftryk på miljø og klima ved persontransport. Vi tilstræber derfor samkørsel i forbindelse med møder, messer og events overalt i landet og benytter os af systemet 'Skype for Business' til videomøder, så miljøbelastende transport minimeres mest muligt.
- > Som virksomhedstype stiller BDO typisk morgen/frokost/aftensmad til rådighed for medarbejderne, og derfor er der risiko for madspild og ikke-bæredygtigt råvareforbrug. Via madspildsordninger begrænser vi det spild, som er forbundet med vores kantineordninger over hele landet. For os er det meget vigtigt at være opmærksomme på den ressource, som maden er. Derfor har vi mange steder etableret ordninger for indsamling og genanvendelse og forsvarlig håndtering af madaffald.

Bestyrelsens sammensætning

Vi arbejder for, at BDO også på ledelsesniveau repræsenterer branchens fordeling blandt kvinder og mænd, og at den generelle fordeling af kvindelige og mandlige medarbejdere i virksomheden afspejler arbejdsmarkedets fordeling af kvinder og mænd.

Den generalforsamlingsvalgte bestyrelse i BDO vælges blandt selskabets aktionærer, som ved udarbejdelsen af nærværende måltal består af to kvinder og 60 mænd. Andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige medlemmer af selskabets bestyrelse er aktuelt en kvinde og fem mænd, hvilket svarer til, at 17 procent er kvinder. Målsætningen for 2020 er uændret 17 procent.

Politik for at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer

Fordelingen af kvinder og mænd ansat i BDO afspejler fordelingen af kvinder og mænd i beskæftigelse generelt. 50 procent er mænd, og 50 procent af vores ansatte er kvinder.

Blandt stabscheferne i BDO er 17 procent kvinder. På øvrige ledelsesniveauer, partnerniveauet, er 8,3 procent kvinder. Vi ser et fortsat udviklingspotentiale i fordelingen, og det er vores målsætning at øge andelen af kvinder på de øvrige ledelsesniveauer. Gennem yderligere styrkelse af vores høje ledelseskvalitet har vi netop fokus på mangfoldighed og diversitet, hvilket vi har sat fokus på gennem Temperaturmålingen.

Revisionsbranchen, som er BDO's kerneområde, har historisk set været præget af en underrepræsentation af kvinder blandt de statsautoriserede revisorer og dermed i virksomhedens ledelsesniveauer. Det forventes, at der gennem vores fokus på kvinder i ledelsesposter, bl.a. via Temperaturmålingen hvor vi specifikt har spurgt ind til kvindernes opfattelse af ledelsesrollen, opnås et bedre rekrutteringsgrundlag og en større diversitet for fremtidige talenter. Dette vil på sigt forhåbentligt forøge andelen af kvinder såvel på ledelsesposter som i organisationen generelt.

Gennemsigtighedsrapport

I overensstemmelse med EU-forordning 537/2014 om specifikke krav til lovpligtig revision af virksomheder af interesse for offentligheden skal vi offentliggøre en række informationer, der skaber gennemsigtighed i forhold til vores aktiviteter. Det gør vi i vores gennemsigtighedsrapport, der findes på www.bdo.dk.

I gennemsigtighedsrapporten giver vi et indblik i BDO's juridiske struktur og ejerskab, organisations- og ledelsesstruktur, og vores internationale organisation, 'BDO International Limited', beskrives, ligesom der redegøres for grundlaget for vores partners vedelag.

I rapporten beskrives vores interne kvalitetsstyringssystem, politikkerne for uafhængighed og efteruddannelse, seneste kvalitetskontrol, og ledelsens erklæring om gennemsigtighedsrapporten indgår også. Regnskabsoplysninger gennemgås, og BDO's kunder med interesse for offentligheden er listet op i overensstemmelse med gældende krav.

