

A man and a woman are standing on a red carpet in front of a modern glass building. The man is on the left, wearing a dark suit and a white shirt, smiling. The woman is on the right, wearing a dark polka-dot suit and a white blouse, looking towards the camera. The background shows a large glass facade of a building with a staircase and a railing. A red vertical bar is on the left side of the image.

# ÅRSRAPPORT

1. OKTOBER 2016 - 30. SEPTEMBER 2017

**BDO STATS AUTORISERET REVISIONSAKTIESELSKAB**  
KYSTVEJEN 29, 8000 AARHUS C.  
CVR-NR. 20 22 26 70

**BDO ÅRSRAPPORT 2016/17**

Udgiver: BDO

Forsidefoto: Sten Kristensen, Partner,  
momschef i BDO. Ida Helena Gert Jensen,  
Partner, skatte- og momschef i BDO.

Fotografer: Gudmund Thai og Christoffer Håkansson

Grafisk Design: Anne Friis Sørensen

Redaktion: Marianne Halse Gravesen

Oplag: 1.000 eksemplarer

# INDHOLD

<b>5</b>	<b>Høj kundetilfredshed, stigende medarbejdertrivsel, organisk vækst samt fortsat tro på fremgang sikrer BDO et tilfredsstillende år</b>
5	Det bedste af to verdener
5	Fremtidens rådgivnings- og revisionsvirksomhed
5	Positiv organisk vækst i alle forretningsenheder
6	Medarbejdertilfredsheden er 'Top-in-Class'
6	Tilfredse kunder positionerer BDO i branchen
6	BDO revisionsnetværket styrkes yderligere
7	Invitation til at blive stærkere sammen
<b>10</b>	<b>Faglig kvalitet og øget specialisering garanterer målrettet brancherådgivning</b>
10	'Mit BDO' er adgangen til vores digitale univers
11	Med SMV Barometret måler vi tilstanden i det danske erhvervsliv
<b>14</b>	<b>Fem forretningsenheder giver tyngde i rådgivningsydelserne</b>
14	Formidling og dialog
14	Rådgivning, revision og Business Support til den private sektor: Værdi gennem nærværende rådgivning
17	Rådgivning og revision til det offentlige: Stadig større markedsandele til BDO
17	Skat og Moms: Voksende efterspørgsel giver vækst på alle fronter
19	Advisory, Consulting og Risk Assurance: It-rådgivning, Cybersecurity og Persondataforordning i vækst
21	Corporate Finance: Markant stigning i forretningsomfanget
<b>24</b>	<b>Medarbejdere og faglig udvikling</b>
24	Medarbejdertilfredsheden er markant højere i BDO
25	Dialogværktøjet RADAR
26	Mobilitet styrker den faglige udvikling
26	Karriereudvikling – BDO Academy tilbyder rammen
27	Trainees er en del af fremtidens videnressource
<b>29</b>	<b>CSR i BDO</b>
29	BDO's Indlevelsedonation
29	Engagement og erhvervsrelaterede indsatser – CSR lokalt
29	Redegørelse for samfundsansvar i BDO
30	Repræsentation i bestyrelsen
31	Politik for at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer
31	Gennemsigthedsrapport
31	Betydningsfulde hændelser indtruffet efter regnskabsårets afslutning
31	Særlige risici
<b>32</b>	<b>BDO i tal</b>
33	Selskabsoplysninger
34	Ledelsespåtegning
35	Den uafhængige revisors erklæring
37	Hoved- og nøgletal
38	Resultatopgørelse
39	Balance
41	Egenkapitalopgørelse
42	Pengestrømsopgørelse
43	Noter
50	Anvendt regnskabspraksis



**OMSÆTNING  
943 MIO. KR.**



Fra venstre:  
Steen Andersen, Partner,  
chef for offentlig revision i BDO.  
Pernille Nielherdt Kjerulff,  
Partner, Advisory i BDO.

## Høj kundetilfredshed, stigende medarbejdertrivsel, organisk vækst samt fortsat tro på fremgang sikrer BDO et tilfredsstillende år

### Det bedste af to verdener

I BDO tilbyder vi kunderne det bedste af to verdener gennem vores nærvær og engagement: Vi er den rådgivende revisor, der er tæt på, og som bruger indsigt og indlevelse til at rådgive kunden. Samtidig er vi specialister med høj faglighed og globalt netværk, som i kombination giver de bedste forudsætninger for at rådgive regionalt, nationalt og internationalt. For hos BDO er det ikke enten eller, det er altid både og. Det giver samtidig vores kunder sikkerhed for, at de altid kan vokse sig større sammen med BDO.

Ambitionerne er udtrykt i vores mission: 'Gennem indlevelse medvirker BDO til at skabe udvikling for vores kunder og menneskene bag'. Og vores vision viser vejen: 'BDO er en førende rådgivnings- og revisionsvirksomhed, der gennem kompetencer og indlevelse har de mest tilfredse kunder'.

Med det strategiske afsæt har vi de seneste år arbejdet på at udvikle en bredere, dybere og mere digital rådgivnings- og revisionsvirksomhed målrettet kundernes fremtidige krav og forventninger.

### Fremtidens rådgivnings- og revisionsvirksomhed

Revisionsbranchen er under hastig forandring. Specielt de øgede kundekrav og den digitale udvikling skaber nye muligheder og trusler, der tvinger den klassiske revisionsvirksomhed med et altovervejende revisions- og regnskabsmæssigt fokus til at spørge sig selv, om det er en fremtidssikker forretningsmodel. Det tror vi ikke i BDO. Nok vil revision og regnskab være et vigtigt omdrejningspunkt lige så langt ud i fremtiden, som vi kan se, men det bliver stadig vigtigere at kunne yde kunderne en helhedsorienteret rådgivning, som understøtter deres fortsatte udvikling - ikke mindst i et effektivt og fremtidsorienteret digitalt set-up.

For at forfølge de digitale muligheder har vi i de senere år investeret i såvel kompetencer som ny teknologi. Og gennem en fokuseret digitaliseringsproces målretter vi alle eksterne som interne initiativer mod at forfølge de digitale

potentialer. For at give digitaliseringsprocessen det bedste mulige udgangspunkt er vi gået cloud-vejen, og det er første skridt i retning af et helt nyt it-systemlandskab, der netop vil fremme mulighederne for at tilbyde vores kunder og medarbejdere nye digitale gevinster samt stor datasikkerhed.

Vores evne til at udøve en stadig bedre rådgivning styrkes kontinuerligt, bl.a. ved løbende at forfølge en yderligere specialisering i vores fem respektive forretningsenheder: Privat Revision, Offentlig Revision, Skat og Moms, Corporate Finance og Advisory. Disse enheder tilstræber på en gang at være de dygtigste inden for deres felt og samtidig at skabe den størst mulige synergi på tværs. At yde den bedste service og rådgivning til eksisterende kunder og samtidig individuelt og i fællesskab at forfølge muligheder for nye kunder er de fem forretningsenheders stærke motivationsfaktor.

Vi er sikre på, at denne forretningsmodel giver os et robust og perspektivrigt udgangspunkt for at udleve vores ambitioner i årene, der kommer.

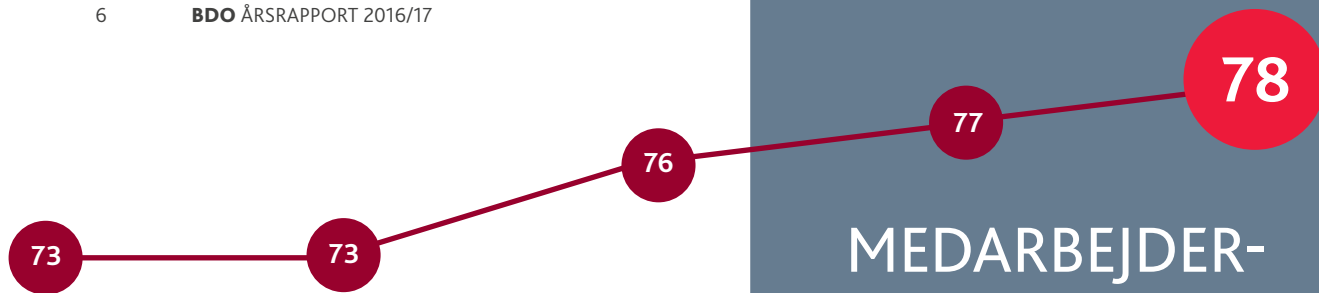
### Positiv organisk vækst i alle forretningsenheder

I regnskabsåret 2016/17 har vi for virksomheden som helhed realiseret en omsætning på 943 mio. kr. og en tilfredsstillende organisk vækst, som alle forretningsenheder har bidraget positivt til.

Samlet set en meget positiv økonomisk udvikling, som understøtter BDO's strategi om at blive en bredere rådgivningsvirksomhed med stadig dygtigere specialister, hvis fundament hviler på en stærk revisions- og regnskabsplatform. I forhold til vores udmeldte forventninger i sidste års rapportering kan vores årsresultat derfor beskrives som tilfredsstillende.

Med de positive tendenser og den gode udvikling gennem året forventer vi en lidt højere samlet fremgang i det kommende år i omsætning og indtjening samt en fortsat markant fremgang inden for rådgivningsområdet.

Positivt er det også, at den økonomiske vækst går hånd i hånd med en fortsat styrkelse af en i forvejen høj medarbejdertrivsel samt en af markedets bedst performende kundetilfredshedsmålinger.



## MEDARBEJDER- TILFREDSHEDEN ER STADIG STIGENDE

### Medarbejdertilfredsheden er 'Top-in-Class'

Tilfredsheden blandt BDO's medarbejdere stiger fortsat støt, og en svarprocent på 95 for vores medarbejdertilfredshedsmåling vidner om stor dedikation og højt engagement. Temperaturmålingen\*, som er foretaget siden 2012, viser, at vi har formået at vækste den positive udvikling kontinuerligt år for år.

Arbejdsglæde og loyalitetsgrad ligger væsentligt højere end det danske arbejdsmarked generelt, og en hel del højere end virksomheder i relaterede brancher. Vi placerer os i 'Top-in-Class', hvilket vil sige i den øverste kvartil på samtlige otte målepunkter, og hele 90 procent af medarbejderne i BDO karakteriseres som ildsjæle eller kernemedarbejdere.

Vi glæder os hver dag over at skabe en god arbejdsplads med høj arbejdsglæde og hermed mulighed for at fastholde og tiltrække kompetente medarbejdere. Værdiarbejdet med vores indlevelseshandling over de sidste år og budskabet om at 'Indlevelse skaber udvikling' er blevet dybt forankret i det BDO'ske DNA.

