



ÅRS- RAPPORT

1. OKTOBER 2020 - 30. SEPTEMBER 2021

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Kystvejen 29, 8000 Aarhus C.
CVR-nr. 20 22 26 70

BDO ÅRSRAPPORT 2020/21

Udgiver: BDO

Forsidefoto: Simon Kristensen, Manager, Art Direction

Grafisk Design: Anne Friis Sørensen, Senior Manager, Art Direction

Redaktion: Peter Berg Hansen, Partner, Chief Financial Officer

Jeppe Schyth Olsen, Partner, Chief Marketing & Communications Officer

Simon Brondbjerg Riis, Manager Communications and Industries

ET MEGET TILFREDSSTILLENDE REGNSKABSÅR MED POSITIVE PERSPEKTIVER FOR BDO

Regnskabsåret 2020/21 har på mange måder været præget af den nye virkelighed, som har fulgt i kølvandet på Coronakrisen. Hele BDO har på bedste vis grebet de nye muligheder og tilpasset sig nye arbejds- og kommunikationsformer, så vi fortsat har kunnet understøtte og servicere vores kunder og ikke mindst hjælpe dem med at realisere deres drømme, planer og ambitioner for fremtiden.

Vores mere end 1.300 medarbejdere og partnere fra BDO's 31 kontorer landet over har formået at vende de store omvæltninger, som Coronakrisen bragte med sig, til muligheder for at udvikle os selv og kunderne samt omsætte usikkerhed til ambitioner for fremtiden. Vi har haft en ambition om at give virksomhederne vished for, at vi er der for dem. Vi står klar til at hjælpe og bidrage med en øget grad af tryghed og tro på, at udfordringerne kan håndteres. Det har vi blandt andet bestræbt os på ved til stadighed at give fri adgang til information og viden om COVID-19-hjælpekapperne. Vi har via artikler, webinarer, info-videoer mv. vederlagsfrit videreformidlet relevant lovgivning til alle, som var interesserede.

Vores virksomheds organisation, medarbejdersammensætning, formål og strategi er dynamisk. Det er løbende under udvikling og forandring, men vi har altid kunden og vores formål i centrum. I år har vi adopteret vores internationale netværks formål: Mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme. Et formål, som går hånd i hånd med vores eksisterende tilgang og værdisæt. Vi tilskriver denne udviklende og hjælpende tilgang blandt vores medarbejdere og partnere som hovedårsagen til, at regnskabsåret 2020/21 i den grad har været et tilfredsstillende år i BDO.

BDO står som garant for tillid, troværdighed og nærværende rådgivning i hele vores virke. Vores strategi om at være tilgængelige på kontorer overalt i Danmark understreger, at vi tilbyder det bedste af to verdener gennem nærvær og engagement. Vi er den rådgivende revisor, der er tæt på, og som bruger indsigt og indlevelse til at rådgive kunden. Samtidig er vi specialister med høj faglighed og et stærkt globalt netværk, der sikrer os tilstedeværelse i mere end 165 lande. Det giver vores kunder sikkerhed for, at de altid kan vokse sig større sammen med BDO.

Kombinationen af at have en målrettet vinderstrategi, et udviklende formål samt kompetencerne til at rådgive lokalt, regionalt, nationalt og internationalt giver BDO et stærkt og konkurrencedygtigt afsæt. Hos BDO er det ikke enten eller, det er altid både og.

BDO siger tak til kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og partnere for et år, hvor vi fik formidlet viden og understøttet erhvervslivet og dermed hele samfundet. Vi ser frem til et godt samarbejde i det nye regnskabsår.

Med venlig hilsen
**Direktionen og
bestyrelsen i BDO**

Fra venstre:
Stig Holst Hartwig
Administrerende direktør i BDO

Jann Søndergaard Mikkelsen
Bestyrelsesformand,
Senior Partner og statsautoriseret
revisor, BDO i Hjørring



INDHOLD

- 5 Med formålet har vi sat ord på vores kultur, tilgang og værdier**
- 7 Faglig kvalitet og øget specialisering garanterer målrettet brancherådgivning**
- 8 Branchens mest tilfredse kunder vidner om vores stærke kundefokus**
- 9 BDO bidrager til den positive samfundsudvikling**
 - 9 Hjælp til vores kunder med deres CSR- og bæredygtighedsstrategi
- 10 Fokus på digitalisering, datasikkerhed og specialisering fremtidssikrer BDO**
- 11 Viden er vejen til vækst og udvikling**
 - 11 Kurser, arrangementer, messer og webinarer
 - 11 Nyhedsbreve formidler aktuel viden til tusindvis af faste læsere
 - 11 'BDO Global' giver sikre og strømlinede digitale løsninger
 - 11 Sociale medier og bdo.dk skaber engagement og vejleder
 - 12 'BDO Business Game' åbner øjnene for nye karriereveje
 - 12 Stor medieeksponering og -omtale bundet i høj faglighed
- 13 I 2021 samlede vi hele BDO-flokken**
- 14 VIA Dialog sikrer fælles fokus på udvikling, trivsel og ambitioner**
- 15 Gennemsigthedsrapport**

LEDELSEBERETNING

- 17 Væsentligste aktiviteter**
 - 17 Mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme
 - 17 Specialiserede segmenter sikrer høj kvalitet i alle sammenhænge
 - 19 BDO Global styrkes yderligere – vi rådgiver kunder over hele verden
- 21 Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold**
- 21 Årets resultat sammenholdt med forventet udvikling**
- 21 Finansielle risici**
- 22 Videnressourcer**
 - 22 BDO sætter mennesker i centrum
 - 22 Højt medarbejderengagement gør BDO til et naturligt valg
 - 23 BDO har nul-tolerance over for krænkende adfærd
 - 23 BDO Academy danner rammen for karriereudvikling
 - 24 Trainees er en del af fremtidens videnressource
 - 24 International udstationering skærper det globale mindset
- 26 Forventninger til fremtiden**
- 28 Redegørelse for samfundsansvar**
- 28 Redegørelse for måltal og politik for det underrepræsenterede køn**
- 29 Hoved- og nøgletal**
 - 30 Selskabsoplysninger
 - 31 Ledelsespåtegning
 - 32 Den uafhængige revisors revisionspåtegning
 - 35 Resultatopgørelse
 - 36 Balance
 - 38 Egenkapitalopgørelse
 - 39 Pengestrømsopgørelse
 - 40 Noter
 - 45 Anvendt regnskabspraksis

MED FORMÅLET HAR VI SAT ORD PÅ VORES KULTUR, TILGANG OG VÆRDIER

Vi har længe efterlevet vores værdisætning 'Indlevelse skaber udvikling'. Derfor ræsonnerer vores formål 'Mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme' hos alle i BDO, da den afspejler vores allerede eksisterende tilgang, værdisæt, adfærd og ambitioner for såvel kunder som kolleger. Derudover knytter vi stærkere bånd til vores internationale netværk med formålet, som også er BDO Internationals why. Under Coronakrisen har særligt kulturen vist sig særdeles vigtig og værdifuld for os – og med formålet håber vi at styrke det vedvarende arbejde hermed.

Formålet understøtter derudover BDO's strategi med det overordnede mål, at BDO i alle relevante sammenhænge vil være et naturligt valg. Vores stærke platform kombineret med det at være en bred rådgivnings-, revisions- og regnskabsfaglig virksomhed med stadigt dygtigere specialister, der hviler på et stærkt værdisæt, høj faglighed og ordentlighed, har været afgørende for det flotte resultat for regnskabsåret 2020/21.



HØJ FAGLIGHED OG
ORDENTLIGHED HAR
VÆRET AFGØRENDE
FOR DET FLOTTE
RESULTAT FOR REGN-
SKABSÅRET 2020/21

Sofie Haurits
Consultant, Moms
BDO i Aarhus



FAGLIG KVALITET OG ØGET SPECIALISERING GARANTERER MÅLRETTET BRANCHERÅDGIVNING

Kompetent rådgivning i BDO tager altid udgangspunkt i kundernes situation. Det gælder såvel det private som det offentlige segment. Med vores 15 fagligt funderede branchegrupper har vi samlet vores eksperter på tværs af landet og specialafdelinger for at styrke den rådgivning, vi yder de forskellige erhverv.

Udover målrettet brancheindsigt får vores kunder gennem branchegruppernes analyser en unik mulighed for at benchmarke deres nøgletal mod branchen generelt. Det giver et stærkt afsæt for og indblik i, hvor fremtidige indsatsområder er, og hvor de mest fordelagtigt kan optimere deres forretning. Vi bygger derved bro mellem virksomhedernes udfordringer og potentialer. Det er blandt andet det, god og indlevende rådgivning handler om.

I hver branchegruppe sikrer vores brancheeksperter, at både kunder og kolleger er opdaterede på den nyeste viden.

Branchegrupperne tæller på nuværende tidspunkt:	STARTUP	BOLIG-SELSKABER	AUTO	
	TRANSPORT	OFFENTLIG SEKTOR	OPLEVELSE	EJENDOMME
	HAVNE	HÅND-VÆRKERE	ENERGI OG FORSYNING	HANDEL, SERVICE OG DETAIL
	UDDANNELSE	LANDBRUG OG GARTNERI	SUNDHED	FISKERI

BRANCHENS MEST TILFREDSE KUNDER VIDNER OM VORES STÆRKE KUNDEFOKUS

BDO har de mest tilfredse kunder. Derfor vandt vi i 2021 førstepladsen i en ny stor kundetilfredshedsundersøgelse fra MyResearch. Formålet med undersøgelsen har været at belyse beslutningstagerens syn på en række revisionsvirksomheder i Danmark. Titlen som revisionsvirksomheden med de mest tilfredse kunder bygger blandt andet på kundernes tilfredshed og deres generelle opfattelse af BDO. En titel vi naturligvis er meget stolte over.