Hoved- og nøgletal

	2018/19 mio. kr.	2017/18 mio. kr.	2016/17 mio. kr.	2015/16 mio. kr.	2014/15 mio. kr.
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	1.022	1.001	943	909	902
Finansielle poster, netto	0	-1	0	0	-9
Driftsresultat	70	71	47	60	70
Resultat før skat	70	71	47	60	61
Årets resultat	54	54	36	46	47
Balance					
Balancesum	519	563	527	572	578
Egenkapital	114	105	86	95	95
Pengestrømme					
Pengestrømme fra driftsaktivitet	5	98	124	82	75
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-24	-21	-15	-21	-15
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-1	-29	-62	-59	-54
Investeringer i materielle anlægsaktiver	10	11	10	15	5
Nøgletal					
Solidsgrad (Egenkapital i % af aktiver ultimo)	22,0	18,7	16,3	16,6	16,5
Antal medarbejdere ultimo i alt	1.259	1.220	1.133	1.128	1.097
Gennemsnitligt antal medarbejdere	1.122	1.054	997	1.001	988
Omsætning pr. gennemsnitligt antal fuldtidsansat	0,911	0,950	0,946	0,908	0,913
Indeks for nettoomsætning	113	111	105	101	100

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Solidsgrad:

$$\frac{\text{Egenkapital, ultimo} \times 100}{\text{Passiver i alt, ultimo}}$$

Nettoproduktion pr. gennemsnitligt antal fuldtidsansat:

$$\frac{\text{Nettoproduktion medarbejdere}}{\text{Antal gennemsnitligt fuldtidsansatte medarbejdere}}$$

Nøgletallene følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger.



Fra venstre: **Torben Lyngbak Pedersen**, Senior Manager, cand. merc. aud., BDO i Silkeborg - **Thomas Kaasing Rasmussen**, Senior Assistant, HD(R), BDO i Silkeborg - **Anders Damgaard Lunde**, Manager, CMA, BDO i Silkeborg.

Selskabsoplysninger

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Kystvejen 29, 8000 Aarhus C
Telefon: 89 30 78 00
Hjemmeside: www.bdo.dk
E-mail: bdo@bdo.dk

CVR nr.: 20 22 26 70
Stiftet: 15. august 1997
Hjemsted: Aarhus
Regnskabsår: 1. oktober - 30. september

Bestyrelse

Jann Søndergaard Mikkelsen, formand
Greger Paulsen, næstformand

John Bøgehus Pedersen
Jørgen Kjer
Jeanette Staal
Torben Gyde Jensen
Conni Kruse Lilleris, medarbejdervalgt
Nikolaj Dickmeiss, medarbejdervalgt
Lasse Jensen, medarbejdervalgt

Direktion

Stig Holst Hartwig

Revision

Revisionsfirmaet Gert Olander
Statsautoriseret revisor
Mindet 2, 4. tv., 8000 Aarhus C

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling
afholdes 13. december 2019.

Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. oktober 2018 - 30. september 2019 for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

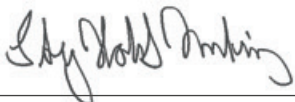
Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2019 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2018 - 30. september 2019.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aarhus, den 28. november 2019.

Direktion:



Stig Holst Hartwig

Bestyrelse:



Jann Søndergaard Mikkelsen, formand



Gregers Paulsen, næstformand



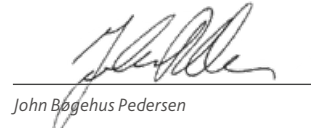
Torben Gyde Jensen



Jeanette Saal



Jørgen Kjer



John Bøgehus Pedersen



Nikolaj Dickmeiss, medarbejdervalgt



Conni Kruse Lilleris, medarbejdervalgt



Lasse Jensen, medarbejdervalgt

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i BDO Statsautoriseret
revisionsaktieselskab

Konklusion

Jeg har revideret årsregnskabet for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab for regnskabsåret 1. oktober 2018 - 30. september 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er min opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2019 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. oktober 2018 - 30. september 2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Jeg har udført min revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Mit ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Jeg er uafhængig af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom jeg har opfyldt mine øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er min opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for min konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Mit mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager jeg faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer jeg risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for min konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår jeg forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager jeg stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer jeg, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis jeg konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal jeg i min revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere min konklusion. Mine konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for min revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager jeg stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Jeg kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som jeg identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Min konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og jeg udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til min revision af årsregnskabet er det mit ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller min viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Mit ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det min opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Jeg har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 28. november 2019.