### Tilfredse kunder positionerer BDO i branchen

I vores vigtigste kundesegmenter har vi igen i år opnået markedets højeste kundetilfredshed\*\*. Blandt de adspurgte virksomheder med 10 til 49 ansatte performer vi bedst. Blandt de større virksomheder med mere end 50 ansatte placerer vi os flot og for de offentlige virksomheder og institutioners vedkommende, ligger vi markant højere i forhold til kundetilfredshed end vores konkurrenter.

Med den internationalt anerkendte kundetilfredshedsmåling NPS, Net Promoter Score, som stiller spørgsmålet: 'Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale BDO til en ven

eller kollega?', måler vi herudover selv på alle kunderelationers tilfredshedsgrad. Hermed kan vi kontinuerligt forbedre og styrke samarbejdet i alle led og sikre os, at kundetilfredsheden i det kommende regnskabsår også vil ligge i toppen af branchen.

### BDO revisionsnetværket styrkes yderligere

Til forskel fra andre store internationale revisionsfirmaer er nationalt ejerskab og national ledelse fundamentet for BDO's internationale samarbejde. Det er vores klare overbevisning, at kun gennem den lokale indsigt og indlevelse i kundernes forretninger lykkes koblingen til en international bredde og dybde.

BDO netværket har hovedsæde i Bruxelles, og 2016/17 har været et godt år på verdensplan; for der har været en signifikant vækst i resultater og i den geografiske udvikling.

BDO er nu repræsenteret i mere end 160 lande med over 70.000 medarbejdere. Væksten skyldes blandt andet, at flere revisionsvirksomheder verden over har fået øjnene op for BDO Internationals styrker og derfor har ønsket at være en del af netværket.

\*Kilde: Ennova Employee Index 2017. 'Top-in-Class' er de 25 procent bedst performende virksomheder med 300–2.000 ansatte.

\*\*Jf. Aalund Business Research A/S, der årligt udarbejder landets største kortlægning af kundetilfredshed.

'BDO International' giver os direkte adgang til ekspertviden om nationale forhold i de andre medlemslande, hvilket også kommer vores kunder til gode. Netværket udvides globalt set, og særligt i Kina og USA er forretningsomfanget vokset hurtigt. Ambitionen er en verdensomspændende omsætning på 10 mia. dollars i 2019.

Det stærke internationale BDO netværk betyder, at vi i Danmark kan servicere vores kunder i internationale sammenhænge med samme kvalitet, som vi servicerer vores kunder her i landet, da både kvalitetsstandarder, revisionsmetodik og værktøjer er de samme i hele netværket. Det giver tryghed, at uanset hvor i verden, vores kunder kommer i kontakt med BDO, vil oplevelsen være, at alle BDO'ere er forpligtet af BDO's internationale vision:

## BDO STANDS FOR EXCEPTIONAL CLIENT SERVICE, DELIVERED BY EXCEPTIONAL PEOPLE

### Invitation til at blive stærkere sammen

BDO er én af markedets mest attraktive rådgivnings- og revisionsvirksomheder at fusionere ind i. Konsolidering er og har altid været en del af BDO's særlige DNA, og i vores vækststrategi ligger både organisk vækst, samarbejde og opkøb af andre rådgivnings- og revisionsvirksomheder.

Med mere end 40 succesfulde opkøb gennem årene har vi vist, at konsolidering i branchen er en disciplin, vi mestrer. I det seneste regnskabsår har vi budt Dansk Revision i Svendborg og Revision 1 i Silkeborg velkomne. Endvidere har vi i Advisory styrket vores markedsledende position på tilsynsområdet med opkøbet af Revas.

Vi er overbeviste om, at den succes, vi har haft med at realisere opkøb og efterfølgende skabe sammenhængskraft og synergi med nye grene af BDO, bl.a. skyldes, at 'nye' partnere, kolleger og forretningsområder integreres med respekt.

BDO er, og vil gerne fremadrettet være, i dialog med andre i rådgivnings- og revisionsbranchen, der kan se sammenhængskraften i vores forretningsmodel med fokus på nærværende forankring og tilstedeværelse, en stærk indlevende kundeorienteret kultur, fokuserede forretningsenheder med højt specialiseret viden og internationalt netværk. Aktører i markedet, der som os tror på, at vi sammen kan gøre os stærkere og drive en udvikling, der udvider BDO's position som et førende rådgivnings- og revisionshus.



USD 8,1 MIA.  
8 % STIGNING





Fra venstre:  
Niels Duedahl,  
Senior Partner, statsautoriseret revisor  
Flemming Käehne,  
Senior Partner, statsautoriseret revisor  
Henrik Holm Fenger,  
Manager HD(R) og  
Jørn Skaarup Christiansen,  
Director, registreret revisor.





“

**Som nye i BDO føler vi, at vi er blevet modtaget med åbne arme fra alle i organisationen. Vi lod os fusionere ind i BDO den 1. oktober 2017, og vi har oplevet en god og respektfuld proces op til og efter skæringsdagen. Vi har også fået bekræftet, at BDO for alvor vil de kunder, vi har – kunder i SMV-segmentet – Så fusionen har helt igennem været en god oplevelse for os.**

”

*Niels Duedahl, Senior Partner og statsautoriseret revisor, BDO i Svendborg (tidligere Dansk Revision Svendborg).*

# VI HAR ALTID FOKUS PÅ CYBERSECURITY, OG MED **'MIT BDO'** ER KUNDEN SIKRET EN DIGITAL LØSNING, SOM IKKE KUN BYGGER BRO, MEN SOM OGSÅ GIVER TRYGHED I DE DIGITALE PROCESSER.

## Faglig kvalitet og øget specialisering garanterer målrettet brancherådgivning

Som bekendt taler tal, og derfor måler vi på og lytter til kundernes og markedets tilstand. Kompetent rådgivning i BDO tager altid udgangspunkt i kundernes situation. Med vores fagligt funderede branchegrupper har vi samlet vores eksperter på tværs af landet for at styrke den rådgivning, vi yder de forskellige erhverv.

Vi rådgiver rygraden i dansk erhvervsliv, og vores indsigt i de mindre og mellemstore virksomheders udfordringer går dybt. Gennem brancheanalyser undersøger vi den aktuelle økonomiske tilstand og fremtidsudsigterne i udvalgte erhverv. Vores specialister har indgående kendskab både til de enkelte branchers specifikke love og regler og til konkrete muligheder og udfordringer. Vores viden er underbygget af regnskabsdata og spørgeskemaundersøgelser blandt egne kunder.

Et eksempel er undervisningsområdet, hvor brancheindsigten er stor. Knapt 300 uddannelsesinstitutioner og skoler i Danmark har valgt BDO som rådgivende revisorer. Vi ved, hvad der kræves for, at uddannelsesinstitutioner og skoler drives godt og samtidig lever op til de mange krav, Undervisningsministeriet stiller. Den unikke specialviden har vi organiseret i branchegruppen 'Uddannelsesinstitutioner', som tæller rådgivere og revisorer, der idéudvikler, videndeler og hele tiden er på forkant med det nyeste inden for undervisningsfeltet. Vi er eksperter i institutioners og skolars lovgivnings- og forretningsmæssige vilkår – ligesom vi er i mange andre brancher.

Branchefokuserede analyser giver os et kvalitativt stærkt fundament og klæder os på til opdateret at målrette rådgivningen mod vores kunders helt aktuelle behov.

Analyserne giver mulighed for at generere en unik brancheindsigt, så vi dermed kan sammenligne en enkelt virksomheds performance med branchen generelt. BDO's kunder har hermed en unik mulighed for at benchmarke sig op mod branchens bedste, hvilket giver et godt afsæt for og indblik i, hvor fremtidige indsatsområder er, og hvor der mest fordelagtigt kan optimeres. Hermed bygger vi bro mellem kundens udfordringer og virksomhedens potentialer. Det er bl.a. det, god rådgivning handler om.

### 'Mit BDO' er adgangen til vores digitale univers

'Mit BDO' er kundernes digitale indgang til BDO. 'Mit BDO' gør det muligt for kunde og rådgiver at dele vigtige og fortrolige dokumenter uden at gå på kompromis med sikkerheden. Kunde og rådgiver kan hermed skabe overblik over virksomhedens dokumenter når som helst og hvor som helst via app, desktop og mobile platforme.

Den digitale platform gør samarbejdet mellem BDO og kunden lettere og sikrer en mere effektiv og præcis rådgivning. En strømlinet proces for leverancer i forbindelse med regnskab og revision via 'Mit BDO' gør, at kunden kan koncentrere sig om det, der skaber værdi i virksomheden.



Via 'Mit BDO' har kunderne adgang til 'BDO Online', der er BDO's digitale koncept for administrative services – bl.a. online bogføring og løn. Konceptet er et konkret resultat af vores stræben efter at gøre en forskel i kundernes hverdag, så kunden i endnu højere grad kan frigøre tid til at fokusere på at udvikle sin forretning. Ambitionen er, at kunderne skal kunne 'høste' digitale gevinster, som minimerer de administrative rutiner uden at skulle investere i egen digital kompetenceudvikling eller ny it-teknologi.

#### **Med SMV Barometret måler vi tilstanden i det danske erhvervsliv**

Den store analyse SMV Barometret, der i 2017 udkom for sjette gang, viser, at 2016 var et jubelår for de mindre og mellemstore virksomheder.

Såvel omsætning som overskud og soliditetsgrad steg pænt. Den gennemsnitlige omsætning hos SMV'erne blev hævet med 5,5 procent, overskuddet steg med 8,5 procent, og soliditetsgraden voksede – fra 34 procent i 2015 til 35,5 procent i 2016. Det er overordentligt positivt sammenlignet med de seneste to års stilstand i den økonomiske udvikling hos SMV'erne.

'SMV Barometret' giver det mest detaljerede, velunderbyggede og aktuelle billede af, hvordan de danske SMV virksomheder har det netop nu. 'SMV Barometret' bidrager til samfundsdebatten om de danske virksom-

heders aktuelle tilstand, deres rammebetingelser samt ikke mindst deres mulighed for og parathed til at fremme væksten i Danmark.

Gennem de sidste år har vi oplevet, at analysen får stadig større mediebevågenhed. 'SMV Barometret' er blevet et væsentligt bidrag til debatten om de danske virksomheders aktuelle tilstand, en anledning til at diskutere erhvervs klimaet og en indikator for SMV'ernes betingelser og deres parathed til at fremme væksten i Danmark.

Gennem punktnedslag i analysen har vi hvert år mulighed for meget præcist at beskrive en specifik branche i et specifikt geografisk område, og med cirka 20.000 kunder har vi indgående kendskab til, hvordan økonomien har det hos de danske virksomheder samt hvilke udfordringer, der arbejdes med i dagligdagen.

Målrettet fortsætter vi med fokuseret at opbygge stærke branchekompetencer, så vi i endnu højere grad kan rådgive med afsæt i dyb indsigt i vores kunders konkrete udfordringer og muligheder. Det er blandt andet den viden, vi bruger, når vi udarbejder analysen 'SMV Barometret'.



