

VIDEN OM

# Dansk social sikring



Ligesom i andre lande skal også danske arbejdsgivere betale bidrag til en række sociale sikringsordninger for deres ansatte. Set i internationalt perspektiv er bidragene dog relativt beskedne. I gennemsnit ca. 15.000 DKK pr. år pr. fuldtidsansat.

Danske arbejdsgivere er pålagt syv typer af arbejdsgiverafgifter. Nedenfor beskriver vi de enkelte ordninger.

## ATP

En pensionsforsikring, som både arbejdsgivere og medarbejdere skal bidrage til.

For månedslønnede fuldtidsmedarbejdere skal arbejdsgiveren årligt betale et bidrag på ca. 2.272 DKK (189,35 DKK pr. måned). Medarbejdernes eget bidrag udgør årligt ca. 1.136 DKK (94,65 DKK pr. måned).

## AUB

En uddannelsesfond, hvis midler anvendes til at skaffe praktikpladser til unge inden for erhvervsuddannelserne. Arbejdsgiveren skal årligt betale 3.213 DKK til ordningen, men kan til gengæld få refunderet en del af udgiften ved at ansætte elever.

## AES

En fond, der udbetaler erstatning, hvis en ansat får en anerkendt erhvervs sygdom. Arbejdsgiverens bidrag afhænger af virksomhedens branche, men udgør 314 - 6.950 DKK årligt pr. fuldtidsansat.

## AFU

Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede er en ordning, der sikrer, at udstationerede lønmodtagere til Danmark får løn ved arbejde i Danmark. Arbejdsgiveren skal årligt betale 7 DKK pr. fuldtidsansat medarbejder til ordningen.

## Finansieringsbidrag

Et bidrag, der blandt andet finansierer en del af statens udgifter til pensionsbidrag til personer, der er uden arbejde, syge eller på barselsorlov. Der skal betales et årligt bidrag på 571 DKK pr. fuldtidsansat.

## Barselsfond

Alle danske arbejdsgivere er forpligtet til at betale bidrag til en barselsordning. Der findes såvel offentlige som private ordninger. Det årlige bidrag udgør 1.350 DKK pr. fuldtidsansat.

SKAT OG MOMS  
Marts 2023

”

**Danske arbejdsgivere er forpligtet til at tegne en arbejdsskade-forsikring i et forsikringselskab.**

”

*Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle - eller undlade at handle - uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO, vores partnere og medarbejdere påtager os ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget - eller ikke er taget - på baggrund af oplysningerne i denne publikation.*

## Arbejdsskadeforsikring

Danske arbejdsgivere er forpligtet til at tegne en arbejdsskadeforsikring i et forsikringselskab. Præmien dækker erstatning til lønmodtagere, der kommer ud for en ulykke i forbindelse med udførelsen af deres arbejde. Den årlige præmie varierer efter antallet af ansatte og af den branche, som virksomheden arbejder i, men ligger i niveauet 1.035 - 23.459 DKK pr. ansat for virksomheder med op til fem ansatte.

## Betalingsfrister

Bidragene til arbejdsgiverafgifter opkræves kvartalsvis i elektroniske breve fremsendt af ATP og Samlet Betaling til arbejdsgiverens e-Boks.

Præmien til en arbejdsskadeforsikring tegnet ved et forsikringselskab betales typisk en gang årligt.



**HAR DU SPØRGSMÅL SÅ  
KONTAKT**



**Tanja Stocholm**  
Partner, Skat  
Tlf. 30 93 64 22  
[tst@bdo.dk](mailto:tst@bdo.dk)



**Cecilie Bay Frandsen**  
Manager, Skat  
Tlf. 30 93 44 01  
[cec@bdo.dk](mailto:cec@bdo.dk)

*BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet revisions- og rådgivningsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og en del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger omkring 1.400 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har godt 111.000 medarbejdere i mere end 164 lande.*

**WWW.BDO.DK**