Revisionsfirmaet Gert Olander,
statsautoriseret revisor, CVR-nr. 29 04 80 61



Gert Olander, statsautoriseret revisor, MNE-nr. 10189

Resultatopgørelse 1. oktober - 30. september

	2018/19 tkr	2017/18 tkr.	Note
Nettoomsætning	1.021.968	1.001.176	1
Andre eksterne omkostninger	-205.019	-187.898	2
Personaleomkostninger	-720.392	-712.125	3
Af- og nedskrivninger	-25.913	-29.777	
Driftsresultat	70.644	71.376	
Finansielle indtægter	5.427	5.391	4
Finansielle omkostninger	-5.923	-5.985	5
Resultat før skat	70.148	70.782	
Skat af årets resultat	-16.188	-16.517	6
Årets resultat	53.960	54.265	7

Balance 30. september

Aktiver	2019 tkr.	2018 tkr.	Note
Goodwill	136.059	136.429	
It-programmer	5.888	8.663	
Immaterielle anlægsaktiver under udførelse	5.243	0	
Immaterielle anlægsaktiver	147.190	145.092	8
Grunde og bygninger	0	2.310	
Driftsmateriel og inventar	14.854	14.739	
Indretning af lejede lokaler	6.136	8.289	
Materielle anlægsaktiver	20.990	25.338	9
Lejededpositum	13.879	13.844	
Finansielle anlægsaktiver	13.879	13.844	10
Anlægsaktiver	182.059	184.274	
Tilgodehavende honorarer	159.146	157.287	
Igangværende arbejder for fremmed regning	137.045	139.632	11
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	14.099	55.181	
Andre tilgodehavender	9.304	10.830	
Periodeafgrænsningsposter	16.029	13.053	12
Tilgodehavender	335.623	375.983	
Andre værdipapirer og kapitalandele	11	11	
Likvider	1.583	2.242	
Omsætningsaktiver	337.217	378.236	
Aktiver	519.276	562.510	

Balance 30. september

Passiver	2019 tkr.	2018 tkr.	Note
Aktiekapital	4.950	4.950	13
Overført overskud	59.492	55.545	
Foreslået udbytte for regnskabsåret	50.000	45.000	
Egenkapital	114.442	105.495	
Hensættelse til udskudt skat	28.534	30.217	14
Hensatte forpligtelser	28.534	30.217	
Gældsbreve	6.065	7.996	
Gæld finansiel leasing	2.249	286	
Anden gæld	5.381	0	
Langfristede gældsforpligtelser	13.695	8.282	15
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	5.232	8.063	15
Gæld til pengeinstitutter	60.627	40.891	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	15.055	17.079	
Igangværende arbejder for fremmed regning	63.934	54.632	11
Selskabsskat	17.931	9.286	
Anden gæld	199.178	287.294	
Periodeafgrænsningsposter	648	1.271	
Kortfristede gældsforpligtelser	362.605	418.516	
Gældsforpligtelser	376.300	426.798	
Passiver	519.276	562.510	
Eventualposter mv.			16
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser			17
Nærtstående parter			18
Afledte finansielle instrumenter			19
Koncernregnskab			20

Egenkapitalopgørelse

	Aktie- kapital tkr.	Foreslået udbytte tkr.	Overført overskud tkr.	I alt tkr.
Egenkapital 1. oktober 2018	4.950	45.000	55.545	105.495
Forslag til årets resultatdisponering	0	50.000	3.960	53.960
Nettoregulering af sikringsinstrumenter	0	0	-13	-13
Betalt udbytte	0	-45.000	0	-45.000
Egenkapital 30. september 2019	4.950	50.000	59.492	114.442

Pengestrømsopgørelse

	2018/19 tkr.	2017/18 tkr.
Årets resultat	53.960	54.265
Årets afskrivninger tilbageført	25.912	29.777
Skat af årets resultat	16.188	16.517
Skat af egenkapitalposter	0	80
Betalt selskabsskat	-9.222	-9.058
Ændring i tilgodehavender	-723	-57.814
Ændring i kortfristet gæld	-81.480	64.096
Regulering renteswap	2	285
Pengestrømme fra driftsaktivitet	4.637	98.148
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-22.707	-14.056
Salg af immaterielle anlægsaktiver	3.757	3.931
Køb af materielle anlægsaktiver	-9.631	-11.090
Salg af materielle anlægsaktiver	4.918	703
Køb af finansielle anlægsaktiver	-35	-54
Salg af finansielle anlægsaktiver	0	0
Ændringer i mellemregning tilknyttede virksomheder	41.082	13.321
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	17.384	-7.245
Provenu ved langfristet gældsoptagelse	6.390	2.335
Afdrag på lån	-4.489	-4.149
Optagelse/afdrag gældsbreve	-4.698	-5.038
Feriepengeforpligtelser	5.381	0
Betalt udbytte i regnskabsåret	-45.000	-35.000
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-42.416	-41.852
Ændring i likvider	-20.395	49.051
Likvider 1. oktober	-38.649	-87.700
Likvider 30. september	-59.044	-38.649