“

Vi arbejder hver dag for at skabe værdi for vores kunder, uanset om det drejer sig om køb og salg af virksomheder, værdiansættelse, skat, moms, cybersecurity, EU-persondataforordningen, it-rådgivning, consulting eller revision og regnskab.

”

*Claus Bonde Hansen, Senior Partner, statsautoriseret revisor og Head of Transformation, Audit i BDO.*



Fra venstre: Claus Bonde Hansen, Senior Partner, statsautoriseret revisor og Head of Transformation Audit i BDO.

John Bøgehus Pedersen, Partner, Head of Advisory & Consulting i BDO.

**16.016 TILMELDTE  
TIL NYHEDSBREVET  
DEPECHEN**

**17.786 FASTE  
FØLGERE PÅ  
DE SOCIALE MEDIER**

## **Fem forretningsenheder giver tyngde i rådgivningsydelserne**

Vores indsigt og engagement i de mindre og mellemstore virksomheder går dybt, samtidig er vi én af landets største udbydere af rådgivnings- og revisionsydelser til det offentlige marked, og vores specialister rådgiver stadig flere af landets største virksomheder.

I regnskabsåret 2016/17 har vi leveret endnu flere ydelser. Vi har cementeret vores position som en førende rådgivnings- og revisionsvirksomhed i såvel den private som den offentlige sektor.

Hos BDO er det personlige og det professionelle ikke modsætninger, men derimod hinandens styrker og forudsætninger, hvilket kan mærkes i ethvert led af organisationen. Den gode rådgivning kanaliseres ud gennem vores faglighed, dybe specialkompetencer og det stærke lokale engagement fra vores fem forretningsenheder.

### **Formidling og dialog**

BDO afholder løbende kurser, fx om løn, personalegoder, personbeskatning og moms. Vi holder kundeventede arrangementer om strukturer i ejerforhold, generatonskifte, persondataforordning, Cybersecurity mv., og herudover er vi aktive spillere på de største private og offentlige erhvervsmesser.

Nyhedsbrevet 'Depechen', der udkommer hver 14. dag, beskriver aktuelle emner om skat, regnskab og moms.

'Depechen' har en trofast læserskare, og sammen med 'BDO Debatterer', som er vores online debatforum på LinkedIn, har vi således en bred kontaktflade, der efterspørger vores specialisters store viden inden for skatte- og momsområdet.

Via Facebook og LinkedIn kommunikerer vi ligeledes faglige nyheder, kurser og vores arrangementer. Samlet set har vi mere end 30.000 faste følgere gennem LinkedIn, Facebook og 'Depechen', og kredsen, der engagerer sig i forhold til vores SoMe aktiviteter, er støt stigende.

## **RÅDGIVNING, REVISION OG BUSINESS SUPPORT TIL DEN PRIVATE SEKTOR**

### **Værdi gennem nærværende rådgivning**

Året har budt på tilfredsstillende vækst, høj kundetilfredshed og flot kundetilgang inden for revision, rådgivning og Business Support til den private sektor. Den gode udvikling, ser vi, fortsætter ind i det kommende regnskabsår.

I hvert eneste led af vores rådgivende revisionsydelser overfor det private erhvervsliv kan BDO's kvalitetsbevidsthed mærkes; for os er tillidshvervet og statsautorisationen en forpligtigelse til altid at sikre det højeste niveau hver gang, vi rådgiver.



I BDO udfører vi en såkaldt værdibaseret rådgivende revision. Det vil sige, at vi, ud over den lovpligtige revision, har fokus på, at revisionen tilfører virksomheden værdi. Derfor er vores revisorer altid opmærksomme på, om der i forbindelse med revisionen identificeres opgaveområder, der kan lette den daglige drift. Det kan fx dreje sig om arbejdsprocedurer, der kan forenkles, om direkte omkostningsbesparelser eller om sparring til yderligere digitalisering.

#### **Kerneydelser er fundamentet for kundens vækst**

Regnskab, revision og rådgivning er vores kerneydelser, og vi sætter en ære i altid at skabe værdi for vores kunder i samarbejdet – uanset om vi udarbejder regnskabet, reviderer det eller rådgiver om, hvordan en bedre bundlinje opnås.

Regnskabet er mange virksomheders vigtigste værktøj til at holde styr på, hvordan det reelt står til; for her er nøglen til et talbaseret indblik i den daglige drift og i eventuelle udfordringer. Vi hjælper kunderne med at holde fokus på væksten, og med udgangspunkt i tallene får vi en solid viden, der sætter os i stand til at rådgive helhedsorienteret.

Hvad enten kunden aflægger regnskab efter årsregnskabsloven eller efter de internationale regnskabsstandarder (IFRS), så har vores branchespecialister dyb indsigt i de regnskabsmæssige forhold inden for specifikke brancher eller særlige virksomhedstyper.

I tråd med vores øgede digitalisering og med fuldt fokus på høj revisionskvalitet har vi gennem 'Mit BDO' skabt lettere forretningsgange og mere transparens for de mindre og mellemstore virksomheder i regnskabs- og dermed revisionsprocessen. Disse innovative services skaber fundamentet for vækst og fremgang for vores kunder.

Uanset, om vi udfører revision, udvidet gennemgang eller review, giver vi virksomhederne trygheden i, at alle regler og love er overholdt. Vi reviderer aktie- og anpartsselskaber, afgiver it-erklæringer og attesterer med alle former for tilskudsregnskaber, selskabsretlige forhold som fx stiftelse, kapitalforhøjelse eller -nedsættelse, forsikringsopgørelser mv.

#### **BDO International muliggør rådgivning på tværs af landegrænser**

Mange kunder har aktiviteter, som rækker ud over Danmark, og her styrker vi relationerne, fordi vi ved hjælp af vores stærke internationale netværk kan rådgive på tværs af landegrænser. Det er kundens tryghed, at vores eksperter - globalt set - sørger for, at fagligheden er i top, når virksomheden forgrener sig, eller når samhandel kræver indsigt i komplekse skatte-, told- eller momsregler.

8 %

VÆKSTSTIGNING I BDO  
GLOBALT SET





## RÅDGIVNING OG REVISION TIL DET OFFENTLIGE

### Stadig større markedsandel til BDO

Markedet har været meget konkurrencepræget, og en stor del af vores kommunekunder har haft mulighed for at gå i udbud. I denne sammenhæng er det særdeles positivt, at vi har kunnet fastholde vores meget stærke position med markedets højeste kundetilfredshed. Mere end 60 procent af de danske kommuner og to tredjedele af regionerne er revisionskunder hos BDO.

#### Kerneydelser sikrer økonomisk effektivitet

BDO er markedsledende inden for rådgivning og revision til den offentlige sektor. Som landets største aktør på det offentlige marked løser vi opgaver for kommuner, regioner og stat.

Skoler, almene boligforeninger, energi- og forsyningsvirksomheder og alle andre, der har tvungen eller frivillig revision af årsregnskabet, serviceres vi med rådgivende revision. Outsourcing af intern revision er også en naturlig del af vores ydelser.

Over 500 offentlige organisationer samarbejder hvert år med BDO om konsulentopgaver, revision, tilsynsydelser og administrative tjenester.

Specialiserede medarbejdere er fordelt på BDO kontorer over hele landet, og vidensfeltet dækker offentlige virksomheder, kommunal revision, økonomistyring og forvaltning. Inden for forvaltningsrevision, som er en integreret del af den finansielle revision, bidrager vi til økonomisk effektivitet på væsentlige områder i landets forvaltninger. Med forvaltningsrevisionen ønsker BDO således at udvikle kundens evne til at håndtere aktuelle udfordringer via tæt sparring og opfølgning.

## SKAT OG MOMS

### Voksende efterspørgsel giver vækst på alle fronter

Regnskabsåret 2016/17 har været et godt år for afdelingen, og forretningsomfanget er steget, ikke mindst på grund af det kontinuerlige fokus på at skabe værdi for kunderne.

Aktiviteterne har været stigende i ind- som i udland, og nye forretningsområder er kommet til både i Danmark og internationalt i BDO netværket. Der er skabt nye relationer med en lang række store danske virksomheder, som har valgt BDO til på det rådgivningsmæssige område, bl.a. på grund af specialkompetencer inden for 'Transfer pricing', 'M&A', 'SAP' og moms.

Med nyudviklede it-analyseværktøjer har afdelingen sikret sig, at BDO på det moms- og afgiftsmæssige område - nu også overfor kommuner og regioner - er klart markedsledende. Samtidig betyder vores tekniske it-alliancer, at vi tilbyder markedets stærkeste og bedste analyseværktøjer, hvilket giver os mulighed for endnu bedre rådgivning. Udvikling og forbedringer sker kontinuerligt i tæt samarbejde med kunderne, så vi sammen skaber højere kvalitet og fleksibilitet i løsningerne til gavn både for kunderne og for vores interne processer i BDO.

I 2017 har BDO tilført flere ressourcer til Skatte- og Momsafdelingen, og rækken af nogle af landets bedste rådgivere er således blevet udvidet. Afdelingen er lykkedes med mange projekter, og det har givet endnu større efterspørgsel fra kunderne. Afdelingen rådgiver stadig overvejende revisionskunderne i BDO, men de senere år har strategien været fokuseret mod en position, som en stadig mere markant spiller i forhold til landets største virksomheder.

**BDO ER MARKEDSLEDENDE INDEN  
FOR RÅDGIVNING OG REVISION  
TIL DEN OFFENTLIGE SEKTOR.**



### Kerneydelser optimerer kundens forretning

Vores skatteeksperter rådgiver om alt inden for selskabs- og koncernforhold, skatteforhold for selvstændigt erhvervsdrivende og personbeskatning både nationalt og internationalt, såvel for private som for offentlige virksomheder. Udover skattesager dækker rådgivningen alle forhold og transaktioner; lige fra etablering i ind- og udland, ejerstruktur, 'M&A' og Due Diligence, generati-onsskifte, omstrukturering og opgaver inden for området 'Legal', 'Private clients', 'Expatriation services' og 'Transfer pricing' m.m. Året har ikke mindst været præget af store internationale opgaver inden for 'M&A' og 'Transfer pricing'.

I BDO rådgiver momseksperterne både private og offentlige virksomheder om alle forhold inden for moms og afgifter. Herunder både den almindelige momsordning med SKAT, skatte- og momsrefusionsordningen ved Social- og Indenrigsministeriet, de grønne afgifter og øvrige miljø- og punktafgifter. Desuden rådgives der særskilt om told, momsagenturer og momsrefusioner af udenlandsk moms.

Inden for momssektoren har året været banebrydende med store opgaver for internationale virksomheder, som alle har nydt godt af BDO's mange kompetencer.

