

# DEN NYE FERIELOV I HOVEDTRÆK

GENEREL INFORMATION TIL MEDARBEJDERE

I Danmark træder en ny ferielov i kraft den 1. september 2020.

# HVAD – betyder den nye ferielov for dig?

Du tænker måske, at der er længe til, men allerede nu har den nye ferielov indflydelse på din optjening af ferie. Derfor kan det være en god ide allerede nu at danne sig et overblik over, hvordan overgangsperioden mellem den nuværende ferielov og den nye ferielov kommer til at påvirke dine planer om at holde ferie.

Der ændres ikke på, at der optjenes 5 ugers ferie pr. år, og der ændres heller ikke på muligheden for at have enten ferie med løn eller ferie med feriegodtgørelse. Derimod kommer der til at ske ændringer i måden, hvorpå ferie optjenes og afholdes.

## HVORFOR – skal vi have en ny ferielov?

EU har vurderet, at den nuværende ferielov er i strid med EU-retten. Specielt er den store tidsforskel mellem optjening af ferie (kalenderåret) og afviklingen af ferie (ferieåret) et problem.

Problemstillingen gælder særligt for nye på arbejdsmarkedet, som hidtil har skulle vente i op til 16 måneder efter ansættelsen, før de har haft mulighed for at holde betalt ferie.

## Er der noget, jeg skal tænke på allerede nu?

Ja, måske - omkring sommerferie 2020 og efterårsferie 2020. Ønsker du at holde mere end 16,64 dages ferie i sommerperioden 1. maj - 30. september 2020, eller ønsker du for eksempel at holde 5 dages efterårsferie i uge 42 i 2020, så skal du tænke på det allerede nu. Det vil nemlig kræve, at du enten overfører ferie til det, eller at du holder ferie på forskud.

I uge 42 i 2020 har du kun optjent 2,08 feriedage (optjent i september 2020), fordi du overgår til samtidighedsferie den 1. september 2020. Du kan derfor få behov for at overføre ferie fra sommerperioden 1. maj 2020 - 30. september 2020, hvis du for eksempel vil holde 5 dages efterårsferie i uge 42 i 2020, og din arbejdsgiver ikke tillader, at du bruger ferie på forskud.

Hvis du vil holde mere end de 16,64 feriedage i sommeren 2020, så skal du i stedet sørge for at overføre ferie fra det ferieår, som slutter den 30. april 2020. Ferieloven giver dig mulighed for at overføre feriedage ud over 4 uger, men det skal ske efter aftale med din arbejdsgiver.

Som alternativ til overførsel af ferie, kan du måske bruge af ikke afholdte feriefridage eller opsparede flextimer/overarbejde.

Har du omvendt ikke afholdt al din optjente ferie, når det nye ferieår starter 1. september 2020, overføres alle de ikke afholdte dage blot til det nye ferieår.

Bemærk endvidere, at ferie på forskud kun kan ske efter aftale med din arbejdsgiver, samt at hvis du efterfølgende fratræder, inden du har nået at optjene de feriedage, du skylder, vil der ske modregning i din løn.

# HVORNÅR – træder de nye regler i kraft?

Den nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020, men overgangsordningen har betydning allerede fra 1. januar 2019.

## Ferie optjent i 2018

Den ferie, du har optjent i 2018, afholdes efter de gældende regler i perioden fra 1. maj 2019 til 30. april 2020. Der ændres ikke noget, og du kan som medarbejder holde den ferie, som du plejer.

## Ferie optjent i 2019

I 2019 optjener du kun ferie i de første 8 måneder, hvor der optjenes 16,64 dage til afholdelse i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020.

## Indefrysning

For at undgå, at medarbejdere i "år 1" med den nye ferielov både kan afholde samtidighedsferie og gammel ferie, som er optjent forskudt, bliver ferien, der optjenes i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 indefrosset i fonden 'Lønmodtagernes Feriemidler'. Ferien vil ikke kunne afholdes, da der i stedet optjenes samtidighedsferie fra og med 1. september 2020.

De indefrosne feriepenge inklusiv en løbende forrentning udbetaler 'Lønmodtagernes Feriemidler' til dig, når du opnår pensionsalderen.