Noter

	2018/19 tkr.	2017/18 tkr.	Note
Nettoomsætning			1
Segmentoplysning			
Revision	403.996	395.185	
Skatterådgivning	93.728	93.604	
Anden regnskabsassistance og rådgivning	524.244	512.387	
	1.021.968	1.001.176	
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor			2
Honorar for lovpligtig revision	150	150	
Erklæringsopgaver med sikkerhed	20	18	
	170	168	
Personaleomkostninger			3
Gennemsnitligt antal medarbejdere	1.122	1.054	
Løn og gager	623.445	618.408	
Pensioner	86.262	84.605	
Andre omkostninger til social sikring	10.685	9.112	
	720.392	712.125	
Vederlag til direktion oplyses ikke, da denne kun består af en direktør. Der er ikke udbetalt vederlag til bestyrelsen.			
Finansielle indtægter			4
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	1.240	996	
Renteindtægter i øvrigt	4.187	4.395	
	5.427	5.391	
Finansielle omkostninger			5
Renteudgifter til tilknyttede virksomheder	1.500	1.500	
Renteudgifter i øvrigt	4.423	4.485	
	5.923	5.985	
Skat af årets resultat			6
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	17.871	9.237	
Regulering af udskudt skat indeværende år	-1.683	7.280	
	16.188	16.517	

Noter

Resultatdisponering	2018/19 tkr	2017/18 tkr.	Note
Udbytte for regnskabsåret	50.000	45.000	7
Overført resultat	3.960	9.265	
I alt	53.960	54.265	

Immaterielle anlægsaktiver	Goodwill tkr.	It-programmer tkr.	Immaterielle anlægsaktiver under udførelse tkr.	8
Kostpris 1. oktober 2018	423.979	37.990	0	
Tilgang	15.880	1.584	5.243	
Afgang	-4.186	-21	0	
Kostpris 30. september 2019	435.673	39.553	5.243	
Afskrivninger 1. oktober 2018	287.550	29.326	0	
Årets afskrivninger	13.310	4.360	0	
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	-1.246	-21	0	
Af- og nedskrivninger 30. september 2019	299.614	33.665	0	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2019	136.059	5.888	5.243	

Noter

	Grunde og bygninger tkr.	Indretning af lejede lokaler tkr.	Driftsmateriel og inventar tkr.	Note
Materielle anlægsaktiver				9
Kostpris 1. oktober 2018	2.899	23.126	73.335	
Tilgang	0	345	9.286	
Afgang	-2.899	-2.363	-18.477	
Kostpris 30. september 2019	0	21.108	64.144	
Af- og nedskrivninger 1. oktober 2018	589	14.837	58.596	
Årets afskrivninger	28	2.421	6.796	
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	-617	-2.286	-16.102	
Af- og nedskrivninger 30. september 2019	0	14.972	49.290	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2019	0	6.136	14.854	
Heraf finansiel leasing			3.625	
			Leje-depositum tkr.	
Finansielle anlægsaktiver				10
Kostpris 1. oktober 2018			13.844	
Tilgang			598	
Afgang			-563	
Kostpris 30. september 2019			13.879	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2019			13.879	

Noter

	2019 tkr.	2018 tkr.	Note			
Igangværende arbejder for fremmed regning			11			
Samlet produktion på igangværende arbejder	214.340	169.485				
A conto faktureret	-141.229	-84.485				
Igangværende arbejder, netto	73.111	85.000				
Der indregnes således:						
Igangværende arbejder (aktiv)	137.045	139.632				
Igangværende arbejder (passiv)	-63.934	-54.632				
	73.111	85.000				
Periodeafgrænsningsposter			12			
Periodeafgrænsningsposter indeholder forudbetalte omkostninger, primært forsikringer, abonnementer og kontingenter, der vedrører det efterfølgende regnskabsår.						
Aktiekapital	2019 tkr.	2018 tkr.	13			
Aktiekapitalen består af 49 aktier á nominel 100.000 kr.	4.900	4.900				
1 aktie á 50.000 kr.	50	50				
	4.950	4.950				
Hensættelse til udskudt skat			14			
Hensættelse til udskudt skat vedrører forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier på igangværende arbejder, immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder indregnede finansielle leasingkontrakter.						
	2019 tkr.	2018 tkr.				
Udskudt skat 1. oktober 2018	30.217	22.937				
Årets udskudte skat i resultatopgørelsen	-1.683	7.280				
Udskudt skat 30. september 2019	28.534	30.217				
Langfristede gældsforpligtelser	1/10 2018 gæld i alt tkr.	30/9 2019 gæld i alt tkr.	Afdrag næste år tkr.	Restgæld efter 5 år tkr.	Kortfristet del primo	15
Gældsbreve	12.695	9.886	3.821	473	4.699	
Gæld finansiel leasing	3.650	3.660	1.411	0	3.364	
Anden gæld	0	5.381	0	0	0	
	16.345	18.927	5.232	473	8.063	