Resultaterne for det forgangne år viser stor fremgang, hvilket også er en del af baggrunden for, at stadig flere mindre revisionsvirksomheder tilkøber viden om skat og moms hos os.

### Styrke i de internationale relationer via BDO International

Da en stor del af BDO's kunder har forretningsmæssige aktiviteter, som rækker ud over landets grænser, har vi et tæt samarbejde med skattespecialister og revisorer i de andre BDO lande. Vi kan yde kvalificeret rådgivning, fordi vi altid har en indgang til et hvilket som helst marked, og dermed løses virksomhedernes udfordringer fra ét sted. Samarbejdet med BDO i de øvrige nordiske lande er blevet styrket gennem tætte netværksbånd og via vores tilstedeværelse i internationale sammenhænge.

**7.450**  
AKTIVE FØLGERE  
PÅ FACEBOOK

**51.830**  
DOWNLOADEDE  
PUBLIKATIONER  
FRA WWW.BDO.DK

**1.237.676**  
INDIVIDUELLE BESØG  
PÅ WWW.BDO.DK

# VI HAR ET TÆT SAMARBEJDE MED SKATTESPECIALISTER OG REVISORER I DE ANDRE BDO LANDE

## ADVISORY, CONSULTING OG RISK ASSURANCE It-rådgivning, Cybersecurity og Person- dataforordning i vækst

Med mere end 100 konsulenter målrettet såvel den offentlige som den private sektor er BDO Advisory ét af landets førende konsulenthuse.

I 2016/17 har Advisory vist tilfredsstillende vækst og gjort væsentlige fremskridt i bestræbelserne på at få stadig mere omsætning i det private segment. Udviklingen og de positive tendenser i Advisory, som er underopdelt i Consulting og Risk Assurance, forventes at fortsætte det kommende år, hvor de vigtigste vækstdrivere bliver ydelser inden for Cybersecurity, Persondataforordning – formelt kaldt GDPR eller 'The General Data Protection Regulation' - og It-rådgivning til kundekredsen.

Forretningsenheden løser opgaver for kommuner, regioner, staten og private virksomheder, og kombinationen af faglig indsigt, stærke metodiske, analytiske og strategiske kompetencer gør en stadig større forskel hos vores kunder.

### Kerneydelser giver kunden viden til vækst i egen organisation

Vores specialviden om den offentlige sektor går dybt. Erfaringen med at skabe fleksible løsninger, der tager udgangspunkt i de offentlige organisationers vilkår, er solid og bygger på en mangeårig tilstedeværelse overalt i den offentlige sektor. Vi lægger vægt på effektive

samarbejdsforløb, der holder fokus på kundens mulighed for at opnå ny viden og opbygge nye kompetencer i egen organisation.

I år er en konkurrerende tilsynsforretning blevet integreret i Advisory, hvilket har gjort os til den førende leverandør på området. Således har vi vundet flere store kontrakter i løbet af regnskabsåret, og vi forventer fortsat vækst inden for tilsynsområdet.

Brugen af BDO International netværket er intensiveret, og det har medført indtil flere spændende opgaver både inden for den offentlige og den private sektor. Vores konsulenter drager fordel af at have så stærkt et fagligt netværk, der altid er på forkant med det seneste i markedet.

### Risk Assurance

Virksomheder står generelt over for et stadigt stigende krav til dokumentation og formalisering af kontroller, der sikrer fortrolighed i forhold til data og persondatabeskyttelse.

I BDO's Risk Assurance afdeling arbejder højt specialiserede rådgivere og revisorer med ydelser inden for it-revision og it-erklæringer, persondataret, Cybersecurity, Risk Services og Forensic Services såvel for det offentlige som for det private marked. I løbet af året er forretningsomfanget steget, og stadig flere kunder efterspørger BDO's særlige kompetencer inden for feltet.



Som ny Partner i BDO og ansvarlig for at styrke salg af BDO's Cybersecurity-ydelser mærker jeg, at alle kolleger brænder for at hjælpe vores kunder med at sikre digitale aktiver mod truslen fra Internettet. Rådgivnings- og videnniveauet på dette felt ligger på et meget højt niveau i BDO.



*Mikkel Jon Larsen, Partner, Risk Assurance i BDO.*

#### **Kerneydelser skaber tryghed**

Vi udfører revision af interne it-kontroller i forbindelse med revisionen af regnskabet for kommuner, regioner samt offentlige og private virksomheder. Vi afgiver uafhængige revisorerklæringer om forretningsgange og kontroller som dokumentation for overholdelse af indgåede aftaler, standarder om informationssikkerhed og om persondatalovgivningen.

Vi rådgiver om og underviser i de lovgivningsmæssige krav, der stilles til virksomheder, organisationer og offentlige myndigheder i forhold til den nye EU-persondataforordning, som, efter at loven er trådt i kraft maj 2018, kommer til at skabe en sammenhængende, stærk og moderne databeskyttelseslovgivning, der er gældende for alle lande i EU.

I BDO har vi de sikkerhedsekspertes og den nyeste teknologi, der skal til for at hjælpe virksomhederne med at forstå og forebygge specifikke trusselscenarier og potentielle sårbarheder.


Cybersecurity er den største digitale udfordring i det 21. århundrede. Konsekvenserne af et brud på cybersikkerheden er markante, og de udgør en reel trussel mod virksomheders omdømme, omkostninger i forbindelse med juridiske krav og øgede sanktioner som følge af lovmæssige reguleringer.

Med en overordnet risikovurdering skaber BDO's Enterprise Risk Management (ERM) team et samlet risikobilde, der giver den offentlige myndighed eller den private virksomhed indsigt i de væsentligste risici. Vores rådgivning baserer sig på analysen, og vi anviser risikoreducerende og værdiskabende løsninger ud fra en praktisk tilgang, baseret på en fælles forståelse af risici hos centrale medarbejdere og fælles metoder og værktøjer.

For at skabe det samlede overblik i forhold til risikovurdering rådgiver vi kunden ned i detaljen om software og håndteringen af licenser.

#### **Sikkerhed gennem BDO International**

BDO's Forensic Services er blandt landets førende inden for efterforskning og forebyggelse af besvigelser og anden økonomisk kriminalitet. Det globale Forensic netværk, som styrkes hen over landegrænser gennem BDO International, er med til at sikre, at vores kunder får den rigtige risikostyring, og at tilrettelæggelsen af interne procedurer og kontroller optimeres, så risikoen for økonomisk kriminalitet minimeres.



Fra venstre: Denice Ditlev Sørensen, Assistant Manager, Risk Assurance og Mikkel Jon Larssen, Partner, Risk Assurance i BDO.

## CORPORATE FINANCE

### Markant stigning i forretningsomfanget

Corporate Finance har i en længere periode oplevet en positiv fremgang, og i regnskabsåret 2016/17 er den positive udvikling fortsat. Der er realiseret en særdeles markant og profitabel vækst, som vi ser fortsætte ind i det nye regnskabsår.

Markedet for køb og salg af virksomheder har været særdeles aktivt de senere år, bl.a. grundet lave renter, usikkerhed på aktiemarkedet, et stigende ønske om at sprede sine investeringer, samt at adgangen til finansiering er blevet forbedret. I dette positive marked har Corporate Finance udviklet sig til en markant full-service organisation, som fylder stadig mere i markedet.

Konkret er der realiseret et stigende antal store handler, og pipelineen har aldrig været større. Den første børsnotering i mange år er blevet håndteret på First North, og en række internationale Due Diligence sager har præget afdelingens omsætning positivt. Alt i alt er det vores klare vurdering, at der er vundet markedsandele.

Den generelle interesse, som udenlandske investorer har i danske teknologivirksomheder, har kunnet mærkes positivt i løbet af året, og det er lykkedes at organisere Corporate Finance, så man har kunnet imødekomme den øgede interesse for forretningsenhedens mange kompetencer inden for specielt Tech-området.

### Kerneydelser tilfører kunden værdi

Kernekompetencerne i BDO's Corporate Finance er køb og salg af virksomheder og større koncerner samt rådgivning om opgaverne vedrørende generationsskifte, Due Diligence, værdiansættelse og børsnoteringer. Hele købs- og salgsprocessen fra den indledende prisfastsættelse til den afsluttende kontraktunderskrift varetages af vores eksperter.

### Rådgivning med internationalt perspektiv

Internationalt set er Corporate Finance en del af det verdensomspændende BDO netværk. På verdensplan arbejder mere end 1.200 kolleger i 60 lande inden for feltet, og de er alle specialister. Det internationale netværk sætter os i stand til at vejlede og rådgive professionelt om projekter, der går på tværs af landegrænser, hvilket er særdeles afgørende i forhold til at agere globalt og i tråd med tidens tendenser.

“

**Vi tager ingen store  
beslutninger uden at  
drøfte dem med vores  
rådgiver Morten**

”

*Steen Slaikjær, direktør Hvidbjerg Strand Feriepark.*



Fra venstre: Steen Slaikjær, direktør Hvidbjerg Strand Feriepark og Senior Partner, statsautoriseret revisor Morten Ovesen



# 90 % AF ALLE BDO'ERE ER ILDSJÆLE OG KERNEMEDARBEJDERE

## Medarbejdere og faglig udvikling

I en verden, hvor produkter og ydelser i stigende omfang udvikler sig til at være standardvarer, har vi i BDO truffet et strategisk valg om, at vi vil gøre en forskel i forhold til, hvordan vi vil være over for vores kunder og over for hinanden.

Som professionel videnvirksomhed sætter vi mennesker og udvikling i centrum. Vores medarbejdere er den vigtigste ressource. Engagement, viden og motivation er det, der gør forskellen i mødet med kunden, og derfor er arbejdsmiljøet i BDO præget af faglig og personlig udvikling, åbenhed og respekt.

Samspejlet mellem medarbejdere, ledere og kunder fungerer gennem indlevende adfærd og et stærkt forankret værdisæt: 'Kodeks for indlevelse', som betyder, at en BDO'er viser ægte indlevelse i alt, der foretages ved, at han/hun:

- Konstant har fokus på at sætte sig ind i kundens situation og menneskene bag
- Konstant har fokus på at sætte sig ind i sine kollegers udfordringer og menneskene bag
- Er proaktiv og tager initiativ til glæde for kunder og kolleger
- Er dedikeret og giver mere end forventet
- Behandler alle med respekt for forskellighed og holder, hvad han/hun lover
- Er synlig, tilgængelig og møder alle sine relationer i øjenhøjde med oprigtig interesse og nærvær.

Vores værdier udtrykker BDO's kultur, vores holdninger og udmønter sig konkret i vores handlinger:

- **Dygtige og Dedikerede:** Vi er de bedste til det, vi gør. Faglighed, kvalitet, arbejdsglæde og gejst er vores brændstof
- **Indlevelse og Initiativ:** Vi er proaktive, engagerede og handlekraftige – vi har kundens tarv og behov i centrum
- **Respekt og Relationer:** Vi møder vores kunder og hinanden i øjenhøjde med ærlighed, ansvarlighed og troværdighed.