Vi forbedrer kontinuerligt vores kunderelationer, så vi fortsat styrker samarbejdet i alle led. Dermed skaber vi fundamentet for, at kundetilfredsheden i det kommende regnskabsår også er branchens højeste.

Vi vil som videnvirksomhed og samfundsaktør fortsat arbejde med og for vores kunder i flere sammenhænge. Derfor har vi blandt andet igen i regnskabsåret 2020/21 uddelt vores erhvervspris 'Succesvirksomhed 2021' i samarbejde med Spar Nord. Prisen blev indstiftet forrige år og fejrer netop de af landets mindre og mellemstore virksomheder, som gør det allerbedst. Vores udvælgelse af succesvirksomheder baserer sig på antal ansatte og tre centrale nøgletal: Resultat før skat, egenkapital og soliditet. En Succesvirksomhed bliver vurderet ud fra præstationen på følgende parametre:

- Vækst i deres resultat før skat de seneste fem år
- Soliditetsgrad over 15 % i det seneste regnskabsår
- Vækst i soliditeten målt over de seneste fem år
- Evnen til at skabe resultater med det givne kapitalgrundlag.

Virksomhederne bliver for hvert af disse fire kriterier tildelt point, alt efter hvor godt de præsterer. Det er den samlede pointtøst, der afgør, om en virksomhed kan bryste sig af titlen som Succesvirksomhed 2021. Succesvirksomhederne kvalificeres således ud fra objektive kriterier.

Med Succesvirksomhed anerkender Spar Nord og BDO de virksomheder, som kontinuerligt lykkes med at skabe vækst og stærke finansielle resultater. De virksomheder, som leverer et særligt bidrag til vækst og velstand i lokalområderne og til dansk økonomi som helhed.



KUNDETILFREDSHED

MyImage Revision 2021

myresearch

**MyImage er en strategisk BtB image- og kundeanalyse, som MyResearch gennemfører for de førende virksomheder i ni servicebrancher.*

BDO BIDRAGER TIL DEN POSITIVE SAMFUNDSUDVIKLING

I BDO har vi som virksomhed store ambitioner for det aftryk, vi gerne vil sætte på det samfund, vi er en del af. Gennem vores arbejde med dansk erhvervsliv samt den offentlige sektor samarbejder vi med tusindvis af virksomheder og organisationer hvert år. Det giver os en unik position, som på mange måder også rummer et stort ansvar.

I vores CSR- og bæredygtighedsrapport 2020/21 kan du således læse mere om vores ambitioner og målsætninger for de kommende år. Dette gælder såvel internt i organisationen som eksternt i forhold til de aktiviteter og forretninger, som vi arbejder med.

Hjælp til vores kunder med deres CSR- og bæredygtighedsstrategi

BDO er et professionelt rådgivnings- og revisionshus. Vi lever af at rådgive og vejlede vores kunder inden for såvel det private som det offentlige segment. Og vi tror på, at det er her, vi finder kilden til, hvordan vi kan gøre den største forskel for Danmark som samfund.

Vi har derfor det seneste år styrket og formaliseret vores rådgivningsservices og vores interne viden på CSR- og bæredygtighedsområdet. Det betyder, at vi i dag er i stand til at hjælpe vores kunder og øvrige danske virksomheder med at etablere bæredygtige og samfundsansvarlige strategier. Vi kan hjælpe dem med at eksekvere på strategierne og opnå deres målsætninger for CSR og bæredygtighed.



FOKUS PÅ DIGITALISERING, DATASIKKERHED OG SPECIALISERING FREMTIDSSIKRER BDO

Indsatsområderne i forhold til digitalisering og specialisering er yderligere intensiveret i regnskabsåret 2020/21.

Vi investerer fortsat løbende i såvel kompetencer som ny teknologi. Med det bedste udgangspunkt i form af cloud-vejen beviser vores it-systemlandskab fortsat sit værd. Vi har et stærkt og fremtids-sikkert udgangspunkt for at tilbyde vores kunder og medarbejdere både datasikkerhed og digitale gevinster. Vi lancerer efter regnskabsåret en ny kundeportal til sikker kommunikation og udveksling af dokumenter med kunder.

Digitaliseringen giver også flere muligheder for fleksibilitet. I BDO er der rum til forskellighed, og derfor arbejder vi som organisation for, at kunder såvel som medarbejdere i højere grad kan planlægge deres arbejdsliv og hverdag, så tingene går op i en højere enhed. På denne måde har vi ambitioner om at hjælpe mennesker såvel som samfundet med en positiv udvikling i en balanceret og bæredygtig retning.

Vores strategi med yderligere at dyrke specialiseringen i alle forretningsenheder fastholdes. Vi har i løbet af året tiltrukket markante profiler, som har bragt os op på et endnu højere rådgivnings- og revisionsfagligt niveau.

Det private segment har haft høje ambitioner om at hjælpe kunder igennem slutfasen på Coronakrisen. Vi har derfor haft et særdeles travlt og hektisk år. Vi har investeret betydelig tid og ressourcer i at formidle hjælpepakkenes indhold og intentioner – ikke mindst hvad der skulle til for at opnå støtte via hjælpepakkerne. En service såvel nuværende som nye kunder har værdsat højt.

Vi glæder os over, at vi i det offentlige segment fortsat er absolut markedsleder. Med investeringer i et nyt revisionsværktøj og med ny ledelse ser området ind i en spændende og udviklende fremtid.

Skat og Moms er helt centrale fokusområder, og vi kan med afslutningen af regnskabsåret 2020/21 glæde os over, at den positive udvikling fortsætter. Nye ledelseskrafter, ny struktur og en fortsat offensiv og digital strategi i såvel det private som det offentlige segment har vist sin bæredygtighed, og vi har klare forventninger om, at BDO på skatte- og momsområdet bliver en stadig stærkere og mere markant markedsaktør.

Advisory har også forfulgt specialiseringsstrategien med en stadig højere faglighed til følge. Det gælder både det private og det offentlige segment. BDO er som det eneste rådgivnings- og revisionshus placeret på alle tre delaftaler på SKI 17.13 Managementydelse. Ligeledes er BDO placeret på to delaftaler på SKI 17.11. Dermed kan ministerier, styrelser, regioner og de danske kommuner via de fælles statslige indkøbsaftaler gøre brug af BDO's kompetencer og kvalitet inden for strategi- og organisationsudvikling, forretningsprocesser og effektivisering samt analyser og evaluering.

På tværs af forretningsområderne intensiverer vi specialiseringen i brancher. Vi styrker understøttelsen af udvalgte brancher og oplever, at markedet bekræfter det rigtige i branchespecialisering.

VIDEN ER VEJEN TIL VÆKST OG UDVIKLING

Vi udvikler løbende vores markedsrettede produkter og tilbyder aktuel, faglig information, der hjælper både erhvervslivet, den offentlige sektor og andre, der vil vide mere om virksomhedsdrift, skat, moms og meget andet.

Kurser, arrangementer, messer og webinarer

Vi deler glædeligt ud af vores viden, da vi mener, at vi gennem indlevelse og information kan bidrage til at skabe udvikling for samfund, virksomheder og mennesker. BDO afholder talrige kurser og arrangementer om blandt andet lønforhold, personalegoder, personbeskatning, moms og økonomiske hjælpepakker. Vi er herudover aktive spillere på de største private og offentlige erhvervsmesser.

En betydelig del af det forgangne år blev imidlertid præget af Corona-restriktioner. Det betød, at mange af vores kursusaktiviteter effektivt blev flyttet til det virtuelle rum. Vi afholdte blandt andet webinarer om Corona-relaterede emner, hvor deltagerne fik gode råd og vejledning om hjælpepakker, ansættelsesret mv. Denne digitale tendens, forventer vi også, vil præge fremtidens kurser, arrangementer og messer. Til gavn for såvel samfundet som deltagerne.

Nyhedsbreve formidler aktuel viden til tusindvis af faste læsere

Nyhedsbrevet 'Depechen' formidler aktuelle emner om skat, regnskab og moms. 'Depechen' udkommer hver 14. dag året rundt til knap 20.000 faste læsere. Den trofaste læserskare giver os en bred kontaktflade og en direkte linje ud til de mange danskere, som efterspørger vores specialisters store viden inden for skatte- og momsområdet.

Vi har herudover brancherelaterede nyhedsbreve, der beskriver generelle og aktuelle emner målrettet specifikke brancher.

'BDO Global' giver sikre og strømlinede digitale løsninger

'BDO Global' er vores nye tilbud på kundernes digitale indgang til BDO. Portalen gør det muligt for kunde og rådgiver at dele vigtige og fortrolige dokumenter uden at gå på kompromis med sikkerheden.

Den digitale platform gør samarbejdet mellem BDO og kunden lettere og sikrer en mere effektiv proces. En strømlinet leverance i forbindelse med regnskabsudarbejdelsen, revisionen og rådgivningen, som gør, at kunden løbende får overblik over processen i opgaveløsningen.

Konceptet er et konkret resultat af vores stræben efter at gøre en positiv forskel i kundernes hverdag, så kunden i endnu højere grad kan frigøre tid til at fokusere på at udvikle sin forretning. Ambitionen er, at kunderne kan 'høste' digitale gevinster, som minimerer de administrative rutiner uden at skulle investere i egen digital kompetenceudvikling eller ny it-teknologi.

Sociale medier og bdo.dk skaber engagement og vejleder

Via Facebook og LinkedIn kommunikerer vi faglige nyheder, kurser og vores mange arrangementer. Kredsen af faste følgere på LinkedIn og Facebook, der engagerer sig i samt finder nyttig viden og vejledning via vores aktiviteter, er støt stigende. Gennem året har mere end 500.000 brugere således besøgt www.bdo.dk, og antallet af sidevisninger ligger på cirka 2 millioner.