Noter

	Note
Eventualposter mv.	16
<p>Der er indgået lejekontrakter for lejemål af kontorer. Lejekontrakterne har en uopsigelsesperiode på mellem 3 måneder og 120 måneder. Med den nuværende leje udgør den årlige forpligtelse 32,0 mio. kr.</p> <p>Der er indgået operationelle leasingaftaler med en årlig leje på 4,2 mio. kr.</p> <p>Selskabet er sammen med bl.a. medlemmer af de tidligere ledelser i ebh bank A/S og Løkken Sparekasse blevet stævnet for 658 mio. kr. Kravet bestrides, og udover internt ressourceforbrug og eksterne omkostninger til sagernes gennemførelse, som udgiftsføres i takt med deres afholdelse, forventes sagerne ikke at medføre omkostninger for selskabet.</p> <p>Selskabet er herudover part i enkelte ansvarssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko herpå.</p> <p>Hæftelse i sambeskatningen</p> <p>Selskabet hæfter solidarisk sammen med moderselskabet for skat af koncernens sambeskattede indkomst og visse eventuelle kildeskatter såsom udbytteskat.</p> <p>Skyldig skat af koncernens sambeskattede indkomst udgør 13.963 tkr. pr. 30. september 2019.</p>	
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	17
<p>Til sikkerhed for gæld ifølge gældsbreve med restgæld 30. september 2019 på 6,3 mio. kr. er der udstedt skadesløsbreve på 70,3 mio. kr. med pant i goodwill til sælgerne heraf. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill udgør 136,1 mio. kr.</p> <p>Der er afgivet virksomhedspant over for pengeinstitut på 200 mio. kr. i driftsmateriel og inventar, igangværende arbejder, tilgodehavende honorarer og goodwill. Den regnskabsmæssige værdi udgør 384,3 mio. kr.</p>	
Nærtstående parter	18
<p>BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskabs nærtstående parter med bestemmende indflydelse omfatter selskabets moderselskab BDO Holding V, Statsautoriseret revisionsaktieselskab, Kystvejen 29, 8000 Aarhus C samt dette selskabs bestyrelse og direktion.</p> <p>Selskabet har ikke haft transaktioner med nærtstående parter, der ikke er indgået på markedsmæssige vilkår. Jf. ÅRL § 98c, stk. 7 oplyses alene om transaktioner, som ikke er gennemført på normale markedsmæssige vilkår.</p>	
Afledte finansielle instrumenter	19
<p>Under gæld indgår negativ dagsværdi af renteswap på 1,16 mio. kr. Renteswappen er indgået til sikring af en fast rente af selskabets variabelt forrentede banklån. Renteswappen har en hovedstol på 100 mio. kr. og sikrer fast rente på 0,19 % i restløbetiden på 1 år og 3 måneder. Differencerenten afregnes kvartalsvist. Banklånet og renteswappen er indgået med samme modpart.</p>	
Koncernregnskab	20
<p>Selskabet indgår i koncernregnskabet for BDO Holding V, Statsautoriseret revisionsaktieselskab, Kystvejen 29, 8000 Aarhus C, CVR-nummer 38 95 14 08.</p>	



Nyt BDO kontor i Aabybro

'Vi er blevet en del af BDO, og vi er midt i en spændende proces med flytning og konvertering af kundedata til BDO-systemer. Her får vi rigtig god hjælp og sparring af kolleger fra andre BDO kontorer.

For at kunne tilbyde vores kunder de bedste ydelser og den bedste rådgivning, ville vi gerne være en del af et større fagligt fællesskab, og her var BDO et helt naturligt valg for os.