### Medarbejdertilfredsheden er markant højere i BDO

På samtlige otte indsatsområder er BDO blandt de 25 procent bedst performende større danske virksomheder, når det gælder tilfredshedsgrad blandt medarbejdere.

Medarbejderundersøgelsen Temperaturmålingen\*\*\* har stillet skarpt på: Omdømme, Overordnet ledelse, Nærmeste leder, Samarbejde, Arbejdsforhold, Jobindhold, Løn- og ansættelsesforhold, Læring samt Udvikling, og vi er 'Top-in-Class' på alle.

Med så markante resultater har vi atter lagt positiv distance til det øvrige arbejdsmarked, og vi kan konstatere, at vi siden 2012 kontinuerligt har formået at løfte arbejdsglæden betragteligt. Vi glæder os over, at vores indsatser og aktiviteter for at skabe indlevende adfærd – både overfor kunder og overfor kolleger – er realiseret så succesfuldt de seneste år.





Arbejdet med målet om at optimere den enkelte medarbejders arbejdsmiljø, faglige kunnen og personlige udvikling for at sikre, at vi til stadighed er en udviklende og udfordrende arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere, fortsætter. Temperaturmålingen er med til kontinuerligt at vise, om vi er på rette vej.

### **Dialogværktøjet RADAR**

BDO er en attraktiv arbejdsplads, der via høj arbejdsglæde vil tiltrække nye medarbejdere i takt med vores vækst. I BDO har vi udviklet et helt unikt koncept, RADAR, som vi benytter i stedet for den traditionelle MUS samtale.

RADAR står for Resultater - Adfærd - Dialog - Aktiviteter – Realistisk og er et dialogværktøj, der i høj grad handler om fremtiden. Formålet er at nå frem til en fælles attraktiv og realistisk samt personlig udviklingsplan for den enkelte medarbejder.

En personlig udviklingsplan kan indeholde mange forskellige emner. I RADAR har vi en model, som alle med fordel benytter. Det er vigtigt for os, at udviklingsplanen benyttes fremadrettet til at sikre, at der er overensstemmelse mellem jobbets indhold/udvikling og medarbejderens opgaver/udvikling.

*\*\*\*Kilde: Ennova Employee Index 2017. 'Top-in-Class' er de 25 procent bedst performende virksomheder med 300–2.000 ansatte.*

Gennem RADAR samtalerne og den årlige Temperaturmåling får vi vished for, at indsatserne for høj medarbejdertrivsel virker.

I takt med at udviklingen i rådgivnings- og revisionsmarkedet kræver større specialistkompetencer, sætter vi fokus på, at den enkelte medarbejder har mulighed for rollespecialisering og dermed mulighed for at kanalisere sin arbejdskraft derhen, hvor det giver mest personlig og corporate værdi.



**1.133**  
**MEDARBEJDERE**

“

**Jeg oplevede min udstationering på BDO's London kontor som en stor personlig udvikling, og jeg kom både fagligt og menneskeligt stærkere hjem.** ”

*Mads Madsen, 32 år, og Partner i BDO. Mads startede som studentermedhjælper i 2007, blev herefter trainee, læste til revisor sideløbende med jobbet, blev statsautoriseret revisor i 2016 og er nu nyudnævnt Partner ved BDO i Aalborg.*

#### **Mobilitet styrker den faglige udvikling**

Internationaliseringen øges, og i BDO har vi stort fokus på internationale forretningsmuligheder gennem vores globale BDO International netværk. Derfor ser vi udstationering som en helt naturlig del af karriereforløbet.

Udstationering på tværs af landegrænserne betyder udveksling af viden, færdigheder, erfaringer og forståelse mellem landene, og denne mobilitet er nøglen til fortsat udvikling af såvel medarbejdere som af BDO som organisation globalt set. Med repræsentation i mere end 160 lande over hele verden har BDO de bedste muligheder for udstationering for medarbejdere, der vil prøve kræfter med internationale opgaver.

#### **Karriereudvikling – BDO Academy tilbyder rammen**

BDO er arbejdspladsen, hvor talent udfoldes, og kompetencer vokser. Gennem vores eget BDO Academy styrker vi løbende vidensniveauet, øger og fastholder talentmassen og videreudvikler den særlige BDO kultur via lokal ledelses- og medarbejderadfærd. BDO Academy er både et uddannelses- og et karriereprogram og samtidigt det forum, der giver livslang træning.

Vi har valgt at skabe et større samspil mellem de faglige udviklingsaktiviteter, leder- og talentudvikling samt salgstræning. Når vi videreuddanner medarbejdere, er det med

fokus på personlig udvikling og for at give redskaber til at understøtte innovation, kreativitet og initiativ i organisationen BDO.

Salgs- og ledelsestræning, specifikt BDO Academy Leadership programmet, er en del af undervisningstilbuddene, og herigennem styrker vi den direkte vej til at vækste vores forretning. I alle led af BDO skaber indlevelse udvikling, og gennem stadig dygtigere ledere og en salgsmindet tilgang udbygger vi relationerne til vores eksisterende kunder, til nye markeder og til nye forretningsområder.

Fagudbuddet i BDO Academy dækker bredt på alle niveauer og forgrener sig naturligt til de 31 BDO kontorer. I undervisningen inddrager akademiet desuden bl.a. de mange globale muligheder, som BDO International tilbyder eksempelvis 'New Partners Leadership Programme' og 'Global Leadership Programme', som stiller skarpt på den nye leders kompetencer såvel i lokalt som i internationalt regi.

I 2016/17 er omfanget af afholdte undervisningstimer 39.038, hvilket svarer til over 5.195 kursusdage, og dette er med til at styrke BDO's viden- og markedsposition yderligere.





#### **Trainees er en del af fremtidens videnressource**

BDO's samfundsansvar kommer bl.a. til udtryk i vores indsats som uddannelsessted for unge medarbejdere. Gennem de sidste år har vi intensiveret indsatsen, og vi har således i regnskabsåret ansat over 50 nye trainees, der hver især er påbegyndt deres uddannelsesforløb lokalt på vores kontorer over hele landet.

En velfungerende mentor/mentee ordning, et veltilrettelagt uddannelsesforløb og aktive netværksgrupper støtter den unge gennem det to-årige traineeforløb, hvor der også typisk sideløbende læses HD(R) eller Cand.Merc.Aud. I BDO bliver der taget hånd om lærings-, uddannelses- og karriereforløb på en tryk og indlevende måde, så potentialet kan udfolde sig.

Konkret indledes traineeforløbet med et fagligt og socialt ophold, hvor de unge lærer hinanden at kende, så der allerede fra begyndelsen opbygges et netværk, der støtter og bakker op.

Vi vil fortsat have fokus på at tiltrække de bedste trainees og glæder os over, at vi i år har haft stor succes med at introducere 'BDO Business Game'. Et webbaseret 'spil', som giver studerende mulighed for at stifte bekendtskab med at arbejde som rådgivende revisor. Såvel de studerende som undervisere på handelsskolerne har taget meget positivt imod dette interaktive redskab.

**'BDO BUSINESS GAME'**  
GIVER STUDERENDE PÅ LANDETS HANDELSGYMNASIER  
OG ERHVERVSSKOLER ET INDLÆRINGSBOOST.

SE MERE PÅ [WWW.BDO.DK/BUSINESSGAME](http://WWW.BDO.DK/BUSINESSGAME)





Fra venstre: Stig Holst Hartwig, administrerende direktør i BDO og Marianne Benzon Nielsen, direktør for Børnecancerfonden.

## CSR i BDO

For os er der et stort samfundsansvar forbundet med som revisionsvirksomhed at være offentlighedens tillidsrepræsentant. Vi fastholder en høj etisk standard i alle aspekter af vores rådgivning.

Udover ansvaret, der relaterer til vores forretningsmæssige aktiviteter, påtager vi os ansvar i forhold til samfundet omkring os. Vi skaber værdi for vores kunder og driver en arbejdsplads, hvor der er trykthed, mulighed for faglig og personlig udvikling samt plads til diversitet. Vi vægter integration af sociale, samfundsmæssige og miljømæssige hensyn i vores aktiviteter og bruger ressourcer på at uddanne unge i traineeforløb.

Vores sociale ansvarlighed udspringer af vores DNA. Vi tilstræber bæredygtighed i alle vores aktiviteter og sætter konkrete mål for medarbejdernes faglige uddannelse. Vi arbejder proaktivt på at sikre et godt arbejdsklima, vi udviser troværdighed, og ledelsesstilen i BDO understøtter en tillidsfuld og udviklende atmosfære med plads til individualitet.

### BDO's Indlevelsesdonation

I forlængelse af at udvise samfundsansvar og for at understøtte vores strategi om, at indlevelse er det, der overordnet set skaber udvikling, støtter BDO årligt velgørenhedsprojekter, som medarbejderne og vores Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg (SAMU) vælger.



**INDLEVELSE  
SKABER  
UDVIKLING**

Konkret afholdes der hvert år en indsamling blandt BDO's medarbejdere, og det indsamlede beløb bliver lagt sammen med et beløb, der doneres af virksomheden BDO gennem puljen 'BDO's Indlevelsesdonation'. Målet med indlevelsesdonationen er at støtte landsdækkende formål uden politiske eller religiøse agendaer, og 'BDO's Indlevelsesdonation' går hånd i hånd med vores 'Kodeks for indlevelse', medarbejdernes ønske om at støtte velgørende formål og BDO's overordnede interesse og engagement i samfundet.

I år fik Børnecancerfonden tildelt 164.000 kr. til arbejdet med forskning, uddannelse og sociale aktiviteter, der kommer kræftramte børn i Danmark til gode.

### Engagement og erhvervsrelaterede indsatser - CSR lokalt

Udover den indstiftede Indlevelsesdonation indgår BDO i forskellige lokalt forankrede samfundsansvarlige sammenhænge, hvor der ligeledes er fokus på at donere tid eller midler til velgørenhed, sport eller kulturelle tiltag, som gør en forskel.

Vi efterlever vores tanker om 'Det bedste af to verdener', og derfor bruger vores kontorer rundt om i landet deres lokale frihedsgrader, så det enkelte kontor kan støtte kultur-, forenings-, sports- og læringsmiljøer, der hvor BDO kontoret drives.

Løbende deltager vi i og udvikler erhvervsrelaterede konkurrencer for herigennem at bidrage til videnuddvikling nationalt og internationalt. Fx har vi med 'BDO Case Competition' anskueliggjort, hvad man arbejder med som managementkonsulent i BDO. Næste år deltager vi i 'Nordisk Procedurekonkurrence' om menneskerettigheder, ligesom vi er aktive på mange branche- og uddannelsesrelaterede messer overalt i landet.