'BDO Business Game' åbner øjnene for nye karriereveje

'BDO Business Game' er et interaktivt spil med realistiske regnskabsmæssige opgaver, som giver indsigt i, hvordan arbejdet som revisor er. Med denne form for gamification er vi repræsenteret på uddannelsesinstitutionerne, og spillet øger derved kendskabet til BDO blandt de unge, der står foran et valg af karrierevej.

Under Corona-nedlukningen fik BDO Business Game en helt ny betydning. Det virtuelle spil, som tidligere primært havde været brugt i den fysiske klasseundervisning, gemte nemlig på et uudnyttet potentiale. Spillet kunne nemt flyttes over i det digitale klasseværelse og derved hjælpe underviserne med at tilbyde de studerende et afbræk fra den trivielle, virtuelle hjemmeundervisning.

Stor medieeksponering og -omtale bunder i høj faglighed

Vi oplever en stigende interesse for at bringe vores fageksperter i spil i pressen. Konkret har vi i første halvår 2021 opnået +1.000 presseomtaler. Det placerer BDO på en sikker tredjeplads i revisionsbranchen, når det kommer til andelen af presse- og medieomtaler. De mange omtaler tilskriver vi i særlig grad vores medarbejderes høje faglige niveau.

Opgørelsen og tallene stammer alle fra Infomedias halvårsanalyse. Infomedia, som overvåger danske medier og måler antallet af omtaler samt værdien af virksomheders presseindsatser.

I 2021 SAMLEDE VI HELE BDO-FLOKKEN

Mere end 1.000 glade BDO'er mødte i begyndelsen af september op til BDO Dagen 2021. Alle med samme indlevende tilgang til livet som BDO'er og med samme formål for øje: At hjælpe hinanden og BDO's kunder med at realisere deres drømme.



VIA DIALOG SIKRER FÆLLES FOKUS PÅ UDVIKLING, TRIVSEL OG AMBITIONER

Vi har udviklet et helt unikt koncept, vi kalder for VIA Dialog. Et koncept, vi har udviklet på fundamentet af den traditionelle MUS-samtale. Vi mener, at denne udvikling er vital for såvel den enkelte medarbejder som BDO.

VIA Dialog er en formel og dokumenteret samtale, som forberedes og drøftes med grundig gennemgang af fem nøglespørgsmål. Forkortelsen VIA står for Vilje – Indlevelse – Ambitioner. Tre helt centrale værdier i BDO.

Formålet er at sikre fælles fokus på medarbejdernes mål, personlige udvikling, faglige udvikling, trivsel og samarbejde, så vi også i fremtiden vil ligge i toppen af branchen med de dygtigste og mest tilfredse medarbejdere. Det er vigtigt for os, at udviklingsplanen og samtalerne benyttes fremsynet til at sikre, at der er overensstemmelse mellem jobbets indhold/udvikling og medarbejderens opgaver/udvikling.

I det kommende regnskabsår lancerer vi et helt nyt og intuitivt system til at understøtte afholdelsen af VIA Dialoger. Det skal sammen med det nye, topmoderne system til afholdelse af Temperaturmålingen sikre os vished om, at indsatserne for høj medarbejdertrivsel virker.



VIA Dialog
VILJE INDLEVELSE AMBITIONER

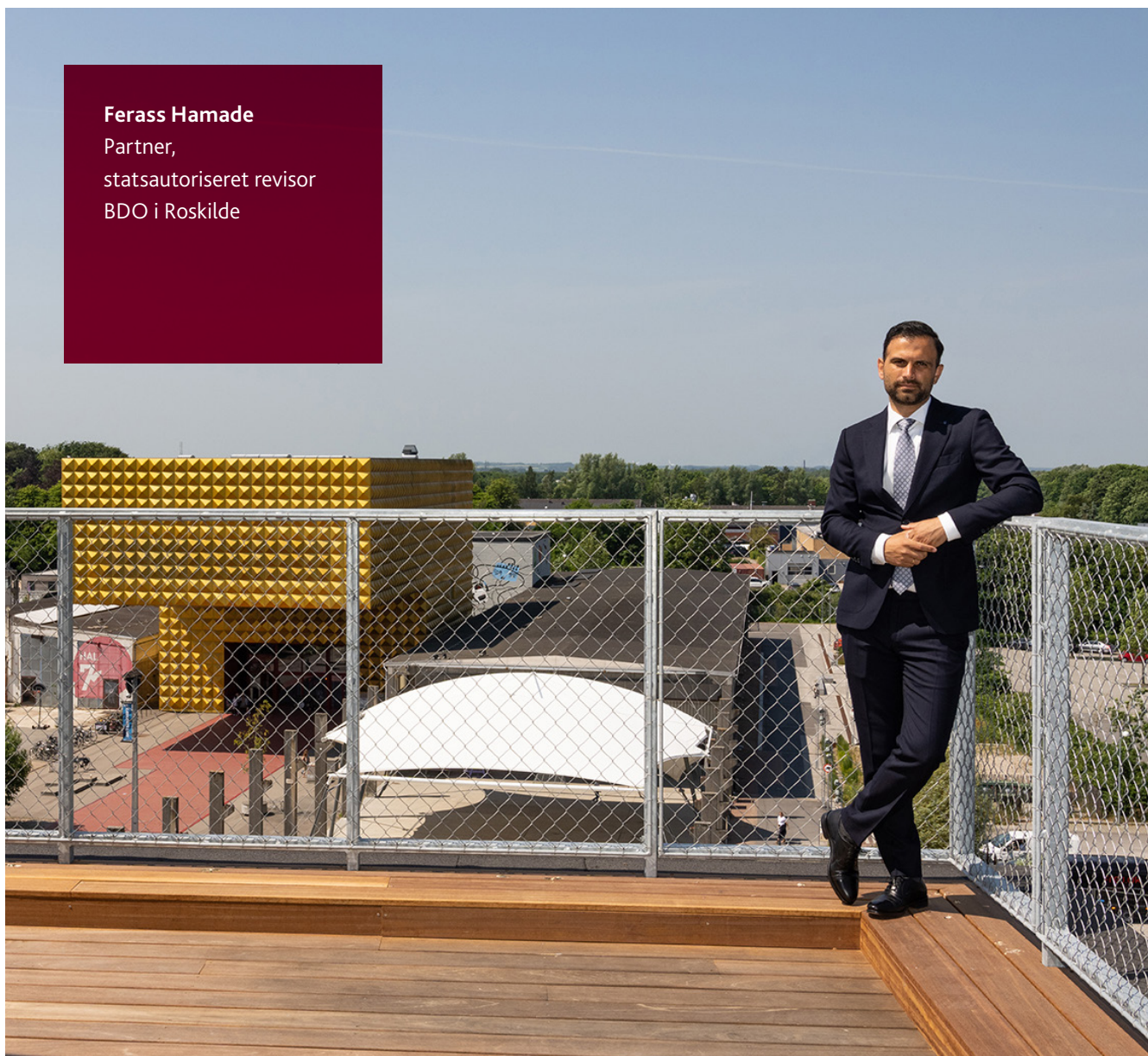
GENNEMSIGTIGHEDSRAPPORT

I overensstemmelse med EU-forordning 537/2014 om specifikke krav til lovpligtig revision af virksomheder af interesse for offentligheden skal vi offentliggøre en række informationer, der skaber gennemsigtighed i forhold til vores aktiviteter. Det gør vi i vores gennemsigtighedsrapport, der findes på www.bdo.dk.

I gennemsigtighedsrapporten giver vi et indblik i BDO's juridiske struktur og ejerskab, organisations- og ledelsesstruktur, og vores internationale organisation, 'BDO International Limited', beskrives, ligesom der redegøres for grundlaget for vores partners vederlag.

I rapporten beskrives vores interne kvalitetsstyringssystem, politikkerne for uafhængighed og efteruddannelse, seneste kvalitetskontrol, og ledelsens erklæring om gennemsigtighedsrapporten indgår også. Regnskabsoplysninger gennemgås, og BDO's kunder med interesse for offentligheden er listet op i overensstemmelse med gældende krav.

Ferass Hamade
Partner,
statsautoriseret revisor
BDO i Roskilde



LEDELSESBERETNING

VÆSENTLIGSTE AKTIVITETER

Mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme

BDO er en virksomhed af mennesker for mennesker. Vi er fagspecialister. Vi er problemløsere. Vi er innovatorer. Vi er den lokale, nationale og globale rådgiver og revisor. Men vi er først og fremmest mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme.

Drømme er måske ikke umiddelbart det, som de fleste mennesker forbinder med et rådgivnings- og revisionshus, hvor der er fokus på højeste faglighed, orden i penalkasse og to streger under. Men vi er stolte af vores rodfæstede drivkraft og passion for at hjælpe såvel kunder som kolleger med at udvikle sig til lige netop det, de drømmer om.

Det er ikke noget, vi har fundet på. Det er noget, vi allerede gør og altid har gjort. Det er vores formål. Det er BDO.

Specialiserede segmenter sikrer høj kvalitet i alle sammenhænge

BDO er opdelt i et privat og et offentligt segment. Herfra yder BDO's medarbejdere revision og erklæringsarbejde, rådgivning og regnskabsmæssig assistance til små og mellemstore virksomheder, offentlige og private institutioner, foreninger og privatpersoner. Derudover tilbyder vi via vores specialiserede forretningsenheder – Skat, Moms og Advisory – såvel det private erhvervsliv som den offentlige sektor faglig sparring, altid opdateret viden og værdiskabende rådgivning.

Vi har indtil den 30. september 2021 været 100 % ejet af BDO Holding V, Statsautoriseret revisionsaktieselskab. Pr. 30. september 2021 er ejerskabet ændret, så vi nu er 100 % ejet af BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab, hvis ejerkreds består af 64 aktionærer, der alle er statsautoriserede revisorer og/eller partnere i virksomheden. Alle aktionærer arbejder i virksomheden.