Vi er blevet taget godt imod af hele organisationen, og vi er overbeviste om, at vores kunder får endnu bedre muligheder for at styrke deres virksomheder – nu hvor vi er blevet en del af BDO.'

Anette Frederiksen
Partner, registreret revisor
BDO i Aabybro

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab for 2018/19 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse C.

Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætningen ved salg af tjenesteydelser indregnes i takt med, at tjenesteydelsen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det udførte arbejde.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til uddannelse, markedsføring, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger mv.

Ydelser i forbindelse med operationelle leasingaftaler og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, finansielle omkostninger ved finansiell leasing, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen mv. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 20 år. Afskrivningsperioden er fastlagt ud fra branchemæssige forhold samt afspejler efter ledelsens vurdering den økonomiske levetid for goodwill og er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den aktivitet, som goodwill er knyttet til.

It-programmer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. It-programmer afskrives lineært over den vurderede økonomiske brugstid, der er vurderet til 3 år.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives generelt til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Fortjeneste eller tab ved salg af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Erhvervede virksomheder inden for koncernen indregnes i regnskabet efter sammenlægningsmetoden, hvor sammenlægningen anses for sket fra den tidligste regnskabsperiode, der indgår i regnskabet og med anvendelse af bogførte værdier på de overtagne aktiver og forpligtelser. Positive og negative forskelsbeløb mellem anskaffelsværdien og bogførte værdier af overtagne identificerede aktiver og forpligtelser indregnes i egenkapitalen ved anskaffelsen. Forskelsbeløbet fra erhvervede virksomheder udgør 0 tkr.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af den skønnede restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi:

	Brugstid	Restværdi
Bygninger	20 år	65 %
Driftsmateriel og inventar	2-8 år	0 %
Indretning af lejede lokaler	5-10 år	0 %

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger. Ved mindre og uvæsentlige avancer og tab indregnes disse under afskrivninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter vedrørende materielle anlægsaktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen som aktiver. Aktiverne måles ved første indregning i balancen til opgjort kostpris svarende til dagsværdi eller (hvis lavere) nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rentefod som diskonteringsfaktor eller en tilnærmet værdi for denne. Finansielt leasede aktiver afskrives som selskabets øvrige tilsvarende materielle anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Finansielle anlægsaktiver

Lejedesposita indregnes og måles til kostpris. Der afskrives ikke på deposita.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af acontofaktureringer og -betalinger.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger såsom husleje og forsikringer vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer under omsætningsaktiver, omfatter andre værdipapirer, der måles til dagsværdi på balancedagen. Ikke børsnoterede værdipapirer måles til kostpris.

Skyldig skat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen. Skyldigt og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under henholdsvis omsætningsaktiver og gæld.

Udskudt skat måles af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte låneomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Andre gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

I finansielle forpligtelser indregnes tillige den kapitaliserede restleasingforpligtelse på finansielle leasingkontrakter.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i tilgodehavender henholdsvis forpligtelser.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med eventuelle ændringer i dagsværdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes i tilgodehavender eller gæld samt i egenkapitalen. Resultterer den fremtidige transaktion i indregning af aktiver eller forpligtelser, overføres beløb, som blev indregnet i egenkapitalen, fra egenkapitalen og indregnes i kostprisen for henholdsvis aktivet eller forpligtelsen. Resultterer den fremtidige transaktion i indtægter eller omkostninger, overføres beløb, som blev indregnet i egenkapitalen, til resultatopgørelsen i den periode, hvor det sikrede påvirker resultatopgørelsen.

For eventuelle afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi i resultatopgørelsen løbende.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Hvis valutapositionen anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes urealiserede værdireguleringer direkte i egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømmene for året fordelt på driftsaktivitet, investeringsaktivitet og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af aktiekapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån samt afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter kassekredit og likvide beholdninger.



Fra venstre: **Abdir Adan Noor**, Assistant, HD(R) BDO i Aarhus - **Nicholai Andersen**, Senior Consultant, Digital Development, BDO - **Trine Kamp**, Assistant, BDO i Aarhus.

Copyright © BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk, fotografisk, elektronisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse af denne brochure eller dele heraf er ikke tilladt uden BDO's skriftlige samtykke ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Undtaget herfra er korte uddrag til brug for omtale.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.250 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 90.000 medarbejdere i mere end 165 lande.