### Redegørelse for samfundsansvar i BDO

Vi arbejder med en forretningsstrategi og med forretningsaktiviteter i vores integrerede hensyn til menneskerettigheder, sociale, miljø- og klimamæssige forhold samt bekæmpelsen af korruption. Principperne, vi tilslutter os, bygger på internationalt anerkendte konventioner om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

**Menneskerettigheder**

Vi vil arbejde for, at vi hverken direkte eller indirekte har negativ påvirkning i forhold til de internationalt erklærede menneskerettigheder. I enhver relation bidrager vi til sikring af, at menneskerettighederne overholdes.

**Sociale- og medarbejderforhold**

Vi har fokus på at eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold, vi opretholder foreningsfrihed og tilslutter os indsatsen for afskaffelse af tvangs- og børnearbejde.

Vi opfordrer alle uanset alder, køn, seksuel orientering, religion og etnicitet til at gøre karriere og søge lederstillinger, idet vi vægter diversitet, repræsentation af det underrepræsenterede køn og internationalt udsyn i vores organisation højt. Vores indsats for at bringe sygdomsramte tilbage på arbejdspladsen er stor og succesfuld, og gennem vores dialogværktøj RADAR samtalen holder vi fokus på at skabe en rummelig og attraktiv arbejdsplads.

**Miljø- og klimamæssige forhold i BDO**

Vi arbejder efter en klar forsigtighedstilgang og er bevidste om miljømæssige og klimatiske udfordringer, derfor motiverer vi til at fremme større miljømæssig ansvarlighed internt i BDO såvel som eksternt hos kunderne. Vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe de negative effekter, som er konsekvensen af vores aktiviteter i forhold til miljøet.

Vi udvikler og udbreder kontinuerligt brugen af miljøvenlige teknologier, og vores fokus på digitale services er en del heraf. I takt med den digitale transformation, som branchen undergår, nedbringer vi som en naturlig konsekvens heraf vores energi- og ressourceforbrug, fx er platformen 'Mit BDO', der rummer alle oplysninger om kundens drift digitalt, et stort skridt i denne retning.

Vi har nedlagt ét af vores to datacentre og i stedet valgt en cloud-løsning, hvilket har bidraget til at nedbringe vores CO2 udledning. Vi har udskiftet ét af vores køleanlæg til en mere miljøvenlig løsning, og en 'Follow-me' print-løsning har ligeledes bidraget til, at vi har bragt forbruget af papir og print ned.

GENNEMSNITS-  
ALDER PÅ 41 ÅR

GENNEMSNITS-  
ANCIENNITET 10 ÅR



Vi involverer vores interessenter lokalt, nationalt og globalt på en forsvarlig måde, når vi engagerer os i vores omverden. Dette kommer til udtryk i såvel interne som eksterne initiativer. Vi tilstræber samkørsel i forbindelse med møder overalt i landet og benytter os af systemet 'Skype for Business' til videomøder, så miljøbelastende transport minimeres.

**Anti-korruption**

Vi har en politik om nul-tolerance i forhold til alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Som rådgivende revisionsvirksomhed holder vi en høj standard i forhold til, at vores medarbejdere ikke uberettiget yder gaver eller anden fordel til danske, udenlandske og internationale embedsmænd eller ansatte i private virksomheder, og at vores medarbejdere ikke uberettiget modtager, fordrer eller lader sig tilsige gaver eller anden fordel i jobmæssig sammenhæng.

**Repræsentation i bestyrelsen**

Vi arbejder for, at BDO også på ledelsesniveau repræsenterer branchens fordeling blandt kvinder og mænd, og at den generelle fordeling af kvindelige og mandlige medarbejdere i virksomheden afspejler arbejdsmarkedets fordeling af kvinder og mænd.

Den generalforsamlingsvalgte bestyrelse i BDO vælges blandt selskabets aktionærer, som ved udarbejdelsen af nærværende måltal består af 1 kvinde og 57 mænd. Andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige medlemmer af selskabets bestyrelse er aktuelt 17 procent. Målsætningen for 2018 er uændret 17 procent.

#### Politik for at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer

Fordelingen af kvinder og mænd ansat i BDO afspejler fordelingen af kvinder og mænd i beskæftigelse generelt. 52 procent er mænd, og 48 procent af vores ansatte er kvinder. Blandt stabscheferne i BDO er 17 procent kvinder, og blandt administrationscheferne er 80 procent kvinder.

Revisionsbranchen, som er BDO's kerneområde, har historisk set været præget af en underrepræsentation af kvinder, særligt blandt de statsautoriserede revisorer og dermed i virksomhedens ledelsesniveauer.

Der forventes, at der med indsatsen gennem vores dialogiske værktøj RADAR samtalen opnås et bedre rekrutteringsgrundlag og en større diversitet for fremtidige talenter, hvilket på sigt også vil forøge andelen af kvinder i organisationen generelt og således også på ledelsesniveau.

**48 % KVINDER**



**52 % MÆND**

#### Gennemsigthedsrapport

I overensstemmelse med EU-forordning 537/2014 om specifikke krav til lovpligtig revision af virksomheder af interesse for offentligheden skal vi offentliggøre en række informationer, der skaber gennemsigthed i forhold til vores aktiviteter. Det gør vi i vores gennemsigthedsrapport, der findes på [www.bdo.dk](http://www.bdo.dk).

I gennemsigthedsrapporten giver vi et indblik i BDO's juridiske struktur og ejerskab, organisations- og ledelsesstruktur, og vores internationale netværk 'BDO International Limited' beskrives, ligesom der redegøres for grundlaget for vores partners vederlag.

I rapporten beskrives vores interne kvalitetsstyringsystem, politikkerne for uafhængighed og efteruddannelse, seneste kvalitetskontrol, samt ledelsens erklæring om gennemsigthedsrapporten indgår også. Regnskabsoplysninger gennemgås, og BDO's kunder med interesse for offentligheden er listet op i overensstemmelse med gældende krav.

På baggrund af den seneste gennemførte kvalitetskontrol af overvågning og enkeltsagskontrol er det kvalitetskontrollantens vurdering, at BDO har etableret tilfredsstillende kvalitetsstyringsprocedurer i forhold til vores aktiviteter.

#### Betydningsfulde hændelser indtruffet efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke indtruffet betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

#### Særlige risici

Selskabets væsentligste driftsrisiko er knyttet til evnen til at være stærkt positioneret inden for revision, økonomisk rådgivning og serviceydelser til mindre og mellemstore virksomheder samt kommuner og regioner.

BDO har en sund likviditetsstyring, og som følge af vores kapitalstruktur har vi kun begrænset eksponering over for ændringer i renteniveauet. Vores kreditrisiko begrænser sig til tilgodehavender fra salg af igangværende tjenesteydelser, og vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe bindingerne.

Fra venstre:  
Jakob Sand, Partner,  
chef for BDO  
Corporate Finance.  
Lasse Fredborg,  
Director, Transaction  
Services i BDO.

# BDO ITAL





## Selskabsoplysninger

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab  
Kystvejen 29, 8000 Aarhus C  
Telefon: 89 30 78 00  
Hjemmeside: [www.bdo.dk](http://www.bdo.dk)  
E-mail: [bdo@bdo.dk](mailto:bdo@bdo.dk)

CVR nr.: 20 22 26 70  
Stiftet: 15. august 1997  
Hjemsted: Aarhus  
Regnskabsår: 1. oktober - 30. september

### Bestyrelse

Henrik Brünings, formand  
Jann Søndergaard Mikkelsen, næstformand

Steen Haagensen  
Jørgen Kjer  
Jeanette Staal  
Gregers Paulsen  
Conni Lilleris, medarbejdervalgt  
Nikolaj Dickmeiss, medarbejdervalgt  
Pia Falden, medarbejdervalgt

### Direktion

Stig Holst Hartwig

### Revision

Revisionsfirmaet Gert Olander  
Statsautoriseret revisor  
Mindet 2, 4. tv., 8000 Aarhus C

### Generalforsamling

Ordinær generalforsamling  
afholdes 30. november 2017.

## Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. oktober 2016 - 30. september 2017 for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2017 samt af resultatet af selskabets

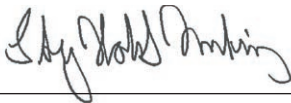
aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2016 - 30. september 2017.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.


Aarhus, den 30. november 2017

### Direktion:

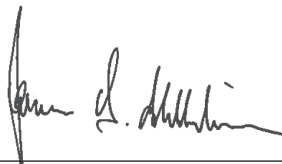


Stig Holst Hartwig

### Bestyrelse:



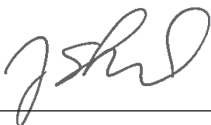
Henrik Brünings, formand



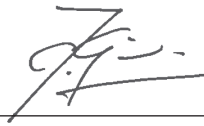
Jann Søndergaard Mikkelsen, næstformand



Gregers Paulsen



Jeanette Staal




Jørgen Kjer



Steen Haagensen



Nikolaj Dickmeiss, medarbejdervalgt



Conni Lilleris, medarbejdervalgt



Pia Falden, medarbejdervalgt

## Den uafhængige revisors erklæring

Til kapitalejeren i BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab.

### Konklusion

Jeg har revideret årsregnskabet for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab for regnskabsåret 1. oktober 2016 - 30. september 2017, der omfatter resultatopgørelse, balance, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er min opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2017 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. oktober 2016 - 30. september 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

### Grundlag for konklusion

Jeg har udført min revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Mit ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Jeg er uafhængig af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom jeg har opfyldt mine øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er min opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for min konklusion.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af

regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Mit mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager jeg faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer jeg risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for min konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår jeg forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

- Tager jeg stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer jeg, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis jeg konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal jeg i min revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere min konklusion. Mine konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for min revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager jeg stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Jeg kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som jeg identificerer under revisionen.

#### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Min konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og jeg udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til min revision af årsregnskabet er det mit ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller min viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Mit ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det min opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Jeg har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 30. november 2017

Revisionsfirmaet Gert Olander  
Statsautoriseret revisor, CVR-nr. 29 04 80 61



Gert Olander, statsautoriseret revisor

## HOVED- OG NØGLETAL

	2016/17 mio. kr.	2015/16 mio. kr.	2014/15 mio. kr.	2013/14 mio. kr.	2012/13 mio. kr.
<b>Resultatopgørelse</b>					
Nettoomsætning	943	909	902	896	846
Driftsresultat	47	60	70	58	57
Finansielle poster, netto	0	0	-9	-8	-7
Resultat før skat	47	60	61	51	49
Årets resultat	36	46	47	38	37
<b>Balance</b>					
Balancesum	527	572	578	601	627
Egenkapital	86	95	95	80	74
<b>Pengestrømme</b>					
Pengestrømme fra driftsaktivitet	124	82	75	90	113
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-15	-21	-15	-12	-63
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-62	-59	-54	-60	15
Investeringer i materielle anlægsaktiver	10	15	5	10	15
<b>Nøgletal</b>					
Soliditetsgrad (Egenkapital i % af aktiver ultimo)	16,3	16,6	16,5	13,3	11,8
Antal medarbejdere ultimo i alt	1.133	1.128	1.097	1.025	967
Gennemsnitligt antal medarbejdere	997	1.001	988	986	936
Omsætning pr. gennemsnitligt antal fuldtidsansat	0,946	0,908	0,921	0,909	0,904
Indeks for nettoomsætning	111	107	107	106	100

Nøgletallene følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger.

**RESULTATOPGØRELSE 1. OKTOBER - 30. SEPTEMBER**

	2016/17 tkr.	2015/16 tkr.	Note
<b>Nettoomsætning</b>	<b>943.396</b>	<b>909.398</b>	1
Andre eksterne omkostninger	-180.058	-176.376	2
Personaleomkostninger	-682.016	-637.573	3
Af- og nedskrivninger	-34.231	-34.971	
<b>Driftsresultat</b>	<b>47.091</b>	<b>60.478</b>	
Finansielle indtægter	6.540	7.692	4
Finansielle omkostninger	-6.802	-7.942	5
<b>Resultat før skat</b>	<b>46.829</b>	<b>60.228</b>	
Skat af årets resultat	-11.213	-14.223	6
<b>Årets resultat</b>	<b>35.616</b>	<b>46.005</b>	7

**BALANCE 30. SEPTEMBER**

<b>Aktiver</b>	<b>2017 tkr.</b>	<b>2016 tkr.</b>	<b>Note</b>
Goodwill	146.369	165.801	
It-programmer	6.870	7.788	
Immaterielle anlægsaktiver under udførelse	1.311	0	
<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	<b>154.550</b>	<b>173.589</b>	<b>8</b>
Grunde og bygninger	2.367	2.423	
Driftsmateriel og inventar	15.233	19.729	
Indretning af lejede lokaler	7.547	2.901	
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	<b>25.147</b>	<b>25.053</b>	<b>9</b>
Lejedeposita	13.790	13.807	
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	<b>13.790</b>	<b>13.807</b>	<b>10</b>
<b>Anlægsaktiver</b>	<b>193.487</b>	<b>212.449</b>	
<b>Varebeholdninger</b>	<b>849</b>	<b>1.041</b>	
Tilgodehavende honorarer	142.627	162.033	
Igangværende arbejder for fremmed regning	99.796	115.965	11
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	68.502	63.834	
Andre tilgodehavender	9.197	3.797	12
Periodeafgrænsningsposter	10.508	10.176	13
<b>Tilgodehavender</b>	<b>330.630</b>	<b>355.805</b>	
<b>Andre værdipapirer og kapitalandele</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	
<b>Likvider</b>	<b>1.833</b>	<b>2.521</b>	
<b>Omsætningsaktiver</b>	<b>333.332</b>	<b>359.361</b>	
<b>Aktiver</b>	<b>526.819</b>	<b>571.837</b>	

**BALANCE 30. SEPTEMBER**

Passiver	2017 tkr.	2016 tkr.	Note
Aktiekapital	4.950	4.950	14
Overført overskud	45.995	44.756	
Foreslået udbytte for regnskabsåret	35.000	45.000	
<b>Egenkapital</b>	<b>85.945</b>	<b>94.706</b>	
Hensættelse til udskudt skat	22.937	28.439	15
<b>Hensatte forpligtelser</b>	<b>22.937</b>	<b>28.439</b>	
Gældsbreve	10.651	15.983	
Gæld finansiel leasing	3.703	6.373	
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	<b>14.354</b>	<b>22.356</b>	16
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	8.843	12.953	16
Gæld til pengeinstitutter	89.533	137.347	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	14.178	9.318	
Igangværende arbejder for fremmed regning	24.115	21.371	11
Selskabsskat	9.107	13.834	
Anden gæld	256.386	229.796	
Periodeafgrænsningsposter	1.421	1.716	
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>	<b>403.583</b>	<b>426.309</b>	
<b>Gældsforpligtelser</b>	<b>417.937</b>	<b>448.665</b>	
<b>Passiver</b>	<b>526.819</b>	<b>571.837</b>	
Eventualposter mv.			17
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser			18
Nærtstående parter			19
Afledte finansielle instrumenter			20



**EGENKAPITALOPGØRELSE**

	Aktie- kapital tkr.	Foreslået udbytte tkr.	Overført overskud tkr.	I alt tkr.
<b>Egenkapital</b>				
Egenkapital 1. oktober 2016	4.950	45.000	44.756	94.706
Forslag til årets resultatdisponering	0	35.000	616	35.616
Nettoregulering af sikringsinstrumenter	0	0	623	623
Betalt udbytte	0	-45.000	0	-45.000
<b>Egenkapital 30. september 2017</b>	<b>4.950</b>	<b>35.000</b>	<b>45.995</b>	<b>85.945</b>

## PENGESTRØMSOPGØRELSE

	2016/17 tkr.	2015/16 tkr.
Årets resultat	35.616	46.005
Årets afskrivninger tilbageført	34.231	34.971
Skat af årets resultat	11.213	14.223
Skat af egenkapitalposter	176	-420
Betalt selskabsskat	-21.442	-16.841
Ændring i beholdninger	192	-132
Ændring i tilgodehavender	29.843	-1.062
Ændring i kortfristet gæld	33.724	7.134
Regulering renteswap	623	-1.489
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet</b>	<b>124.176</b>	<b>82.389</b>
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-5.838	-8.543
Salg af immaterielle anlægsaktiver	314	721
Køb af materielle anlægsaktiver	-10.237	-15.249
Salg af materielle anlægsaktiver	475	2.411
Køb af finansielle anlægsaktiver	0	-38
Salg af finansielle anlægsaktiver	17	0
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>	<b>-15.269</b>	<b>-20.698</b>
Provenu ved langfristet gældsoptagelse	537	11.963
Afdrag på lån	-3.908	-4.704
Optagelse/afdrag gældsbreve	-8.742	-11.859
Ændringer i mellemregning tilknyttede virksomheder	-4.668	-9.437
Betalt udbytte i regnskabsåret	-45.000	-45.000
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet</b>	<b>-61.781</b>	<b>-59.037</b>
<b>Ændring i likvider</b>	<b>47.126</b>	<b>2.654</b>
Likvider 1. oktober	-134.826	-137.480
<b>Likvider 30. september</b>	<b>-87.700</b>	<b>-134.826</b>

## NOTER

	2016/17 tkr.	2015/16 tkr.	Note
<b>Nettoomsætning</b>			
<b>Segmentoplysning</b>			1
Revision	378.734	388.263	
Skatterådgivning	72.975	70.561	
Anden regnskabsassistance og rådgivning	491.687	450.574	
	<b>943.396</b>	<b>909.398</b>	
<b>Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor</b>			2
Honorar for lovpligtig revision	150	140	
Erklæringsopgaver med sikkerhed	0	12	
	150	152	
<b>Personaleomkostninger</b>			3
Gennemsnitligt antal medarbejdere	997	1.001	
Løn og gager	600.698	561.776	
Pensioner	71.285	67.809	
Andre omkostninger til social sikring	10.033	7.988	
	<b>682.016</b>	<b>637.573</b>	
Vederlag til direktion oplyses ikke, da denne kun består af en direktør. Der er ikke udbetalt vederlag til bestyrelsen.			
<b>Finansielle indtægter</b>			4
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	1.299	1.193	
Renteindtægter i øvrigt	5.241	6.499	
	6.540	<b>7.692</b>	
<b>Finansielle omkostninger</b>			5
Renteudgifter til tilknyttede virksomheder	1.500	1.500	
Renteudgifter i øvrigt	5.302	6.442	
	<b>6.802</b>	<b>7.942</b>	
<b>Skat af årets resultat</b>			6
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	16.715	15.288	
Regulering skat vedrørende tidligere år	0	70	
Regulering af udskudt skat indeværende år	-5.502	-1.135	
	<b>11.213</b>	<b>14.223</b>	

**NOTER**

<b>Resultatdisponering</b>	<b>2016/17 tkr.</b>	<b>2015/16 tkr.</b>	<b>Note</b>
Udbytte for regnskabsåret	35.000	45.000	7
Overført resultat	616	1.005	
<b>I alt</b>	<b>35.616</b>	<b>46.005</b>	

<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	<b>IT-programmer tkr.</b>	<b>Goodwill tkr.</b>	<b>Immaterielle anlægsaktiver under udførelse tkr</b>	<b>8</b>
Kostpris 1. oktober 2016	34.577	418.377	0	
Tilgang	3.732	795	1.311	
Afgang	0	-314	0	
<b>Kostpris 30. september 2016</b>	<b>38.309</b>	<b>418.858</b>	<b>1.311</b>	
Afskrivninger 1. oktober 2016	26.789	252.575	0	
Årets afskrivninger	4.650	19.914	0	
<b>Af- og nedskrivninger 30. september 2017</b>	<b>31.439</b>	<b>272.489</b>	<b>0</b>	
<b>Regnskabsmæssig værdi 30. september 2017</b>	<b>6.870</b>	<b>146.369</b>	<b>1.311</b>	

## NOTER

	Grunde og bygninger tkr.	Indretning af lejede lokaler tkr.	Driftsmateriel og inventar tkr.	Note
<b>Materielle anlægsaktiver</b>				9
Kostpris 1. oktober 2016	2.898	14.360	74.197	
Tilgang	0	6.167	4.070	
Afgang	0	0	-1.138	
<b>Kostpris 30. september 2017</b>	<b>2.898</b>	<b>20.527</b>	<b>77.129</b>	
Af- og nedskrivninger 1. oktober 2017	475	11.459	54.468	
Årets afskrivninger	56	1.521	8.169	
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	0	0	-741	
<b>Af- og nedskrivninger 30. september 2017</b>	<b>531</b>	<b>12.980</b>	<b>61.896</b>	
<b>Regnskabsmæssig værdi 30. september 2017</b>	<b>2.367</b>	<b>7.547</b>	<b>15.233</b>	
Heraf finansiel leasing			7.372	
			<b>Leje-depositum tkr.</b>	
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>				10
Kostpris 1. oktober 2016			13.807	
Tilgang			854	
Afgang			-854	
<b>Kostpris 30. september 2017</b>			<b>13.790</b>	
<b>Regnskabsmæssig værdi 30. september 2017</b>			<b>13.790</b>	