BDO er landets fjerdestørste rådgivnings- og revisionsvirksomhed målt på omsætning. Vores tilstedeværelse med 31 danske kontorer og mere end 1.300 medarbejdere understreger strategien om at tilbyde det bedste af to verdener gennem nærvær og engagement: Vi er den rådgivende revisor, der er tæt på, og som bruger indsigt og indlevelse til at rådgive kunden. Samtidig er vi specialister med høj faglighed og et stærkt globalt netværk.

BDO understøtter erhvervslivet, kommuner, regioner og lokalsamfundet med en bred palet af ydelser lige fra revisions- og andre erklæringsopgaver, økonomi- og risikostyring, administration samt rådgivning om alt fra skat, moms, strategiu udvikling, virksomhedskøb til GDPR og cybersikkerhed.

Vores forretningsmodel udgør dermed en grundpille i samfundet til sikring af stabilitet, vækst og compliance hos den mindre såvel som den større aktør.



I regnskabsåret 2020/21 har vi, trods de udfordringer som Coronakrisen har medført, succesfuldt leveret endnu flere ydelser til både det danske erhvervsliv og den offentlige sektor. Det betyder, at vores position som en af de førende rådgivnings- og revisionsvirksomheder i såvel den private som den offentlige sektor er cementeret yderligere.

Vi sørger løbende for at holde kunder, interessenter og samarbejdspartnere opdaterede i forhold til nye og ændrede love eller regler. Det sker blandt andet via de mange arrangementer, vi i årets løb har afholdt om blandt andet den nye ferielov samt vores talrige informationsmøder om skat, moms, personalejura og regnskab. Vores forretningsenheder og den stærke organisationsstruktur, som det fordrer, har i øvrigt haft særligt fokus på at informere, rådgive og hjælpe erhvervslivet igennem hele Coronakrisen.

Det personlige og det professionelle er ikke modsætninger hos BDO, men derimod hinandens styrker og forudsætninger, og det kan mærkes i ethvert led af organisationen.

Forskellige opgaver og udfordringer kræver forskellige tilgange og kompetencer – det gælder såvel det private som det offentlige segment. Som kunde hos BDO kan man være tryk ved, at man altid har adgang til en rådgiver med den rette specialviden. Den gode rådgivning kanaliseres ud gennem vores faglighed, dybe specialkompetencer, stærke medarbejderkultur og engagement. Det udmønter sig i følgende ydelser:

- Revision og erklæringsarbejde
- Skatterådgivning
- Momsrådgivning
- Anden rådgivning.

Værdibaseret revision til den private og offentlige sektor

Tillidshvervet og statsautorisationen er en forpligtelse om at levere fra øverste hylde hver gang, vi reviderer. Det gælder i særlig grad i en tid, som har været præget af stor usikkerhed for erhvervslivet.

BDO's kvalitetsbevidsthed skal kunne mærkes i hvert eneste led af vores værdiskabende revisionsydelser til såvel den private som den offentlige sektor. Vores tilgang til at opnå dette er og har altid været; værdiskabende revision. Det vil sige, at vi, udover den lovpligtige revision, har fokus på at tilføre vores kunder værdi igennem vores rådgivning. Vores revisorer er altid opmærksomme på, om der i forbindelse med revisionen identificeres opgaveområder, der kan lette den daglige drift og løfte kunden tættere på sine drømme. Det kan dreje sig om alt fra arbejdsprocedurer, der kan forenkles, om direkte omkostningsbesparelser til om sparring i retning af yderligere digitalisering.

Specialisering bliver stadig vigtigere i takt med, at vores ydelser og kundernes hverdag bliver mere komplekse størrelser. Vores branchegrupper og -specialister med dyb indsigt og viden om de regnskabsmæssige forhold inden for specifikke brancher og særlige virksomhedstyper gør, at vi uanset den regnskabsmæssige begrebsramme kan hjælpe vores kunder.

Privat Revision har revisorer med specialkompetencer inden for alle revisionsfaglige områder. Ydelsespaletten er bred. Vi reviderer virksomheder, afgiver it-erklæringer og attesterer med alle former for tilskudsregnskaber, selskabsretlige forhold som fx stiftelse, kapitalforhøjelse eller -nedsættelse, forsikringsopgørelser, mv. Vores Business Services & Outsourcing-afdeling står desuden klar til at drive vores kunders økonomiafdeling videre på betryggende vis i spidsbelastningsperioder, ved pludselig sygdom eller andet.

Offentlig Revision rådgiver og reviderer myndigheder og institutioner på baggrund af den nyeste viden kombineret med mange års erfaring. Forretningsenheden løser både opgaver for kommuner, regioner og stat, og vi reviderer i år 63 ud af de i alt 98 danske kommuner og fire af de fem regioner. Offentlig Revision er mere end blot kontrollanter. Vi er også sparringspartnere i forhold til relevante indsatsområder på det offentlige område. Mere end 500 offentlige organisationer samarbejder derfor hvert år med BDO om konsulentopgaver, revision, tilsynsydelser og administrative tjenester. BDO har i en årrække været markedsledende inden for rådgivning og revision til den offentlige sektor. Det er vi fortsat.

BDO Global styrkes yderligere – vi rådgiver kunder over hele verden


BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab er et 100 % danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed. Vi er dog medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og tager del i det internationale BDO netværk, som består af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. For BDO Global blev årets omsætning US\$ 11,8 mia., hvilket svarer til en vækst på 10,8 %.

Til forskel fra andre store internationale revisionsfirmaer er nationalt ejerskab og national ledelse fundamentet for BDO's internationale samarbejde. Det er vores klare overbevisning, at kun gennem den lokale indsigt og indlevelse i kundernes forretninger lykkes koblingen til en international bredde og dybde.

BDO-organisationen har hovedsæde i Bruxelles, og 2020/21 har været et godt år på verdensplan; der har været en signifikant vækst i resultater og i den geografiske udvikling. BDO er nu repræsenteret på mere end 1.700 kontorer i over 165 lande med ca. 97.000 medarbejdere.

BDO Global giver os direkte adgang til ekspertviden om nationale forhold i de andre medlemslande, og det kommer vores kunder til gode. I løbet af året har vi oplevet, at stadig flere opgaver løftes i samarbejde med internationale specialister fra vores globale organisation.

Den stærke internationale BDO-organisation betyder, at vi i Danmark kan servicere vores kunder i internationale sammenhænge med samme kvalitet, som vi servicerer vores kunder her i landet, da kvalitetsstandarder, revisionsmetodik og værktøjer er de samme i hele organisationen. Det giver tryghed for, at uanset hvor i verden vores kunder kommer i kontakt med BDO, vil oplevelsen være, at alle BDO'er er forpligtede af BDO's internationale vision om, at BDO står for exceptionel god kunde-service fra exceptionelt dygtige mennesker.

A man with a beard and short hair, wearing a dark grey suit jacket over a light-colored shirt, is sitting on a wooden bench. He is looking directly at the camera with a slight smile. His hands are clasped in his lap. He is wearing a watch on his left wrist and brown leather shoes. The background shows a city street with buildings and trees.

SOM KUNDE HOS
BDO HAR MAN ALTID
ADGANG TIL EN
RÅDGIVER MED DEN
RETTE SPECIALVIDEN

Anders Bentzen
Partner, Skat
BDO i Esbjerg

UDVIKLINGEN I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

BDO har i 2020/21 realiseret en rekordhøj omsætning på 1.180 mio. kr. Omsætningen i foregående regnskabsår lå på 1.099 mio. kr. Omsætningsvæksten udgør således 7,4 %. Det er primært det offentlige segment, der har stået for den øgede vækst med en forøgelse af aktiviteten på godt 25 %. Her er det aktiviteterne inden for rådgivning, der har båret langt den største del af væksten. I det private segment har vi realiseret en mere moderat vækst på 4,3 %. Denne vækst kan ligeledes henføres til en øget aktivitet på rådgivningen af de private virksomheder. Væksten i begge segmenter er i al væsentlighed opnået via en organisk vækst. Den flotte vækst i rådgivningsydelse er resultatet af en flerårig målrettet indsats med en fortsat udvikling og udbygning af rådgivning i alle relationer til vores kunder inden for det private og offentlige segment.

Efter regnskabsårets afslutning kommer det til ledelsens kendskab, at selskabets administration, ved en beklagelig fejl i juni og juli 2021, overfører midler fra selskabet til det tidligere moderselskab. Uanset at der er tale om en administrativ fejl, og selvom det tidligere moderselskab ikke havde behov for de tilførte midler for at kunne servicere sine forpligtelser, herunder at det tidligere moderselskab i hele perioden har haft både evne og vilje til at servicere sine forpligtelser, er det ledelsens vurdering, at transaktionen sandsynligvis er i strid med den retspraksis, der er omkring selskabslovens regler om selvfinansiering.

De fejlagtigt overførte midler tilbageføres derfor den 7. december 2021, og selskabets ledelse vil snarest kontakte Erhvervsstyrelsen med henblik på at sikre, at forholdet er udlignet korrekt.

ÅRETS RESULTAT SAMMENHOLDT MED FORVENTET UDVIKLING

Forventningerne til 2020/21 var at levere en omsætning i niveauet 1.125 mio. kr. Vi har ved årsregnskabsårets afslutning realiseret en omsætning på 1.180 mio. kr. Årets resultat ender på 50,2 mio. kr., hvilket svarer til de budgetterede forventninger for 2020/21. På den baggrund anser BDO's ledelse årets resultat for at være tilfredsstillende.