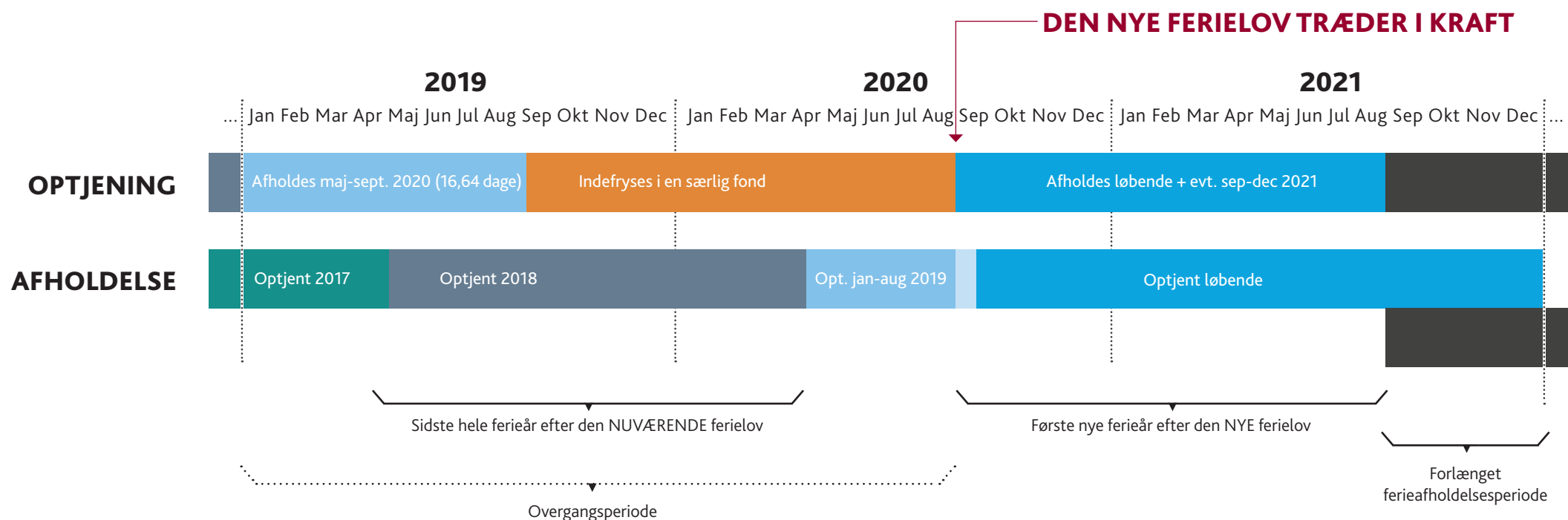
## HVAD - er de største ændringer?

- Ferieåret lægges om, så det løber fra 1. september til 31. august året efter
- Der er dog fastsat en ferieafholdelsesperiode på 16 måneder, der løber fra 1. september til 31. december året efter
- Der indføres samtidighedsferie, hvor du løbende optjener og afvikler ferie hen over ferieåret. (afholdelsesperioden løber fra 1. september til 31. december året efter)
- Det bliver muligt at holde ferie på forskud – dvs. før ferien er optjent – hvis dette aftales mellem parterne
- Automatisk udbetaling af 5. ferieuge, hvis den ikke afholdes eller aftales overført til efterfølgende ferieår
- Ændrede regler for udbetaling af ferietillæg

# Den nye ferielov i hovedtræk

Med tidslinjen nedenfor har du mulighed for at få et indblik i, hvordan overgangsperioden mellem den nuværende ferielov og den nye ferielov kommer til at påvirke din optjening og afholdelse af ferie.

I overgangsperioden vil der opstå et overskud af ferie fordi man i "år 1" vil have ferie som allerede er optjent samtidig med, at man begynder at optjene samtidighedsferie. For at få regnestykket til at gå op, vil du derfor først få udbetalt din overskudsferie, når du når pensionsalderen.



# Assistance fra BDO

Kontakt os for en uforpligtende snak om, hvordan vi bedst hjælper jer.

## KONTAKT



### **TANYA HONORÉ SCHULTZ**

*Senior Manager*

Tlf. 26 31 82 18

E-mail: [tas@bdo.dk](mailto:tas@bdo.dk)



### **MICHAEL MELDGAARD**

*Director, HR Business Partnering*

Tlf. 41 96 19 36

E-mail: [mme@bdo.dk](mailto:mme@bdo.dk)

*Denne publikation er skrevet i generelle vendinger og skal alene betragtes som generel vejledning. Publikationen dækker ikke specifikke situationer, og du bør ikke handle- eller undlade at handle – uden at have fået professionel rådgivning. Kontakt venligst BDO for at drøfte de specifikke problemstillinger. BDO vores partnere og medarbejdere påtager sig ikke ansvar for tab foranlediget af en handling, der er taget – eller ikke er taget – på baggrund af oplysningerne i denne publikation.*

*BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.200 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 80.000 medarbejdere i mere end 160 lande.*