## NOTER

	2017 tkr.	2016 tkr.	Note		
<b>Igangværende arbejder for fremmed regning</b>			11		
Samlet produktion på igangværende arbejder	560.026	548.645			
Aconto faktureret	-484.345	-454.051			
<b>Igangværende arbejder, netto</b>	<b>75.681</b>	<b>94.594</b>			
Der indregnes således:					
Igangværende arbejder (aktiv)	99.796	115.965			
Igangværende arbejder (passiv)	-24.115	-21.371			
	<b>75.681</b>	<b>94.594</b>			
<b>Andre tilgodehavender</b>			12		
Andre tilgodehavender, der forfalder senere end 1 år, udgør 10 tkr. I sidste regnskabsår udgjorde beløbet 459 tkr.					
<b>Periodeafgrænsningsposter</b>			13		
Periodeafgrænsningsposter indeholder forudbetalte omkostninger, primært forsikringer, abonnementer og kontingenter, der vedrører det efterfølgende regnskabsår.					
<b>Aktiekapital</b>	2017 tkr.	2016 tkr.	14		
Aktiekapitalen består af 49 aktier a nominel 100.000 kr.	4.900	4.900			
1 aktie a 50.000 kr.	50	50			
	<b>4.950</b>	<b>4.950</b>			
<b>Hensættelse til udskudt skat</b>	2017 tkr.	2016 tkr.	15		
Hensættelse til udskudt skat vedrører forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier på igangværende arbejder, immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder indregnede finansielle leasingkontrakter.					
Udskudt skat 1. oktober 2016	28.439	29.488			
Årets udskudte skat i resultatopgørelsen	-5.502	-1.049			
<b>Udskudt skat 30. september 2017</b>	<b>22.937</b>	<b>28.439</b>			
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	1/10 2016 gæld i alt tkr.	30/9 2017 gæld i alt tkr.	Afdrag næste år tkr.	Restgæld efter 5 år tkr.	16
Gældsbreve	24.139	15.398	4.746	0	
Gæld finansiel leasing	11.170	7.799	4.097	0	
	<b>35.309</b>	<b>23.197</b>	<b>8.843</b>	<b>0</b>	

## NOTER

	Note
<b>Eventualposter mv.</b>	17
<p>Der er indgået lejekontrakter for lejemål af kontorer. Lejekontrakterne har en uopsigelsesperiode på mellem 3 måneder og 144 måneder. Med den nuværende leje udgør den årlige forpligtelse 31,2 mio. kr.</p> <p>Der er indgået operationelle leasingaftaler med en årlig leje på 5,9 mio. kr.</p> <p>Selskabet er sammen med bl.a. medlemmer af de tidligere ledelser i ebh bank A/S, Løkken Sparekasse og Tønder Bank blevet stævnet for 1.004 mio kr. Kravet bestrides og udover internt ressourceforbrug og eksterne omkostninger til sagernes gennemførelse, som udgiftsføres i takt med deres afholdelse, forventes sagerne ikke at medføre omkostninger for selskabet.</p> <p>Selskabet er herudover part i enkelte ansvarssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko herpå.</p>	
<b>Hæftelse i sambeskatningen</b>	
<p>Selskabet hæfter solidarisk sammen med moderselskabet for skat af koncernens sambeskattede indkomst og visse eventuelle kildeskatter såsom udbytteskat.</p> <p>Skyldig skat af koncernens sambeskattede indkomst udgør 11 tkr. pr. 30/9 2017.</p>	
<b>Pantsætninger og sikkerhedsstillelser</b>	18
<p>Til sikkerhed for gæld ifølge gældsbreve med restgæld 30. september 2017 på 13,9 mio. kr. er der udstedt skadesløsbreve på 70,3 mio. kr. med pant i goodwill til sælgerne heraf. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill udgør 146,4 mio. kr.</p> <p>Der er afgivet virksomhedspant på 200 mio. kr. i driftsmateriel og inventar, varebeholdninger, igangværende arbejder, tilgodehavende honorarer og goodwill. Den regnskabsmæssige værdi udgør 380,8 mio. kr.</p> <p>Af de samlede likvide beholdninger pr. 30. september 2017 er 49 tkr. deponeret til sikkerhed.</p>	
<b>Nærtstående parter</b>	19
<p>BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab's nærtstående parter med bestemmende indflydelse omfatter selskabets moderselskab BDO Holding V, Statsautoriseret revisionsaktieselskab, Kystvejen 29, 8000 Aarhus C samt dette selskabs bestyrelse og direktion. Selskabet har ikke haft transaktioner med nærtstående parter, der ikke er indgået på markedsmæssige vilkår. Jf. ÅRL § 98c, stk. 7 oplyses alene om transaktioner, som ikke er gennemført på normale markedsmæssige vilkår.</p>	
<b>Afledte finansielle instrumenter</b>	20
<p>Selskabet har indgået en renteswapaftale. Markedsværdien pr. 30. september 2017 udgør 1,52 mio. kr., der er indregnet i balancen. Aftalen udløber den 30. december 2020 og er indregnet i balancen med dagsværdien pr. 30. september 2017.</p>	





“

**Høj kvalitet har altid været mit udgangspunkt**  
- Derfor har BDO i Nykøbing Mors været rådgiver, siden jeg startede min første virksomhed i 1976.

”

*Forretningsmand Karl Peter Korsgaard Sørensen,  
KPS Invest A/S.*

Fra venstre: Senior Partner, statsautoriseret revisor Ole Østergaard, Forretningsmand Karl Peter Korsgaard Sørensen og Director, cand. merc. aud. Knud Erik Christensen.

## Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab for 2016/17 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse C.

Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år.

### Resultatopgørelsen

#### *Nettoomsætning*

Nettoomsætningen ved salg af tjenesteydelser indregnes i takt med, at tjenesteydelsen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det udførte arbejde.

#### *Andre eksterne omkostninger*

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til uddannelse, markedsføring, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger mv.

Ydelser i forbindelse med operationelle leasingaftaler og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

#### *Personaleomkostninger*

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

#### *Finansielle indtægter og omkostninger*

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, finansielle omkostninger ved finansiell leasing, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen mv. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

### Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

### Balancen

#### *Immaterielle anlægsaktiver*

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 20 år. Afskrivningsperioden er fastlagt ud fra branchemæssige forhold samt afspejler efter ledelsens vurdering den økonomiske levetid for goodwill og er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den aktivitet, som goodwill er knyttet til.

It-programmer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Edb-programmer afskrives lineært over den vurderede økonomiske brugstid, der er vurderet til 3 år.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives generelt til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Fortjeneste eller tab ved salg af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

#### *Materielle anlægsaktiver*

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af den skønnede restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi:

	Brugstid	Restværdi
<b>Bygninger</b>	20 år	65 %
<b>Driftsmateriel og inventar</b>	2-8 år	0 %
<b>Indretning af lejede lokaler</b>	5-10 år	0 %

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger. Ved mindre og uvæsentlige avancer og tab indregnes disse under afskrivninger.

#### **Leasingkontrakter**

Leasingkontrakter vedrørende materielle anlægsaktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen som aktiver. Aktiverne måles ved første indregning i balancen til opgjort kostpris svarende til dagsværdi eller (hvis lavere) nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rentefod som diskonteringsfaktor eller en tilnærmet værdi for denne. Finansielt leasede aktiver afskrives som selskabets øvrige tilsvarende materielle anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Lejedeposita omfatter huslejedeposita, som indregnes og måles til kostpris. Der afskrives ikke på deposita.

#### **Værdiforringelse af anlægsaktiver**

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af netto-salgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

#### **Varebeholdninger**

Beholdninger af omkostningsvarer måles til kostpris. I tilfælde, hvor nettorealiseringsværdien er lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

#### **Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

#### **Igangværende arbejder for fremmed regning**

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af aconto-faktureringer og -betalinger.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

#### **Periodeafgrænsningsposter, aktiver**

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger såsom husleje og forsikringer vedrørende efterfølgende regnskabsår.

#### **Værdipapirer og kapitalandele**

Værdipapirer indregnet, under omsætningsaktiver, omfatter børsnoterede aktier og andre værdipapirer, der måles til dagsværdi på balancedagen. Børsnoterede værdipapirer måles til børskurs. Ikke børsnoterede værdipapirer måles til kostpris.

#### **Skyldig skat og udskudt skat**

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen. Skyldigt og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under henholdsvis omsætningsaktiver og gæld.

Udskudt skat måles af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændrin-

ger i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

#### **Gældsforpligtelser**

Finansielle forpligtelser indregnes ved låneoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte låneomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Andre gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Under periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver indgår modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

I finansielle forpligtelser indregnes tillige den kapitaliserede restleasingforpligtelse på finansielle leasingkontrakter.

#### **Afledte finansielle instrumenter**

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i tilgodehavender henholdsvis forpligtelser.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med eventuelle ændringer i dagsværdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes i tilgodehavender eller gæld samt på egenkapitalen. Resultater den fremtidige transaktion i indregning af aktiver eller forpligtelser, overføres beløb, som blev indregnet på egenkapitalen, fra egenkapitalen og indregnes i kostprisen for henholdsvis aktivet eller forpligtelsen. Resultater den

fremtidige transaktion i indtægter eller omkostninger, overføres beløb, som blev indregnet på egenkapitalen, til resultatopgørelsen i den periode, hvor det sikrede påvirker resultatopgørelsen.

For eventuelle afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi i resultatopgørelsen løbende.

#### **Omregning af fremmed valuta**

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Hvis valutapositionen anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes urealiserede værdireguleringer direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

#### **Pengestrømsopgørelse**

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømmene for året fordelt på driftsaktivitet, investeringsaktivitet og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

#### **Pengestrømme fra driftsaktivitet**

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

#### **Pengestrømme fra investeringsaktivitet**

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

#### **Pengestrømme fra finansieringsaktivitet**

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af aktiekapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån samt afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

#### **Likvider**

Likvider omfatter kassekredit og likvide beholdninger.



Fra venstre: Per Sloth Partner, chef for Risk Assurance og  
Mikkel Jon Larssen, Partner, Risk Assurance.

“

I BDO har vi de sikkerheds-eksperter og den nyeste teknologi, der skal til for at hjælpe virksomhederne med at forstå og forebygge specifikke trusselscenarier og potentielle sårbarheder.

”

*Per Sloth Partner, chef for Risk Assurance.*

## INDLEVELSE SKABER UDVIKLING

BDO ÅRSRAPPORT 2016/17

Copyright © BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab

*Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk, fotografisk, elektronisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse af denne brochure eller dele heraf er ikke tilladt uden BDO's skriftlige samtykke ifølge gældende dansk lov om ophavsret.*

*Undtaget herfra er korte uddrag til brug for omtale.*

*BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited- et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 74.000 medarbejdere i 162 lande.*