Vi har i regnskabsåret haft en yderst positiv udvikling i pengestrømmene fra vores driftsaktiviteter. Vi havde forventet positive pengestrømme fra vores driftsaktivitet i niveauet 75 mio. kr. og realiserer positive pengestrømme på 227,6 mio. kr. Vi har likvide beholdninger på 104,0 mio. kr. svarende til 15,3 % af balancesummen.

FINANSIELLE RISICI

Selskabets væsentligste driftsrisiko er knyttet til evnen til at være stærkt positioneret inden for revision, økonomisk rådgivning og serviceydelser til mindre og mellemstore virksomheder samt kommuner og regioner.

BDO har en sund likviditetsstyring, og som følge af vores kapitalstruktur har vi kun begrænset eksponering over for ændringer i renteniveauet. Vores kreditrisiko begrænser sig til tilgodehavender fra salg af igangværende tjenesteydelser, og vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe denne kapitalbinding.

VIDENRESSOURCER

Vi glæder os hver dag over at skabe en god arbejdsplads med høj arbejdsglæde og hermed mulighed for at fastholde og tiltrække kompetente medarbejdere. Dét, at vores interne værdiarbejde i form af 'Indlevelse skaber udvikling' samt vores nye formål er forankret i såvel det BDO'ske DNA som i rådgivningsmarkedet, gør BDO til et naturligt valg.

BDO sætter mennesker i centrum

Vi har et udtalt formål om at hjælpe mennesker med at realisere deres drømme. Og i en verden, hvor produkter og ydelser i stigende omfang udvikler sig til at være standardvarer, har vi i BDO truffet et valg om, at vi vil gøre en forskel i forhold til, hvordan vi agerer og opfører os over for vores kunder og over for hinanden.

Som professionel videnvirksomhed sætter vi mennesker og deres arbejdsglæde, udvikling samt sundhed i centrum. Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Derfor arbejder vi hver dag på at gøre BDO til den bedst mulige arbejdsplads. Det gør vi blandt meget andet ved at forebygge og sikre professionel håndtering af langtidssyge, ved at nytænke udviklingssamtalen, ved at videreudanne vores ledere, ved at optimere vores sundhedssikring og ved at give plads til et fleksibelt arbejdsliv for den enkelte.

Vilje, indlevelse og ambitioner er det, der gør forskellen i mødet med kunden. Derfor er arbejdsmiljøet i BDO præget af faglig og personlig udvikling, åbenhed og respekt. Samspelet mellem medarbejdere, ledere og kunder fungerer gennem indlevende adfærd og et stærkt forankret værdisæt: 'Kodeks for indlevelse'. Det foreskriver, at en sand BDO'er viser ægte indlevelse i alt, der foretages ved, at han/hun:

- Konstant har fokus på at sætte sig ind i kundens situation og menneskene bag.
- Konstant har fokus på at sætte sig ind i sine kollegers udfordringer og menneskene bag.
- Er proaktiv og tager initiativ til glæde for kunder og kolleger.
- Er dedikeret og giver mere end forventet.
- Behandler alle med respekt for forskellighed og holder, hvad han/hun lover.
- Er synlig, tilgængelig og møder alle sine relationer i øjenhøjde med oprigtig interesse og nærvær.

Højt medarbejderengagement gør BDO til et naturligt valg

Høj loyalitet og engagement er en forudsætning for vores forretningsmodel. Derfor har vi hele tiden rettet vores opmærksomhed mod, hvordan vi fastholder og ikke mindst udvikler det høje niveau, så vi både kan tiltrække kompetente medarbejdere og forblive et naturligt valg for vores eksisterende medarbejdere.

I slutningen af regnskabsåret 2020/21 har vi implementeret en ny og bedre udgave af vores Temperaturmåling, som senest blev afviklet i 2019. Den nye udgave bliver afviklet i et helt nyt og topmoderne system skabt af Monday. Temperaturmålingen er vores interne spørgeskemaundersøgelse. Undersøgelsen udsendes til alle fastansatte medarbejdere i BDO med det formål at identificere, hvad der er vigtigt for den enkelte medarbejder, hvad der har betydning for medarbejderengagementet, og hvordan vi sammen kan øge dette engagement i BDO. Resultaterne af Temperaturmålingen udmåles via den velkendte Net Promoter Score-metode.

Temperaturmålingen gik i luften medio september 2021. Svarprocenten i BDO landede på 91,4 %, hvilket er 10 procentpoint over benchmarket for Mondays system. Resultaterne af undersøgelsen placerer blandt andet BDO i top 5 % af virksomheder inden for Professional Services i hele verden, når det kommer til medarbejdernes lyst til at anbefale arbejdspladsen til andre. Ifølge Mondays benchmark er BDO derudover blandt de øverste 5 % i vores branche inden for øvrige drivkræfter som forhold til kolleger, meningsfrihed, meningsfyldt arbejde, engagement og autonomi.

Resultaterne giver et billede af et generelt højt medarbejderengagement i BDO. Vi er stolte over resultatet og samtidig bevidste om, at der altid er plads til forbedringer. Derfor vil Temperaturmålingens resultater danne grundlag for vores videre færd mod at gøre BDO til en endnu mere spændende og attraktiv arbejdsplads.

BDO har nul-tolerance over for krænkende adfærd

Vi vil være et naturligt valg for såvel kunder og samarbejdspartnere som medarbejdere. For netop at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor alle medarbejdere føler sig trygge, har vi en nul-tolerance politik.

Den er kommunikeret klart og tydeligt til hele organisationen og gør det klart, at krænkende adfærd står i skærende kontrast til BDO's generelle indlevende DNA, der bygger på gensidig respekt og tillid.

Det kan derfor udtrykkes kort og præcist: Sexisme, chikane, mobning, racisme eller andre former for krænkende adfærd – uanset om det er bevidst eller ubevidst - accepteres ikke i BDO. Vi hjælper og løfter hinanden til et nyt niveau – ikke det modsatte.

Medarbejdere, som har oplevet krænkende adfærd på arbejdspladsen, har som noget nyt mulighed for anonymt at anmelde overtrædelser af BDO's interne retningslinjer via vores nye Temperaturmåling-system. Vi har derefter mulighed for at gå i dialog med den konkrete medarbejder via systemet. Den nye funktion er et stort plus for BDO, når det kommer til at håndtere sådanne henvendelser diskret, anonymt og med respekt for den krænkede.

BDO Academy danner rammen for karriereudvikling

BDO er arbejdspladsen, hvor talent udfoldes, og kompetencer vokser, så vi kan skabe succes sammen med vores kunder og kolleger.

Gennem BDO Academy styrker vi løbende vores medarbejders videnniveau, øger og fastholder talentmassen og videreudvikler vores særlige BDO-kultur. BDO Academy er både et uddannelses- og karriereprogram og samtidig det forum, der giver træning igennem hele karrieren og på alle organisationsniveauer.

Vi baserer vores kompetenceudvikling på et stærkt samspil mellem de faglige udviklingsaktiviteter, leder- og talentudvikling samt salgstræning. Når vi videreuddanner medarbejdere, er det med fokus på både individuel, personlig og faglig udvikling - for herigennem at give redskaber til at understøtte innovation, kreativitet, initiativ og ambitioner i organisationen BDO.

Ledelseskompetencer udvikles med målrettede og moderne læringsforløb i vores interne BDO Academy Leadership, herigennem styrker vi den direkte vej til at vækste vores forretning og skabe en høj grad af arbejdsglæde. I alle led af BDO skaber indlevelse udvikling, og gennem stadig dygtigere ledere og en salgsmindet tilgang udbygger vi relationerne til vores eksisterende kunder, til nye markeder og til nye services.

Det, at lederkredsen udviser passion for ledelsesopgaven og for BDO, er helt essentielt for vores forretningsmodells berettigelse. Via Temperaturmålingen og øvrige evalueringer sikrer vi således sammenhæng mellem BDO's strategiske mål, ledelsesmodellen og lederens ressourcer. Vi optimerer lederens fortsatte udvikling og uddannelse og styrker herigennem hele fundamentet for ledelseskulturen i organisationen. I regnskabsåret 2020/21 har 26 BDO-ledere gennemgået og bestået en af vores interne lederuddannelser. Den høje ledelseskvalitet samt mangfoldighed i organisationen gør en stor forskel ikke kun for medarbejderne, men også for forretningen som helhed.

Fagudbuddet i BDO Academy dækker bredt på alle niveauer og forgrener sig naturligt til vores specialområder fordelt på de 31 BDO-kontorer. Vores nye medarbejders onboarding begynder allerede den første arbejdsdag, og vi tror på, at vores fokus på personlig udvikling igennem hele karrieren både tiltrækker og fastholder gode medarbejdere i BDO. I undervisningen inddrager BDO Academy desuden vores globale muligheder, eksempelvis 'New Partners Leadership Programme', som stiller skarpt på den nye leders kompetencer såvel i lokalt som i internationalt regi.

Trainees er en del af fremtidens videnressource

BDO's samfundsansvar kommer blandt andet til udtryk i indsatsen som uddannelsessted for unge medarbejdere. Gennem de sidste år har vi intensiveret indsatsen og ansat godt 75 nye trainees hvert år, der alle har påbegyndt deres uddannelsesforløb lokalt på vores kontorer over hele landet.

En velfungerende mentor-/menteeordning, et veltilrettelagt uddannelsesforløb og aktive netværksgrupper støtter den unge gennem vores traineeforløb, hvor der også typisk sideløbende læses HD(R) eller cand.merc.aud. I BDO bliver der taget hånd om lærings-, uddannelses- og karriereforløb på en tryk og indlevende måde, så potentialet kan udfolde sig. Konkret indledes traineeforløbet sædvanligvis med et fagligt og socialt udlandsophold, hvor de unge lærer hinanden at kende, så der allerede fra begyndelsen opbygges et netværk, der støtter og bakker op.

International udstationering skærper det globale mindset

Internationaliseringen øges år for år, og i BDO har vi stort fokus på internationale forretningsmuligheder gennem vores globale BDO Global-netværk. Derfor ser vi udstationering som en mulig og helt naturlig del af et skræddersyet karriereforløb.

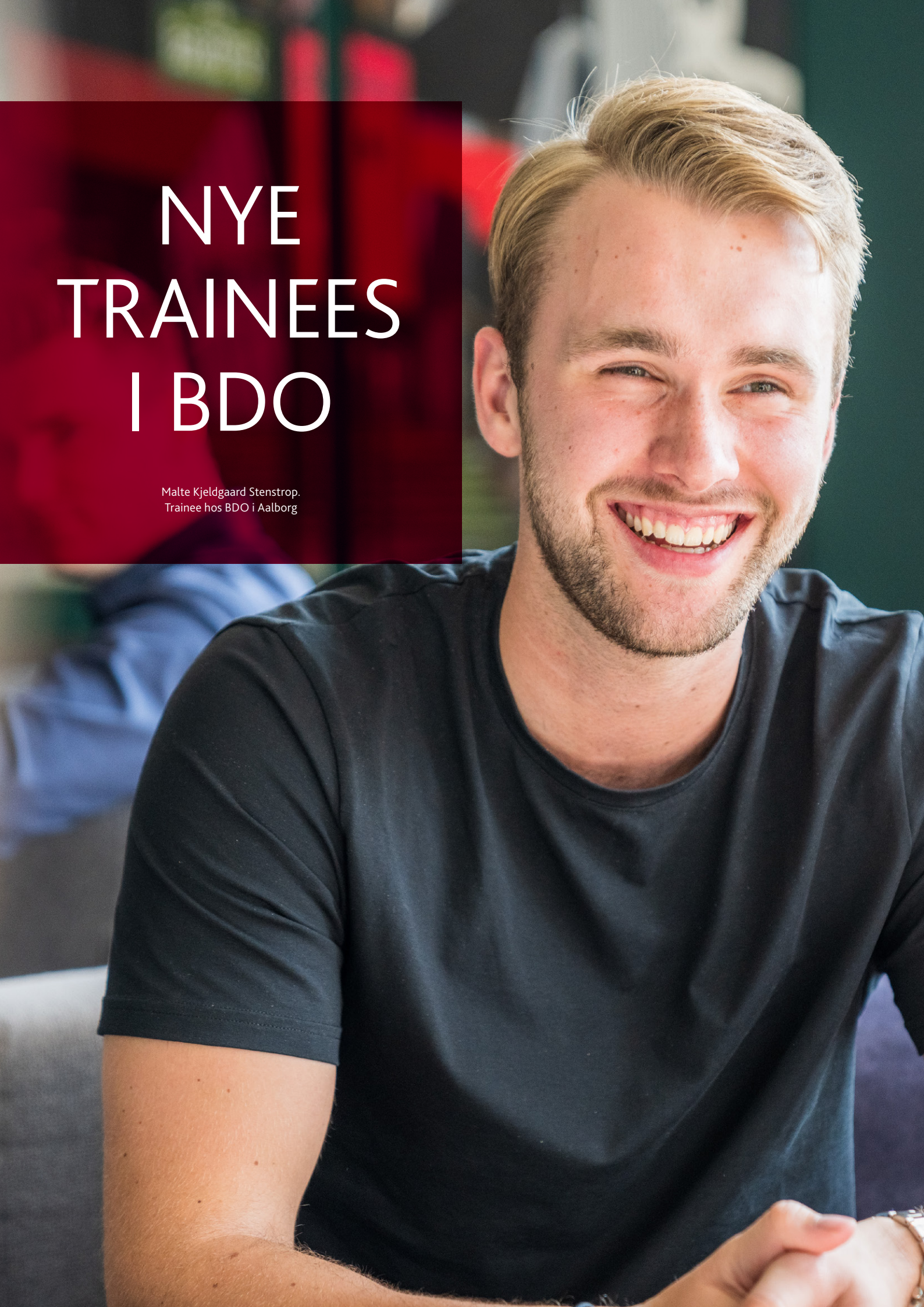
Udstationering på tværs af landegrænserne betyder udveksling af viden, færdigheder, erfaringer og forståelse mellem landene, og denne mobilitet er nøglen til fortsat udvikling af såvel medarbejdere som af BDO som organisation globalt set. Vi har i årenes løb således haft særdeles gode erfaringer med udstationeringer, hvor medarbejderne er vendt hjem både fagligt og personligt stærkere. Med repræsentation i mere end 165 lande på verdensplan har BDO de bedste muligheder for udstationering for medarbejdere, der vil prøve kræfter med internationale opgaver.

Jasmin Skjoldborg Uzice og Simone Skatt Mikkelsen. Begge trainees hos BDO i Hjørring.



NYE TRAINEES I BDO

Malte Kjeldgaard Stenstrop.
Trainee hos BDO i Aalborg



FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

Forventningen er, at den positive udvikling fortsætter, og at vores fortsatte arbejde med at hjælpe såvel eksisterende som nye kunder på samme høje faglige og kvalitetsmæssige niveau som i indeværende år også i det kommende regnskabsår vil føre til en positiv udvikling.

Der hersker en naturlig usikkerhed angående regnskabsåret 2021/22 grundet Coronakrisen. Hvad bliver de økonomiske senfølger, og hvor stor bliver betydningen for dansk erhvervsliv, når fx de udskudte betalingsfrister skal afregnes? Vi vil sandsynligvis opleve flere konkurser i det kommende år, hvilket naturligvis også vil få betydning for BDO's virke. Rådgivning, revision og regnskab er dog fortsat et vigtigt omdrejningspunkt for fremtiden, og det bliver stadig vigtigere at yde kunderne en helhedsorienteret rådgivning, som understøtter deres udvikling og overlevelse.

Vi oplever en stadig stigende efterspørgsel på BDO's services inden for både det private og det offentlige segment, men er på lige fod med resten af rådgivnings- og revisionsbranchen desuden ramt af udfordringer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Dette skaber ligeledes en vis usikkerhed om væksten i det kommende år.

Ledelsen forventer trods de to ovenfor nævnte faktorer at fastholde den positive udvikling i det kommende regnskabsår, da vores forretningsmodel og udvalgte indsatsområder har været med til at sikre os et robust og perspektivrigt udgangspunkt for at udleve vores ambitioner i årene fremover.

På baggrund af årets gode resultater, BDO's stærke markedsposition og vores høje kundetilfredshed på tværs af alle forretningsenheder forventer vi, at det kommende regnskabsår vil byde på en organisk omsætningsvækst på 3 %. Vi budgetterer med en omsætning i niveauet 1.225 mio. kr. Vi forventer ikke ændringer til årets resultat i forhold til realiseret 2020/21. Det forventes, at det kommende års resultat vil andrage ca. 50 mio. kr. efter skat.

Charlotte Vejlbj.
Trainees hos
BDO i Herning.



NYE PARTNERE I BDO

Jon K. Mortensen, Tommy Schmidt, Kia Witthøfft Jensen, Michaela Beeck,
Mette Lund Hansen & Søren Busch.



REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR

Som virksomhed har BDO løbende formålet at tilpasse og udvikle sig i takt med det omkringliggende samfund samt virksomhedens interessenters ønsker og behov. Det har resulteret i over 100 år med vækst og udvikling, hvilket i dag gør BDO til et af landets førende rådgivnings- og revisionsvirksomheder. Denne ledende position vil vi bygge videre på. Den skal sætte retningen for en endnu mere ansvarlig og bæredygtig dagsorden.

I BDO har vi som virksomhed store ambitioner for det aftryk, vi sætter på det samfund, vi er en del af. Gennem vores arbejde med dansk erhvervsliv samt den offentlige sektor samarbejder vi med tusindvis af virksomheder, organisationer og mennesker hvert år. Det giver os en unik position, som på mange måder også rummer et stort ansvar.

Vi ser vores virksomheds kerneværdier og formål som en spejling af samfundets, og den udvikling, som præger vores kunder og samarbejdspartnere, vil være defineret af samfundets udvikling og de krav, der stilles fra både forbrugere, offentlige myndigheder og internationale institutioner.

BDO's redegørelse for samfundsansvar (CSR) efter reglerne i årsregnskabslovens § 99a finder du i vores netop offentliggjorte CSR- og bæredygtighedsrapport for 2020/21 på www.bdo.dk/csr-rapport-2020-21. Her udfolder og uddyber vi vores politikker, indsatser, målsætninger og ambitioner for området.

REDEGØRELSE FOR MÅLTAL OG POLITIK FOR DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

Revisionsbranchen, som er BDO's kerneområde, har historisk set været præget af en underrepræsentation af kvinder blandt de statsautoriserede revisorer og dermed også på virksomhedens ledelsesniveauer. Udligning af denne ulighed anser vi for at være af helt central betydning for BDO, hvilket vi ser et stort potentiale i. Det gælder både for vores fremtidig forretning og konkurrenceevne samt for vores kultur.

For BDO's redegørelse for måltal og politik for det underrepræsenterede køn i henhold til årsregnskabslovens § 99b henviser vi til vores rapport herom. Den er tilgængelig på www.bdo.dk/csr-rapport-2020-21.

HOVED- OG NØGLETAL

	2020/21 mio. kr	2019/20 mio. kr	2018/19 mio. kr	2017/18 mio. kr.	2016/17 mio. kr.
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	1.180	1.099	1.022	1.001	943
Finansielle poster, netto	-1	0	0	-1	0
Driftsresultat	66	69	71	71	47
Resultat før skat	65	69	70	71	47
Årets resultat	50	53	54	54	36
Balance					
Balancesum	680	649	519	563	527
Egenkapital	119	118	114	105	86
Pengestrømme					
Pengestrømme fra driftsaktivitet	228	72	5	98	124
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-54	-23	17	-21	-15
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-57	-3	-42	-29	-62
Investeringer i materielle anlægsaktiver	7	3	10	11	10
Nøgletal					
Soliditetsgrad (Egenkapital i % af aktiver ultimo)	17,5	18,3	22,0	18,7	16,3
Antal medarbejdere ultimo i alt	1.322	1.261	1.259	1.220	1.133
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1.167	1.163	1.122	1.054	997
Omsætning pr. gennemsnitligt antal fuldtidsansat	1,011	0,945	0,911	0,950	0,946
Indeks for nettoomsætning	125	117	108	106	100

Nøgletallene følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger.

Selskabsoplysninger

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Kystvejen 29, 8000 Aarhus C
Telefon: 89 30 78 00
Hjemmeside: www.bdo.dk
E-mail: bdo@bdo.dk

CVR nr.: 20 22 26 70
Stiftet: 15. august 1997
Hjemsted: Aarhus
Regnskabsår: 1. oktober - 30. september

Bestyrelse

Jann Søndergaard Mikkelsen, formand
Frank Lau, næstformand

John Bøgehus Pedersen
Gregers Paulsen
Jeanette Staal
John Richardt Damkier
Sussie Dresler Clausen, medarbejdervalgt
Pernille Hallen, medarbejdervalgt
Malene Søndergaard Pedersen, medarbejdervalgt

Direktion

Stig Holst Hartwig

Revision

Martinsen Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
Dandyvej 3B
7100 Vejle

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling
afholdes 7. december 2021.

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. oktober 2020 - 30. september 2021 for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2021 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2020 - 30. september 2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aarhus, den 7. december 2021

Direktion:



Stig Holst Hartwig

Bestyrelse:



*Jann Søndergaard
Mikkelsen, formand*



*Frank Lau,
Næstformand*



John Bøgehus Pedersen



Gregers Paulsen



Jeanette Staal



John Richardt Damkier



*Sussie Dresler Clausen,
medarbejdervalgt*



*Pernille Hallen,
medarbejdervalgt*



*Malene Søndergaard
Pedersen,
medarbejdervalgt*

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab

Konklusion

Jeg har revideret årsregnskabet for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab for regnskabsåret 1. oktober 2020 - 30. september 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er min opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2021 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2020 - 30. september 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Jeg har udført min revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Mit ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Jeg er uafhængig af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom jeg har opfyldt mine øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er min opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for min konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Mit mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager jeg faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer jeg risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for min konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår jeg forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager jeg stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer jeg, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis jeg konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal jeg i min revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere min konklusion. Mine konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for min revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager jeg stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Jeg kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som jeg identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Min konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og jeg udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til min revision af årsregnskabet er det mit ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller min viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Mit ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det min opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Jeg har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrige regulering

Selskabet har overført midler til dets tidligere kapitalejer, som efter vores vurdering er i strid med selskabslovens regler omkring selvfinansiering, og ledelsen kan ifalde ansvar herfor. Lånet planlægges indfriet umiddelbart efter den ordinære generalforsamling.

Vejle, den 7. december 2021

Martinsen
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab,
CVR-nr. 32 28 52 01

Michael Rechnagel,
Statsautoriseret revisor,
MNE-nr. mne34140

Resultatopgørelse 1. oktober - 30. september

	2020/21 tkr.	2019/20 tkr.	Note
Nettoomsætning	1.180.213	1.099.271	1
Andre eksterne omkostninger	-202.018	-197.497	2
Personaleomkostninger	-879.369	-801.419	3
Af- og nedskrivninger	-32.785	-31.068	
Driftsresultat	66.041	69.287	
Finansielle indtægter	2.774	4.560	4
Finansielle omkostninger	-3.698	-5.026	5
Resultat før skat	65.117	68.821	
Skat af årets resultat	-14.920	-15.612	6
Årets resultat	50.197	53.209	7

Balance 30. september

Aktiver	2021 tkr.	2020 tkr.	Note
Goodwill	136.866	144.526	
It-programmer	12.995	15.152	
Immaterielle anlægsaktiver under udførelse	0	656	
Immaterielle anlægsaktiver	149.861	160.334	8
Indretning af lejede lokaler	4.090	4.067	
Driftsmateriel og inventar	15.305	18.168	
Materielle anlægsaktiver under udførelse	0	971	
Materielle anlægsaktiver	19.395	23.206	9
Lejededpositum	15.523	14.005	
Finansielle anlægsaktiver	15.523	14.005	10
Anlægsaktiver	184.779	197.545	
Tilgodehavende honorarer	167.850	184.852	
Igangværende arbejder for fremmed regning	167.647	149.659	11
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	0	1.884	
Andre tilgodehavender	38.013	96.904	
Periodeafgrænsningsposter	17.655	13.959	12
Tilgodehavender	391.165	447.258	
Andre værdipapirer og kapitalandele	0	11	
Likvider	103.969	4.014	
Omsætningsaktiver	495.134	451.283	
Aktiver	679.913	648.828	

Balance 30. september

Passiver	2021 tkr.	2020 tkr.	Note
Aktiekapital	4.950	4.950	13
Overført overskud	73.247	63.485	
Foreslået udbytte for regnskabsåret	40.553	50.000	
Egenkapital	118.750	118.435	
Hensættelse til udskudt skat	34.532	31.774	14
Hensatte forpligtelser	34.532	31.774	
Gældsbreve	1.589	2.776	
Gæld finansiel leasing	1.261	5.596	
Anden gæld	61.734	60.258	
Langfristede gældsforpligtelser	64.584	68.630	15
Gæld til pengeinstitutter	3	16.731	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	26.306	10.950	
Gæld finansiel leasing	4.338	5.317	
Igangværende arbejder for fremmed regning	78.375	69.404	11
Selskabsskat	12.195	12.863	
Anden gæld	340.647	314.341	
Periodeafgrænsningsposter	183	383	16
Kortfristede gældsforpligtelser	462.047	429.989	
Gældsforpligtelser	526.631	498.619	
Passiver	679.913	648.828	
Eventualposter mv.			17
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser			18
Nærtstående parter			19

Egenkapitalopgørelse

	Aktie- kapital tkr.	Foreslået udbytte tkr.	Overført overskud tkr.	I alt tkr.
Egenkapital 1. oktober 2020	4.950	50.000	63.485	118.435
Forslag til årets resultatdisponering	0	40.553	9.644	50.197
Andre lovpligtige bindinger				
Nettoregulering af sikringsinstrumenter	0	0	118	118
Transaktioner med ejere				
Betalt udbytte	0	-50.000	0	-50.000
Egenkapital 30. september 2021	4.950	40.553	73.247	118.750

Pengestrømsopgørelse

	2020/21 tkr.	2019/20 tkr.
Årets resultat	50.197	53.209
Årets afskrivninger tilbageført	32.785	31.068
Skat af årets resultat	14.920	15.612
Betalt selskabsskat	-12.830	-17.440
Ændring i tilgodehavender	89.823	-123.850
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser	52.625	112.367
Regulering renteswap	118	784
Pengestrømme fra driftsaktivitet	227.638	71.750
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-12.956	-33.548
Salg af immaterielle anlægsaktiver	1.083	0
Køb af materielle anlægsaktiver	-7.202	-2.541
Salg af materielle anlægsaktiver	573	1.462
Køb af finansielle anlægsaktiver	-1.518	-126
Ændringer i mellemregning tilknyttede virksomheder	-33.718	12.215
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-53.738	-22.538
Afdrag på lån	-5.315	-4.547
Optagelse/afdrag gældsbreve	-3.428	-3.821
Anden gæld	1.526	55.483
Betalt udbytte i regnskabsåret	-50.000	-50.000
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-57.217	-2.885
Ændring i likvider	116.683	46.327
Likvider 1. oktober	-12.717	-59.044
Likvider 30. september	103.966	-12.717

Noter

	2020/21 tkr.	2019/20 tkr.	Note
Nettoomsætning			1
Nettoomsætning fordelt på kategorier:			
Privat segment	974.154	934.904	
Offentlig segment	206.059	164.367	
	1.180.213	1.099.271	
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor			2
Honorar for lovpligtig revision	200	150	
Erklæringsopgaver med sikkerhed	9	8	
	209	158	
Personaleomkostninger			3
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1.167	1.163	
Løn og gager	767.277	706.802	
Pensioner	109.097	91.979	
Andre omkostninger til social sikring	2.995	2.638	
	879.369	801.419	
Vederlag til direktion oplyses ikke, da denne kun består af en direktør. Der er ikke udbetalt vederlag til bestyrelsen.			
Finansielle indtægter			4
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	159	106	
Renteindtægter i øvrigt	2.615	4.454	
	2.774	4.560	
Finansielle omkostninger			5
Renteudgifter til tilknyttede virksomheder	1.500	1.500	
Renteudgifter i øvrigt	2.198	3.526	
	3.698	5.026	
Skat af årets resultat			6
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	12.162	12.638	
Regulering af skat vedrørende tidligere år	0	-266	
Regulering af udskudt skat indeværende år	2.758	3.240	
	14.920	15.612	

Noter

Resultatdisponering	2020/21 tkr.	2019/20 tkr.	Note
Udbytte for regnskabsåret	40.553	50.000	7
Overført resultat	9.644	3.209	
I alt	50.197	53.209	

Immaterielle anlægsaktiver	Goodwill tkr.	It- programmer tkr.	Immaterielle anlægsaktiver under udførelse tkr.	8
Kostpris 1. oktober 2020	458.146	48.119	656	
Tilgang	7.421	5.535	0	
Overført til/fra andre poster	0	656	-656	
Afgang	-1.083	-17.953	0	
Kostpris 30. september 2021	464.484	36.357	0	
Af- og nedskrivninger 1. oktober 2020	313.620	32.967	0	
Årets afskrivninger	14.331	8.196	0	
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	-333	-17.801	0	
Af- og nedskrivninger 30. september 2021	327.618	23.362	0	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2021	136.866	12.995	0	

Noter

	Indretning af lejede lokaler tkr.	Driftsmateriel og inventar tkr.	Materielle anlægsaktiver under udførelse tkr.	Note
Materielle anlægsaktiver				9
Kostpris 1. oktober 2020	21.163	71.637	971	
Overførsel til/fra andre poster	125	846	-971	
Tilgang	2.090	5.112	0	
Afgang	-193	-14.023	0	
Kostpris 30. september 2021	23.185	63.572	0	
Af- og nedskrivninger 1. oktober 2020	17.096	53.469	0	
Årets afskrivninger	2.165	8.137	0	
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	-166	-13.339	0	
Af- og nedskrivninger 30. september 2021	19.095	48.267	0	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2021	4.090	15.305	0	
Heraf finansiel leasing		5.349		
			Leje- depositum tkr.	10
Finansielle anlægsaktiver				
Kostpris 1. oktober 2020			14.005	
Tilgang			1.577	
Afgang			-59	
Kostpris 30. september 2021			15.523	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2021			15.523	

Noter

	2021 tkr.	2020 tkr.	Note			
Igangværende arbejder for fremmed regning			11			
Samlet produktion på igangværende arbejder	305.159	228.804				
Acontofaktureret	-215.887	-148.549				
Igangværende arbejder, netto	89.272	80.255				
Der indregnes således:						
Igangværende arbejder (aktiv)	167.647	149.659				
Igangværende arbejder (passiv)	-78.375	-69.404				
	89.272	80.255				
Periodeafgrænsningsposter, aktiver			12			
Periodeafgrænsningsposter indeholder forudbetalte omkostninger, primært forsikringer, abonnementer og kontingenter, der vedrører det efterfølgende regnskabsår.						
	2021 tkr.	2020 tkr.	13			
Aktiekapital						
Aktiekapitalen er fordelt således:						
Aktier, 49 stk. á nominel 100.000 kr.	4.900	4.900				
Aktier, 1 stk. á nominel 50.000 kr.	50	50				
	4.950	4.950				
Hensættelse til udskudt skat			14			
Hensættelse til udskudt skat består af udskudt skat af skattemæssige merafskrivninger og vedrører igangværende arbejder, tilgodehavender, immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder indregnede finansielle leasingkontrakter.						
	2021 tkr.	2020 tkr.				
Udskudt skat 1. oktober 2020	31.774	28.534				
Årets udskudte skat i resultatopgørelsen	2.758	3.240				
Udskudt skat 30. september 2021	34.532	31.774				
Langfristede gældsforpligtelser	30/9 2021 gæld i alt tkr.	Afdrag næste år tkr.	Restgæld efter 5 år tkr.	1/10 2020 gæld i alt tkr.	Kortfristet del primo	15
Gældsbreve	2.637	1.048	0	6.065	3.290	
Gæld finansiel leasing	5.599	4.338	0	10.914	5.317	
Anden gæld	62.390	656	56.988	60.864	606	
	70.626	6.042	56.988	77.843	9.213	

Noter

	Note
Periodeafgrænsningsposter, passiver	16
<p>Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.</p>	
Eventualposter mv.	17
<p>Der er indgået lejekontrakter for lejemål af kontorer. Lejekontrakterne har en uopsigelighedsperiode på mellem 2 måneder og 111 måneder. Med den nuværende leje udgør den årlige forpligtelse 36,5 mio. kr.</p> <p>Der er indgået operationelle leasingaftaler med en årlig leje på 5,9 mio. kr.</p> <p>Selskabet er herudover part i enkelte ansvarssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko herpå.</p> <p>Hæftelse i sambeskatningen</p> <p>Selskabet hæfter solidarisk sammen med nuværende og tidligere moderselskab for skat af koncernens sambeskattede indkomst og visse eventuelle kildeskatter såsom udbytteskat.</p> <p>Skyldig skat af koncernens sambeskattede indkomst udgør 9.219 tkr. pr. 30. september 2021.</p>	
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	18
<p>Til sikkerhed for gæld ifølge gældsbreve med restgæld 30. september 2021 på 0,3 mio. kr. er der udstedt skadesløsbreve på 32,4 mio. kr. med pant i goodwill til sælgerne heraf. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill udgør 136,9 mio. kr.</p> <p>Der er afgivet virksomhedspant overfor pengeinstitut på 200 mio. kr. i driftsmateriel og inventar, igangværende arbejder, tilgodehavende honorarer og goodwill. Den regnskabsmæssige værdi udgør 409,3 mio. kr.</p>	
Nærtstående parter	19
<p>BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskabs nærtstående parter med bestemmende indflydelse omfatter selskabets moderselskab BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab, Kystvejen 29, 8000 Aarhus C samt dette selskabs bestyrelse og direktion.</p> <p>Selskabet har ikke haft transaktioner med nærtstående parter, der ikke er indgået på markedsmæssige vilkår. Jf. ÅRL § 98c, stk. 7, oplyses alene om transaktioner, som ikke er gennemført på normale markedsmæssige vilkår.</p> <p>De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:</p>	
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital, ultimo} \times 100}{\text{Aktiver i alt, ultimo}}$
Nettoproduktion pr. gennemsnitligt antal fuldtidsansat:	$\frac{\text{Nettoproduktion medarbejdere}}{\text{Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere}}$

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab for 2020/21 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs regler for indregning og måling for virksomheder i regnskabsklasse C, stor virksomhed. Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år bortset fra følgende ændringer:

Ændring i anvendt regnskabspraksis

Anvendt regnskabspraksis er ændret på følgende område: Segmentoplysninger har tidligere år været opdelt på revision, skatterådgivning og anden regnskabsassistance og rådgivning. Fra og med indeværende år har ledelsen ændret vurdering af segmenter, således de fremadrettet opdeles på privat og offentligt segment. Årsagen til praksisændringen er, at den nye segmentopdeling vurderes at give et mere retvisende billede af selskabets forretningsmæssige sammensætning. Sammenligningstal vedrørende praksisændringen er tilrettet.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i takt med, at tjenesteydelsen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien indregnes som udgangspunkt på grundlag af en målbar færdiggørelsesgrad. Er færdiggørelsesgraden ikke målbar, eller er salgsværdi eller samlede omkostninger til færdiggørelse usikre, indregnes omsætning maksimalt med det beløb, som virksomheden mener at have krav på og forventes modtaget for leverede ydelser på balancedagen.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til uddannelse, markedsføring, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger mv.

Ydelser i forbindelse med operationelle leasingaftaler og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, finansielle omkostninger ved finansiell leasing, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen mv. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 20 år. Afskrivningsperioden er fastlagt ud fra branchemæssige forhold samt afspejler efter ledelsens vurdering den økonomiske levetid for goodwill og er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den aktivitet, som goodwill er knyttet til.

It-programmer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. It-programmer afskrives lineært over den vurderede økonomiske brugstid, der er vurderet til 3 år.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives generelt til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Fortjeneste eller tab ved salg af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger. Ved mindre og uvæsentlige avancer og tab indregnes disse under afskrivninger.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af den skønnede restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi:

	Brugstid	Restværdi
Driftsmateriel og inventar	2-8 år	0 %
Indretning af lejede lokaler	5-10 år	0 %

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter vedrørende materielle anlægsaktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen som aktiver. Aktiverne måles ved første indregning i balancen til opgjort kostpris svarende til dagsværdien eller (hvis lavere) nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rentefod som diskonteringsfaktor eller en tilnærmet værdi for denne. Finansielt leasede aktiver afskrives som selskabets øvrige tilsvarende materielle anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Finansielle anlægsaktiver

Lejedeposita omfatter huslejedeposita, som indregnes og måles til kostpris.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af nettosalgsspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af acontofaktureringer og -betalinger.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger såsom husleje og forsikringer vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter andre værdipapirer, der måles til dagsværdi på balancedagen. Ikke børsnoterede værdipapirer måles til kostpris.

Skyldig skat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen. Skyldig og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under henholdsvis omsætningsaktiver og gæld.

Udskudt skat måles af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening, eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte låneomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Andre gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi.

I finansielle forpligtelser indregnes tillige den kapitaliserede restleasingforpligtelse på finansielle leasingkontrakter.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i tilgodehavender henholdsvis forpligtelser.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med eventuelle ændringer i dagsværdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes i tilgodehavender eller gæld samt på egenkapitalen. Resulterer den fremtidige transaktion i indregning af aktiver eller forpligtelser, overføres beløb, som blev indregnet på egenkapitalen, fra egenkapitalen og indregnes i kostprisen for henholdsvis aktivet eller forpligtelsen. Resulterer den fremtidige transaktion i indtægter eller omkostninger, overføres beløb, som blev indregnet på egenkapitalen, til resultatopgørelsen i den periode, hvor det sikrede påvirker resultatopgørelsen.

For eventuelle afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi i resultatopgørelsen løbende.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Hvis valutapositionen anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes urealiserede værdireguleringer direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

Pengestrømsgodtgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømmene for året fordelt på driftsaktivitet, investeringsaktivitet og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af aktiekapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån samt afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter kassekredit og likvide beholdninger.



Copyright © BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk, fotografisk, elektronisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse af denne brochure eller dele heraf er ikke tilladt uden BDO's skriftlige samtykke ifølge gældende dansk lov om ophavsret. Undtaget herfra er korte uddrag til brug for omtale.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne.

BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.300 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 97.000 medarbejdere i mere end 165 lande.